

# 大崎市民病院

### 鳴子温泉分院



温泉を有効利用し、東北有数の規模を誇るリハビリケア機能を備えています。

■診療科目  
内科、外科、神経内科、整形外科、リウマチ科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科

■病床数 全体 130床  
内訳 一般病床 50床  
療養病床 80床  
(うち介護病床 20床)

### 田尻診療所



■診療科目  
内科、神経内科、眼科、耳鼻咽喉科、介護予防通所リハビリテーション、通所リハビリテーション

### 鹿島台分院



■診療科目  
内科、外科、呼吸器内科、循環器内科、整形外科、リウマチ科

■病床数 全体 70床  
内訳 一般病床 40床  
療養病床 30床  
(うち介護病床 8床)

### 岩出山分院



■診療科目  
内科、外科、精神科、眼科

■病床数 全体 40床  
内訳 一般病床 40床

### 健康管理センター

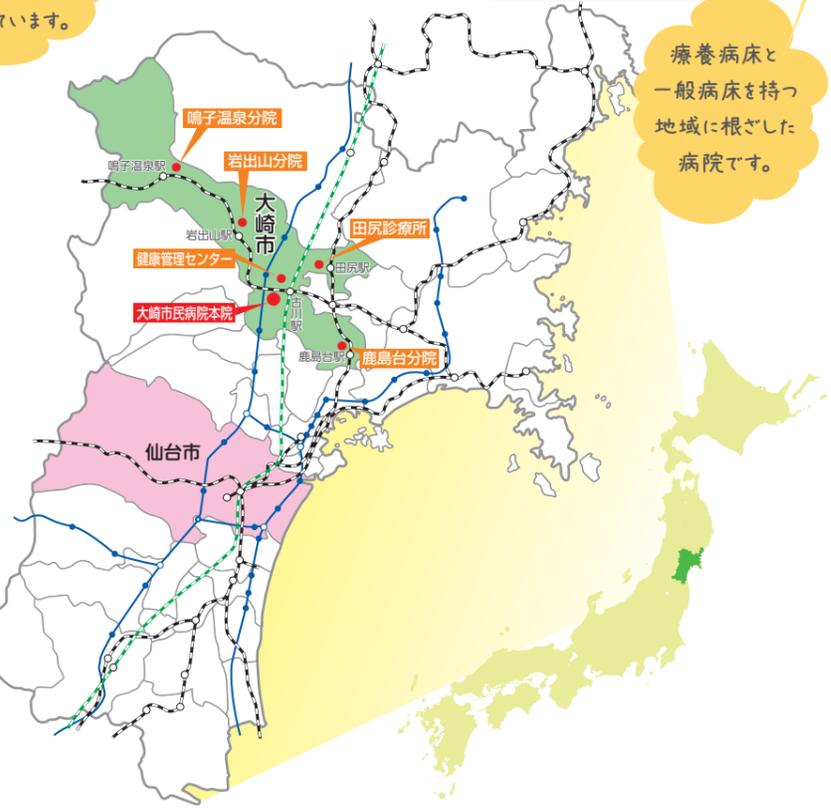


■診療科目  
健康診断・人間ドック

認知症外来や、通所、訪問リハビリなどを行っています。

地域包括ケアを視野に入れて在宅診療、訪問看護を行っています。

健診、人間ドックなど、最新の検査で予防医学に取り組んでいます。



- 大崎市民病院**  
〒989-6183 宮城県大崎市古川穂波3丁目8番1号  
TEL 0229-23-3311/FAX 0229-23-5380
- 鳴子温泉分院**  
〒989-6801 宮城県大崎市鳴子温泉字末沢1番地  
TEL 0229-82-2311/FAX 0229-82-2273
- 岩出山分院**  
〒989-6434 宮城県大崎市岩出山字下川原町84番地29  
TEL 0229-72-1355/FAX 0229-72-1441
- 鹿島台分院**  
〒989-4103 宮城県大崎市鹿島台平渡字東要害20番地  
TEL 0229-56-2611/FAX 0229-56-2035
- 田尻診療所**  
〒989-4413 宮城県大崎市田尻通木字中崎東10番地1  
TEL 0229-38-1152/FAX 0229-38-1150
- 健康管理センター**  
〒989-6174 宮城県大崎市古川千手寺町2丁目3番15号  
TEL 0229-23-3471/FAX 0229-23-3472



**アクセスMAP**

- ▶JR東北新幹線、陸羽東線  
古川駅より車で 約10分
- ▶東北自動車道  
古川ICより車で 約10分

**病院ホームページへアクセス**



**大崎市民病院**  
病院経営管理部 人事厚生課

〒989-6183 宮城県大崎市古川穂波3丁目8番1号  
TEL 0229-23-3311 FAX 0229-23-5380  
URL : <http://www.h-osaki.jp/>  
Mail : [jijin@h-osaki.jp](mailto:jijin@h-osaki.jp)



宮城県大崎市

# 病院概要

## 病院理念

### ～市民が安心できる医療の提供～

#### 基本方針

##### 市民に適切な医療の提供

- ・安心して医療を受けられる環境を整備するとともに、安全で質の高い医療の提供に最大限の努力を払います。

##### 地域に貢献する医療の構築

- ・救急や災害医療等の政策的医療や地域に必要とされる医療を提供するとともに、地域の健全な発展に貢献します。

##### 健全経営の確保

- ・市民に信頼される公正・公平・誠実な対応に努めます。
- ・効率的な病院経営に努め、健全で自立した経営基盤を確立します。
- ・職員に魅力のある職場作りと共に、医療技術の向上を図り、将来を担う優れた医療従事者を育成します。



#### 一人ひとりの笑顔をみんなで支える

私たちは病院理念実現のため「患者と向きあえる看護」を実践できるよう、日々努めています。安心・安全で質の高い看護を提供できるよう教育の充実、人材育成制度を整え看護職の「やる気」を支援しています。また、院内保育や福利厚生施設を整備し働きやすい職場環境作りに取り組んでいます。

患者様に満足いただける看護を提供し、信頼される看護師を目指しています。

総看護部長 遠山優子

#### 看護部理念

誠意を持って、  
やさしさと思いやりのある  
看護を目指します。

#### 看護部方針

1. 安心と安全に努めます。
1. 患者さんの立場を尊重します。
1. 自己啓発に努めます。

#### 看護部の目標

「患者様と向き合える看護の  
提供と質の向上」に努めます。

#### 看護体制(本院)

看護体制：7対1  
勤務形態：日勤 8時30分～17時15分  
夜勤 16時45分～9時15分  
(シフトにより早出・遅出あり)

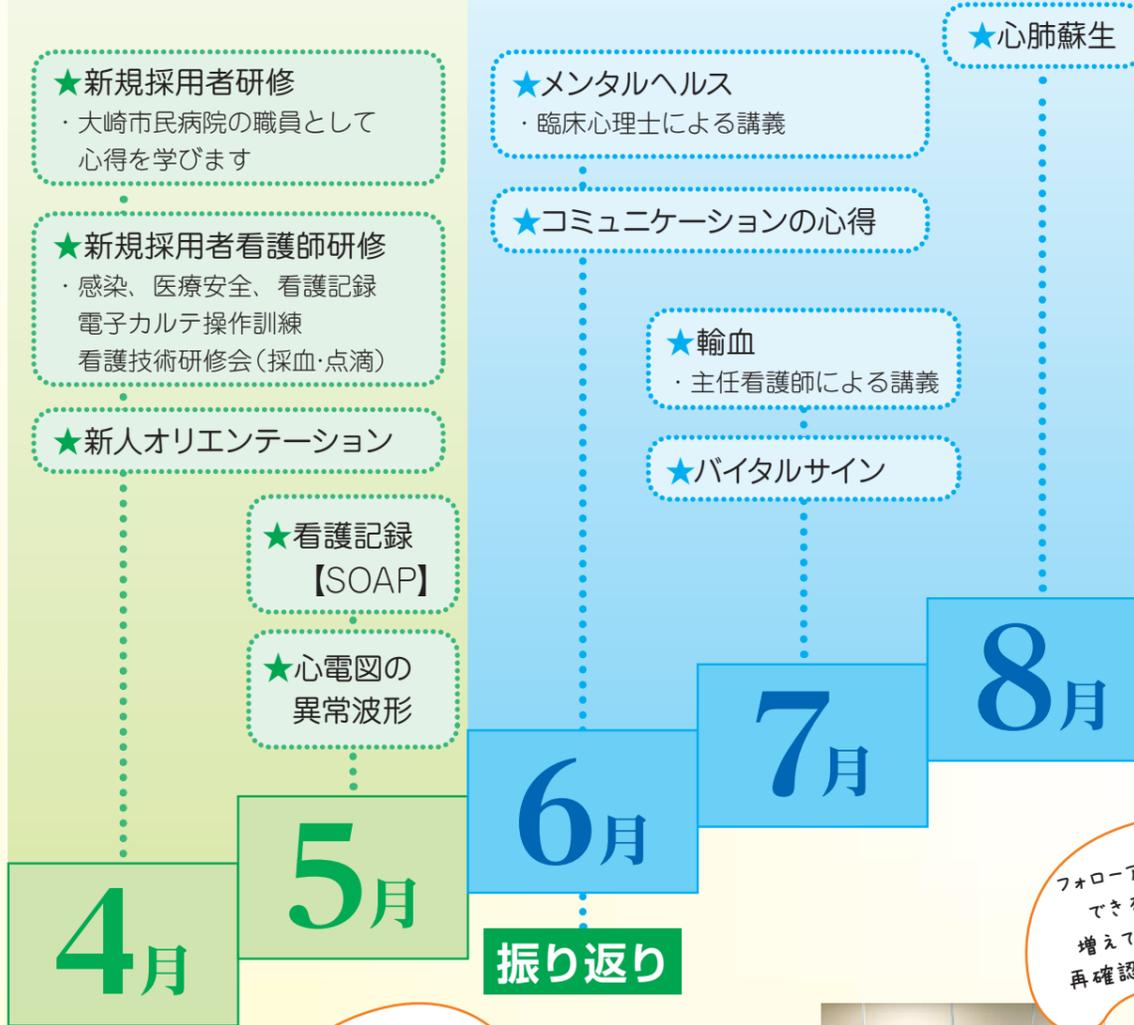
#### ★病院概要

- \*施設名 大崎市民病院(本院)
- \*所在地 〒989-6183 宮城県大崎市古川穂波三丁目8番1号
- \*診療科 43科(救命救急センター併設)
- \*職員数 915名(うち助産師27名 看護師510名)
- \*病床数 500床
- \*指定関係 地域がん診療拠点病院 地域周産期母子医療センター  
地域医療支援病院 臨床研修指定病院 災害拠点病院  
包括医療費支払い制度(DPCII群)病院  
(一部抜粋)

(平成28年4月1日現在)

# 新人教育プログラム

質の高い看護を提供するために  
自ら成長しようとする看護師の育成を  
目指しています



個人面談  
振り返り

振り返りは  
プリセプター・主任看護師と  
一緒に日々の看護を  
振り返ろう!



看護部キャラクター  
「めばえちゃん」

下の線から順に1年目、2年目、3年目を意味し、3年目で自分なりの看護の芽が出ることを表現しています。また、ピンクの葉は「誠意と思いやり」を、グリーンの葉は「知識と技術の向上」を意味しています。



あなたの目指している  
看護師とは...

私たち全員で  
あなたをサポートします  
一緒に歩いて  
いきましょう!



★退院支援  
・退院調整看護師による講義

★看取りケア研修  
・緩和認定看護師による講義

★フォローアップ研修

★フィジカルアセスメント  
・集中ケア認定看護師による講義

3月  
振り返り

個人面談

★ケース  
スタディー  
発表会

看護師長と面談  
何度でも相談できます!



★院内看護研修発表会

個人面談

夜勤開始



感染予防



フォローアップ研修  
できることが  
増えてきました。  
再確認の研修です



採血研修



搬送訓練



グループワーク



プリセプターと一緒に

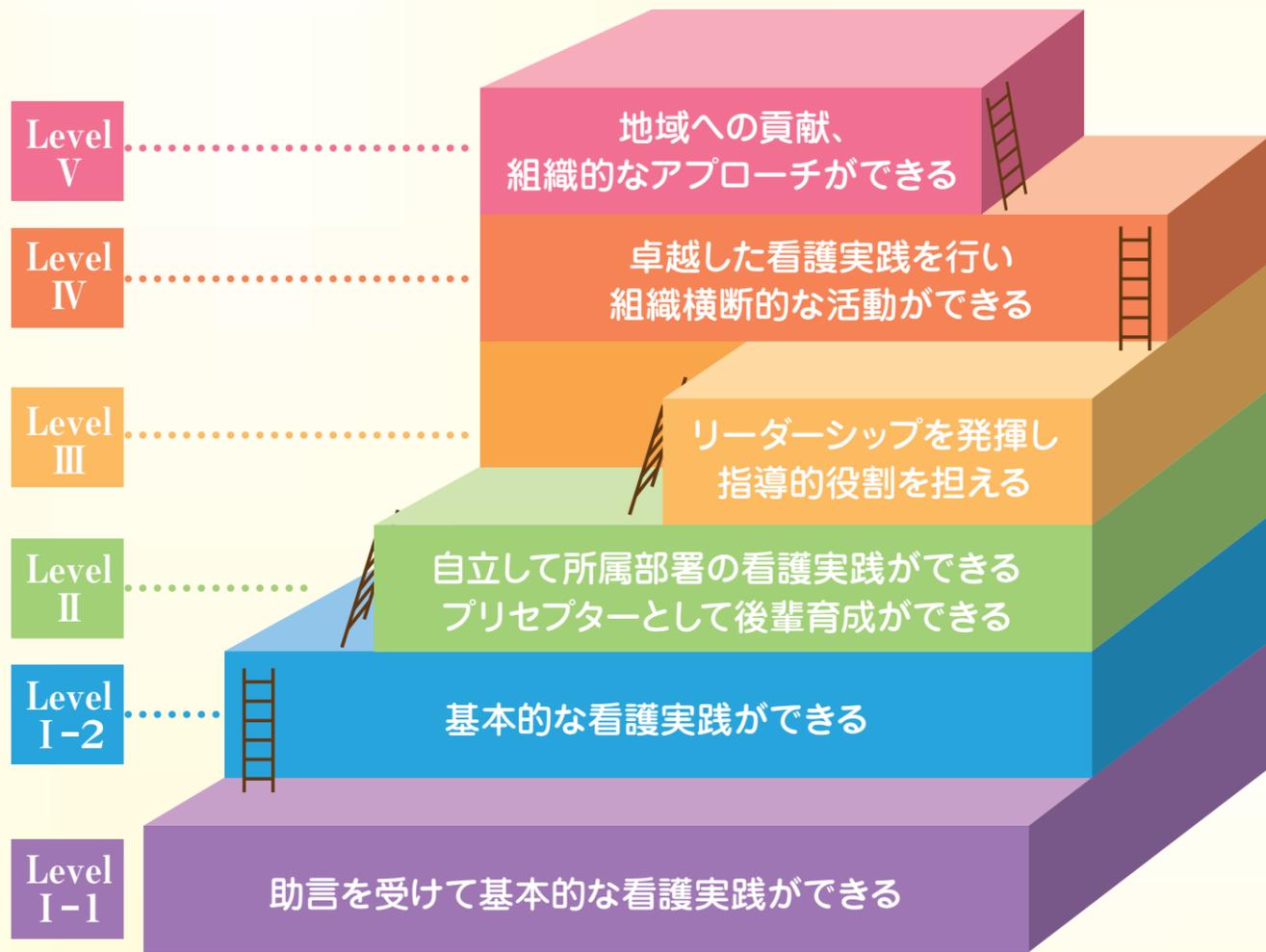
少しずつ  
自分のできることが増え、  
仕事の楽しさや  
やりがい  
感じられるように  
なりました!



プリセプターと一緒に

# 院内教育 プログラム

平成28年度より  
キャリア開発ラダーを導入しています。



▲eラーニング研修

インターネット配信を取り入れた  
研修会や自己学習もしています！  
スマホやパソコンで興味のある講義が  
受けられます！



# 人材 育成制度

## 奨学金制度

### 高度資格取得者育成制度

#### 高度資格取得者育成制度とは？

専門看護師、認定看護師など高度資格取得者を計画的に育成する制度です。

資格取得に必要な期間の給与を補償するだけでなく、資格取得に必要な費用（受検料、受講料、試験料、交通費、宿泊費など）を病院で負担して有資格職員の育成を図り院内の教育環境の向上に努めています。

※助産師・保健師は含まない。

認定看護師  
計8人

既取得者

● 緩和ケア	1人
● 皮膚・排泄ケア	2人
● がん化学療法	2人
● 集中ケア	1人
● 新生児集中ケア	1人
● 感染管理	1人

### 資格取得助成制度

#### 資格取得助成制度とは？

病院事業に貢献する資格を取得した場合、資格取得のための受講費及び受験料等を対象として、10万円を上限に助成する制度です。

- 呼吸療法認定士
- 消化器内視鏡技師
- 日本糖尿病療養指導士 など

#### 救急病棟 集中ケア認定看護師

就職後、ICUを中心に勤務させていただく中で、もっと自分のスキルを向上させたいと思い、2011年に集中ケア認定看護師の資格を取得しました。取得までは、病院の高度資格取得助成制度を活用させていただき、受験料や学費等の援助を受け、同じ目的を持った仲間と充実した半年間を過ごすことができました。現在もICUの方で勤務しています。急性重症臓器不全を呈する患者様の全身から発せられる訴えを理解できるように、また、「昨日と違う一歩」を看護の力で提供できるようにスタッフと共に頑張っています。



副看護師長  
鈴木 昭子

#### 4階西病棟 がん化学療法認定看護師

婦人科がんで化学療法を受ける患者様は、抗がん剤の副作用で妻・母としての役割を果たせず、苦しい、辛いといった思いを抱えています。助産師は、生涯にわたって女性の心と体のケアをする役割がある中で、私に何かできることはないかと考え、がん化学療法看護認定看護師を目指しました。現在、薬剤や抗悪性腫瘍薬の投与管理において専門的知識を用いて、患者様とご家族が納得して治療を選択できるよう、また、副作用症状に対するケアを一緒に考え自分らしい生活を送りながら治療ができるよう支援しています。大崎市民病院は「自分が目指す看護師になる」ためにサポートしてくれる病院です。



武田 こそえ

# 職員 メッセージ

## 先輩職員紹介

ホームページでは多くの先輩方の声が聞けます。右記QRコードからご覧いただけます。



平成28年度入職 7階西病棟 看護師 三本木 晴香

入職して2ヶ月が経ち、少しずつ病棟の雰囲気にも慣れてきました。まだまだ分からないことが多く自分の責任の重さを実感し不安になることもありますが、周りでプリセプターをはじめとする心強い先輩方がサポートしてくださり、毎日充実した日々を送っています。私は出身が青森県で、大崎市とは縁がなかったのですが、見学会に参加しスタッフの方々のあたたかな対応、アットホームな雰囲気に惹かれ入職を決めました。働く立場となった現在も気軽に相談できる先輩がいること、他職種間でも明るい挨拶が交わされているこの環境で仕事ができることに感謝しています。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



平成26年度入職 4階南病棟 看護師 前原 めぐみ

入職して3年目となり、今年からプリセプターナースとして新人看護師をサポートしていく立場となりました。初めは後輩をサポートしながら業務をこなしていくことに不安はありましたが、先輩方に支えられ日々の業務を行なうことができています。先輩方はどんな時でも優しく声をかけてくださり、とても恵まれた環境で仕事ができていると実感しています。これからも後輩とともに成長しながら、明るく・楽しく業務をしていきたいです。皆さんと働くことを楽しみにお待ちしております。



透析室 看護師 早坂 弥生

結婚・出産を期に引っ越しし、この大崎市民病院に入職しました。子供を育てながら仕事をするは大変ですが、職場の理解と協力を得ながら日々働くことができます。平成26年度には新病院となり、気持ちも新たに日々仕事に取り組むことができます。

また、当院では教育体制や委員会などが充実しているため、不安な知識や技術があっても学ぶことができます。院内クラブ活動もあるため、他職種間でも仲良くなることができ、交流や知識の幅も広がります。診療科も多く大変なこともあります。自分の思い描く看護師像が必ず見つかると思います。是非一緒に働いてみませんか？皆さんと一緒に働くことを楽しみにしています。



救急病棟 主任看護師 森川 健稔

救急を希望し、入職してから8年目となりました。ICUは入院が絶えず、なおかつ重傷な患者様が入室する病棟です。学ぶことが多く、毎日が新鮮で刺激のある毎日です。主に、新人教育に関わり、スタッフの協力のもと新人のサポートを行っています。

また、平成22年にDMAT資格を取得し、各種災害訓練や平成28年4月に発生した熊本地震への派遣も経験しました。病院、スタッフの協力体制が充実し、人として看護師として成長できる恵まれた病院です。夢の実現のために、共に働ける日を楽しみにしています。

# 病院 インフォ メーション

## 平成28年度 インターンシップのご案内

当院では実際の看護を肌で感じていただくことで、今後の進路を決定される一助となればと考え、インターンシップを開催しています。日程は2日間を基本としておりますが、ご都合に応じて1日だけの参加も可能です。少しでも多くの方々にご参加いただくことを心よりお待ちしております。

### ◆対象者

- 大学、専門学校に**在学中の看護学**を専攻している方
- 平成29年3月卒業見込者・平成30年3月卒業見込者



### ◆開催日程 (全4回・各開催日毎の定員は5名程度)

受付開始:H28.6.1~

平成28年 8月18日(木)~19日(金)

申込期限：平成28年8月5日(金)

平成28年 8月25日(木)~26日(金)

申込期限：平成28年8月12日(金)

平成28年 9月1日(木)~2日(金)

申込期限：平成28年8月19日(金)

平成29年 3月9日(木)~10日(金)

申込期限：平成29年2月24日(金)

### ◆スケジュール

	時 間	内 容
1日目	10:30 ~ 11:00	オリエンテーション
	11:30 ~ 12:30	希望部署での看護体験
	12:30 ~ 13:30	昼食・休憩
	13:30 ~ 15:00	院内見学
	15:00 ~ 16:00	1日目のまとめ ♪1~2年目の先輩看護師とのプレイクタ〜イム♪
2日目	8:30 ~ 11:00	希望部署での看護体験
	11:00 ~ 12:00	まとめ、意見交換、アンケート



詳しい内容は病院ホームページ

<http://www.h-osaki.jp/recruit/kango/documents/160603file01.pdf>  
右記QRコードからご覧いただけます。

随時病院見学も  
行っています



# 出身校 一覧

## 青森県

- ・八戸学院短期大学
- ・弘前学院大学看護学部
- ・弘前市医師会看護専門学校
- ・私立千葉学園高等看護学校看護専攻科

## 秋田県

- ・秋田大学
- ・中通高等看護学院

## 山形県

- ・山形大学大学院医学部系研究科看護学専攻
- ・鶴岡市立荘内看護専門学校
- ・酒田市立酒田看護専門学校
- ・山形厚生看護学校
- ・篠田看護専門学校

## 岩手県

- ・岩手看護専門学校
- ・岩手看護短期大学看護学科
- ・花巻高等看護専門学校
- ・岩手県立一関高等看護学院
- ・岩手県立宮古高等看護学院
- ・水沢学苑看護専門学校
- ・一関市医師会附属一関看護専門学校

## 宮城県

- ・石巻赤十字看護専門学校
- ・大崎市医師会附属高等看護学校
- ・気仙沼市医師会附属高等看護学校
- ・気仙沼市立病院附属看護専門学校
- ・国立病院機構仙台医療センター附属仙台看護助産学校
- ・仙台市医師会看護専門学校看護学科
- ・仙台青葉学院短期大学看護学科
- ・仙台徳洲看護専門学校
- ・東北福祉看護学校
- ・東北福祉大学健康科学部保健看護学科
- ・東北文化学園大学
- ・宮城県高等看護学校
- ・宮城大学看護学部看護学科

## 福島県

- ・ポラリス保健看護学院
- ・国際メディカルテクノロジー専門学校
- ・相馬看護専門学校
- ・福島県立医科大学看護学部
- ・福島県立総合衛生看護学院
- ・仁愛看護福祉専門学校

## 栃木県

- ・マロニエ医療福祉専門学校
- ・獨協医科大学病院附属看護専門学校
- ・栃木県立衛生福祉大学校

## 茨城県

- ・土浦協同病院附属看護専門学校
- ・東京医科大学霞ヶ浦看護専門学校

## 千葉県

- ・君津中央病院附属看護学校
- ・国保旭中央病院附属看護専門学校
- ・千葉県立鶴舞看護専門学校
- ・帝京平成看護短期大学

## 埼玉県

- ・上福岡高等看護学校
- ・埼玉医科大学附属総合医療センター看護専門学校

北海道

青森

秋田

岩手

山形

宮城

福島

群馬

栃木

埼玉

茨城

東京

千葉

静岡

神奈川

石川

富山

新潟

福井

岐阜

長野

兵庫

京都

滋賀

大阪

奈良

三重

愛知

山梨

和歌山

## 滋賀県

- ・大津市民病院附属看護専門学校

## 大阪府

- ・四条畷看護専門学校

## 東京都

- ・杏林大学医学部附属看護専門学校
- ・昭和大学医学部附属看護専門学校
- ・国立病院機構東京医療センター

## 神奈川県

- ・川崎看護専門学校 看護学科
- ・日本医科大学看護専門学校
- ・横浜労災看護専門学校

# 募集要項 ・その他

QRコードから  
募集要項が  
ご覧いただけます



## 試験区分及び受験資格

職種及び受験資格、採用予定人員等

※准看護師の正職員としての採用はありません。

職種	採用予定人員	受験資格
看護師	40名程度	昭和42年4月2日以降生まれで <b>看護師の免許</b> を取得している者、または平成29年3月までに取得見込の者
助産師	10名程度	昭和39年4月2日以降生まれで <b>助産師の免許</b> を取得している者、または平成29年3月までに取得見込の者

## ・給与条件

給与は「大崎市企業職員の給与の種類及び基準に関する条例」及び「大崎市病院事業企業職員給与規程」等に基づき支給します。なお、平成28年4月1日現在の初任給（新規卒卒者の場合）は次のとおりです。

### 給与

区分	給料月額	
看護師	高看3年課程卒+1 (大学卒)	203,500円
	高看3年課程卒	194,200円
	高看2年課程卒	185,900円
助産師	大学卒	206,300円
	高看3年課程卒	194,200円

◎当該免許取得者の初任給については、職務経験等の経年数により加算されます。

◎夜間看護手当、夜間勤務手当、時間外勤務手当等については実働に応じて支給。

◎このほか、期末・勤勉手当、扶養手当、住居手当、通勤手当等は支給要件に応じて支給。

### 勤務条件等

#### 勤務時間

原則として1週間あたり38時間45分の2交代勤務です。

#### 休暇

- 年次有給休暇 20日  
(4月1日採用時15日・1時間単位で取得可)
- 特別休暇
  - ・夏季休暇 5日
  - ・結婚休暇(連続する7日以内)
  - ・産前休暇(出産予定日の8週間より取得可)
  - ・産後休暇(出産日翌日より8週間取得可)
  - ・その他の休暇(大崎市病院事業職員就業規程による)
- その他
  - ・育児休業(産後休暇終了日の翌日より取得可)

※養育すべき子が満3歳に達する日まで取得可能

## 給与モデル【4大卒例】(夜勤4回・別途通勤手当支給)

$$\begin{matrix} \text{基本給} & + & \text{住居手当} & + & \text{夜間看護手当} & = & \text{総支給額} \\ 203,500\text{円} & & 27,000\text{円} & & 32,800\text{円} & & \mathbf{263,300\text{円}} \end{matrix}$$



## その他・福利厚生

- ・産前・産後休暇、育児休業取得可能
- ・フィットネスルーム設備あり(シャワールーム有)
- ・公舎完備
- ・子育ても安心・「院内保育所」完備

パパナース・ママナースを応援します

