平成３０年度大崎市民病院看護職員負担軽減計画

平成３０年２月現在の本院看護職員の勤務状況
１，助産師及び看護師515名，准看護師29名
２，一般病棟平均夜勤回数4.7回（１シフト）
３，時間外勤務平均時間（H29.4～H30.1）2.6時間
４，平均年休取得日数（H29）6.5日
５，平成29年度離職率5.49％（病院事業全体,定年･勧奨含む）

＜目的＞
看護職員の負担軽減及び処遇の改善については，これまで鋭意努めてきたところであるが，急性期医療を担う本院における看護職員の労働環境は，残念ながら目に見えて改善しているとは言いがたい現状にある。
看護職員にとって魅力ある職場環境を実現することにより，離職者を減少させ，新卒者，既卒者から「選ばれる病院」とならなければならない。
本計画は，真心のこもった看護サービスを提供するために，看護職員が心身ともに健康で職務を遂行することができる環境整備を推進することを目的とする。

負担軽減項目	取組条件	取組項目	新規既設区分	全体的な取組目標	前年度末の現状	前年度取組目標	達成状況	全体の状　況	当年度以降の取組目標		備考（目標達成のために必要な取組等）
									平成３０年度	平成３１年度	
看護師の採用拡充	任意	7対1の安定取得，小児科を除く一般病棟の4人夜勤体制，認定看護師のフリー化等を実現できる人員確保を行う	既設	7対1の安定取得，小児科を除く一般病棟の4人夜勤体制，認定看護師のフリー化等を実現できる人員確保を行う	平成29年度は前年度末と比較し4名の減員となった。（平成30年4月1日採用予定者36名※臨時職員含む） 7対1安定取得については，毎月ぎりぎりではあるが取得できている状態。 小児科を除く一般病棟の4人夜勤体制整備については，10病棟中5病棟が実施できており比較的安定している。 認定看護師のフリー化については，引き続き病棟・外来兼務となっており，実現には至っていない。	7対1の安定取得，4人夜勤体制，認定看護師のフリー化等を実現できる人員確保を行う	未達成	実施中	・看護師確保ガイダンスへの積極的な参加 ・潜在看護師職場体験の実施	・看護師確保ガイダンスへの積極的な参加 ・潜在看護師職場体験の実施	―
他職種の任用	任意	他職種の採用を促進，看護補助者の教育強化	既設	・他職種の採用を積極的に行い，医療従事者全体の業務負担を軽減する ・看護補助者の教育を積極的に行い，看護職員の業務負担を軽減する	非常勤職員の1年目の報酬見直しを行い，応募数の増加・医療従事者の負担軽減を図る	・コ･メディカルの採用を積極的に行い医療従事者全体の業務負担の軽減化を図る ・看護補助者を質,量ともに拡充	未達成	実施中	・コ･メディカルの採用を積極的に行い医療従事者全体の業務負担の軽減化を図る ・看護補助者を質,量ともに拡充	・コ･メディカルの採用を積極的に行い医療従事者全体の業務負担の軽減化を図る ・看護補助者を質,量ともに拡充	―
院内保育所の充実	任意	育休明けに安心して働くことができるよう0歳児から就学前までの幼時と学童を対象とした24時間対応の院内保育所を設置している。	既設	・夜間保育の実施 ・保育士の研修強化 ・病児保育の検討	保育士の研修は委託業者が適宜実施している 病児保育は環境整備や保育士等の配置が必要であるため引き続き検討	・保育士の研修強化 ・病児保育の検討	未達成	実施中	・保育士の研修強化 ・病児保育の検討	・保育士の研修強化 ・病児保育の検討	病児保育について引き続き検討
当直明けの職専免	任意	当直明け1日の職専免実施	既設	・当直明け1日の職専免実施	平成21年10月から看護部及びコ･メディカルにおいて当直明けの1日の職専免を実施した。	継続	達成	実施中	継続	継続	―
年休取得率の向上	任意	年休取得率の向上，夏休み（5日間）の完全取得及び連続取得の推奨	既設	・平均7日取得 ・夏休み（5日間）の完全取得と連続取得の推奨	平成29年の本院看護部の年休取得率は6.5日となって前年の取得率を下回り、依然として取得できにくい環境になっている。 医療従事者の夏期休暇取得可能期間を6月～10月に拡大。	・平均7日取得 ・夏休み（5日間）の完全取得と連続取得の推奨	未達成	実施中	・平均7日取得 ・夏休み（5日間）の完全取得と連続取得の推奨	・平均7日取得 ・夏休み（5日間）の完全取得と連続取得の推奨	運用等を見直し、年休を取得し易い職場環境を再検討すること
スキルアップ研修の充実	任意	インターネットによるオンデマンド配信型の段階的スキルアップ研修体制の整備と受講率向上	既設	・受講率の向上 ・研修担当職員の負担軽減	平成24年9月より、インターネットによるオンデマンド配信型の段階別スキルアップ研修を導入、勤務の兼ね合いにより参加できない者や無理をして参加している職員も都合の良い時に受講できるようになった。また、担当職員による研修会の準備についても負担軽減となっている。	引き続き受講状況を管理し、より一層の受講率向上を目指す	達成	実施中	引き続き受講状況を管理し、より一層の受講率向上を目指す	引き続き受講状況を管理し、より一層の受講率向上を目指す	―