

市民病院だより



編集・発行／病院経営管理部総務課 TEL 0229-23-3311 (内線 3503)

〒989-6183 大崎市古川穂波三丁目8番1号

Web <http://www.h-osaki.jp>

E-Mail soumu-och@h-osaki.jp

ご意見・ご感想は上記までお待ちしております。

大崎市民病院理念・基本方針

【病院理念】

～市民が安心できる医療の提供～

【基本方針】

市民に適切な医療の提供
地域に貢献する医療の構築
健全経営の確保



このたび、平成30年4月1日付けをもちまして、大崎市民病院鹿島台分院の分院長に就任いたしました。微力ではございますが、鹿島台地域はもちろん、地域医療の発展に力を尽くす所存でございますので、旧に倍してご指導ご支援を賜りますようお願い申し上げます。

さて、当院は昭和22年に国保直営診療所として発足後、鹿島台町の地域医療の一翼を担い今年で71年目を迎えます。

当院の使命は、①プライマリケア(普段からどんな病気でもすぐに診てくれて、いつでも相談に乗ってくれる身近な医師による総合的な医療 外来診療、訪問診療、健康指導などを行

入院治療後、病状が安定した患者に対して、在宅や介護施設で安心して生活できるように復帰支援に向けたリハビリなど

国保直営診療所として発足後、鹿島台町の地域医療の一翼を担い今年で71年目を迎えます。

このたび、平成30年4月1日付けをもちまして、大崎市民病院鹿島台分院の分院長に就任いたしました。微力ではございますが、鹿島台地域はもちろん、地域医療の発展に力を尽くす所存でございますので、旧に倍してご指導ご支援を賜りますようお願い申し上げます。



就任のあいさつ

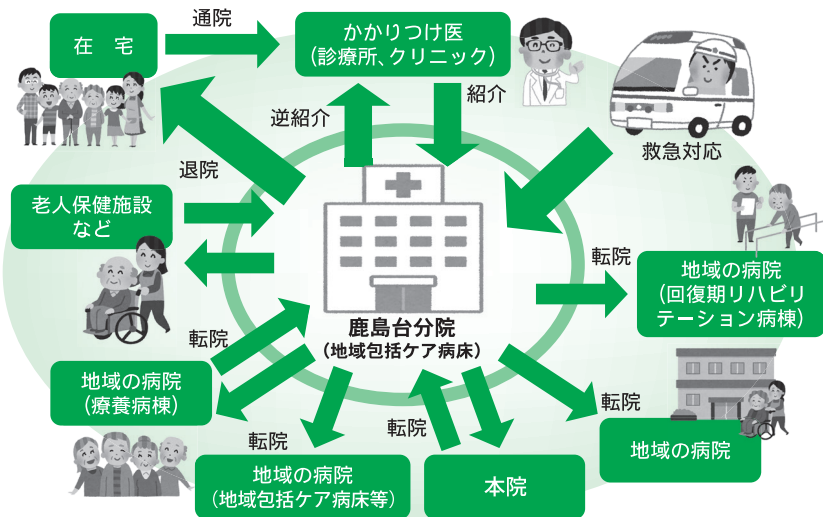
鹿島台分院長

鳥谷部 俊一

うこと、②本院と連携した二次救急医療の提供、③地域包括ケアを提供すること、にあります。

地域包括ケアとは、高齢者が重度の要介護状態になっても住み慣れた地域で暮らす

の支援を中心に行うのが「地域包括ケア病床」であり、当院も準備を進めております。高齢化に伴い医療需要が増加する一方で、医療資源は限られております。持続可能な医療を提供するためにも、地域の皆さんの一層のご理解とご協力をお願い申し上げます。



大崎市病院事業 病院ビジョンを 策定します

経営企画課経営戦略係
0229-233-3311
(内線3704)

当病院事業は、平成29年3月に、大崎市が策定した「新大崎市民病院改革プラン」を受け、その達成に向けた行動計画となる「大崎市病院事業病院ビジョン」を策定します。

人口減少や少子高齢化が急速に進む中、社会保障費は年々増加し、今後も高齢化の進行に伴い、さらに増加が見込まれます。また、医療需要が大きく変化するなかで、疾病を抱えても、自宅などの住み慣れた生活の場で療養し、自分らしい生活を続けられるように、地域における医療と介護が連携し、一体的に提供できる体制を構築することが必要となっています。

そのような中、総務省では、依然として、医師不足などの厳しい環境が続き、持続可能な経営を確保しきれていない公立病院も多いことから、地

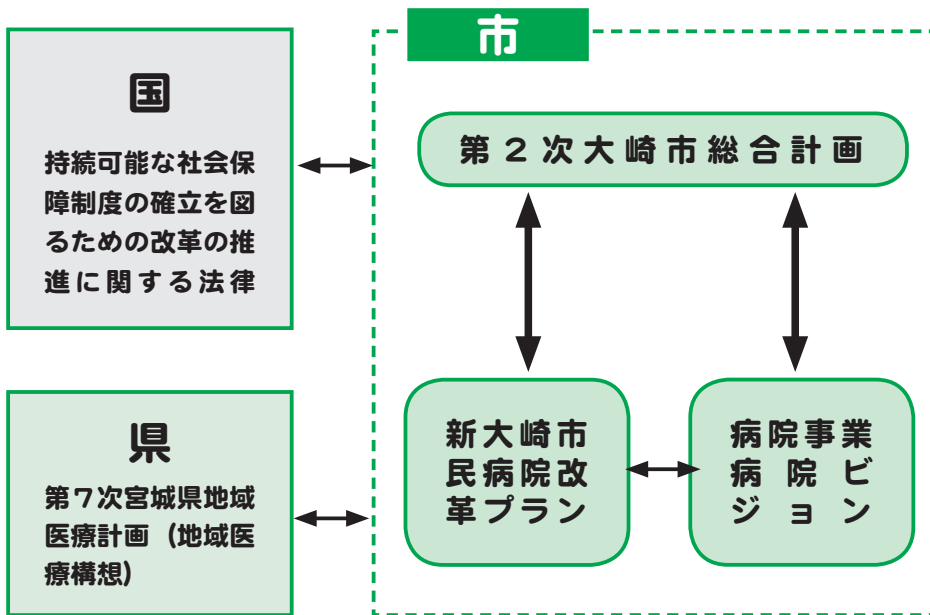
域ごとに適切な医療提供の体制を再構築するとともに、経営の効率化と持続可能な病院経営を目指すため、平成27年3月に「新公立病院改革ガイドライン」を示し、病院事業を設置する地方公共団体に「新公立病院改革プラン」の策定を求めました。

大崎市では、平成29年3月に大崎市病院事業が、今後とも地域において必要な医療を安定的かつ継続的に提供していくため「経営効率化」、「再編・ネットワーク化」、「経営形態の見直し」、「地域医療構想を踏まえた役割の明確化」の4つの視点に立ち、「新大崎

市民病院改革プラン」を策定しました。
この新改革プランの策定を受け、今般、大崎市病院事業では、新改革プランの達成に向けた行動計画となる「大崎市病院事業病院ビジョン」を策定します。

この計画は、診療報酬と介護報酬の同時改定や、第7次宮城県地域医療計画などを考慮しながら、新改革プランにおける病院、診療所ごとの果たすべき役割や地域医療構想を踏まえた医療機能や将来の必要量などを定めるもので、計画期間は新改革プランに合

病院ビジョンの位置付け



わせて、2018年度から2020年度までの3か年となります。
計画の内容は、第1章「計画策定の概要」、第2章「大崎市病院事業の現状」、第3章「行動計画と収支計画(アクションプラン)」、第4章「計画の進行管理」で構成しています。
第3章のアクションプランでは、平成28年4月に策定した病院の基本方針を軸とし、重点施策・取組項目・成果指標を掲げ、職員が一丸となって取り組む内容となっています。

策定後は、計画達成に向けて、大崎市病院事業の経営会議などにおいて、本計画の進捗状況について検証するとともに、有識者、医療関係者、地域の代表などで構成する「大崎市病院事業外部評価検討会議」で点検を行い、迅速かつ的確な実施に努めてまいります。
なお、「病院ビジョン(案)」の内容については、ウェブサイトに掲載しておりますので、ご覧ください。

行動計画 (病院ビジョン第3章<アクションプラン>抜粋)

<病院理念>
～市民が安心できる医療の提供～

新大崎市民病院改革プラン

基本方針

重点施策

市民に適切な医療の提供

本院

- 1 県北の基幹病院としての医療の質向上と高度急性期医療の提供
- 2 地域の医療機関との役割分担と連携の推進
- 3 医療安全対策・感染対策の推進
- 4 チーム医療の推進
- 5 コンプライアンス経営の推進

鳴子温泉分院・岩出山分院・鹿島台分院

- 1 医療環境の整備
- 2 大崎・栗原医療圏における回復期・慢性期医療の提供
- 3 医療安全対策の推進
- 4 チーム医療の推進

田尻診療所

- 1 地域におけるかかりつけ医機能を担う
- 2 医療安全対策の推進

健康管理センター

- 1 医療予防、健康づくりにつながる健診事業体制の整備

地域に貢献する医療の提供

本院

- 1 救急医療・災害医療機能の充実
- 2 がん診療機能の強化
- 3 周産期医療・小児科医療機能の充実
- 4 臓器別・疾患センターの充実
- 5 地域包括ケアシステムの推進
- 6 開かれた病院づくりと患者サービスの向上

鳴子温泉分院・岩出山分院・鹿島台分院

- 1 地域包括ケアシステムとの連携強化
- 2 地域における救急医療の確保
- 3 開かれた病院づくりと患者サービスの向上

田尻診療所

- 1 地域包括ケアシステムとの連携強化
- 2 開かれた病院づくりと患者サービスの向上

健康管理センター

- 1 健診者が満足できる健診環境の整備

健全経営の確保

本院

- 1 健全で自立した経営基盤を確立
- 2 職員に魅力のある職場作り
- 3 医療技術の向上・将来を担う優れた人材の育成

鳴子温泉分院・岩出山分院・鹿島台分院

- 1 健全で自立した経営基盤を確立
- 2 職員に魅力のある職場作り

田尻診療所

- 1 経営収支改善への取り組み
- 2 職員に魅力のある職場作り

健康管理センター

- 1 健診事業による収益の増加

病院事業職員を募集します

人事厚生課職員管理係 0229-23-3311 (内線3603)

職員募集

1 職種及び受験資格、採用予定人員など

職種	採用予定人員	受験資格	職務の内容
助産師	10名程度	昭和41年4月2日以降生まれで助産師の免許を取得している者。または、平成30年度国家試験により資格取得見込の者。	本院、鳴子温泉分院、岩出山分院、鹿島台分院、田尻診療所、健康管理センターに勤務し、助産師及び看護師業務を行う。
看護師	40名程度	昭和44年4月2日以降生まれで看護師の免許を取得している者。または、平成30年度国家試験により資格取得見込の者。	本院、鳴子温泉分院、岩出山分院、鹿島台分院、田尻診療所、健康管理センターに勤務し、看護師業務を行う。

(注)採用予定人員については、今後変更になることもあります。
准看護師の正職員としての採用はございません。

2 試験日及び試験方法

開催回	区分	試験種目	試験日	受験申込み受付期間
第2回	第1次試験	適性検査 小論文試験	平成30年 7月22日(日)	開始：平成30年5月 9日(水) 終了：平成30年6月20日(水)
	第2次試験	面接試験	平成30年 8月18日(土)	
第3回	第1次試験	適性検査 小論文試験	平成30年 9月30日(日)	開始：平成30年7月17日(火) 終了：平成30年8月28日(火)
	第2次試験	面接試験	平成30年10月27日(土)	

※第1回の受付は終了しました。
※応募状況などにより変更となる場合があります。
※第2次試験の案内は、**第1次試験合格者**に別途通知します。
※詳細は、当院ホームページの受験案内に掲載しておりますので、内容をよくお確かめの上、お申込みください。なお、受験申込書、履歴書はホームページからダウンロードできます。



非常勤職員募集

1 職種及び受験資格、採用予定人員など

職種	採用予定人員	応募受験資格	職務の内容
歯科衛生士	若干名	歯科衛生士免許取得者。 年齢は問いません。	本院に勤務し、歯科衛生士業務を行う。
看護補助者	若干名	資格の有無、年齢は問いません。 未経験者、早番・遅番勤務が可能な方大歓迎。	本院に勤務し、看護補助業務(保清、入浴介助、食事介助、排泄介助、患者搬送、メッセージャー業務、環境整備など)を行う。

2 申込期間

受付期間：随時(充足し次第締め切りとさせていただきます)
受付時間：午前8時30分～午後5時15分(土日祝を除く) ※郵送可

3 採用年月日

随時(応相談)

※詳細は、当院ホームページの募集要項に掲載しておりますので、内容をよくお確かめの上、お申込みください。なお、受験申込書、履歴書はホームページからダウンロードできます。

4 受験申込用紙請求先および提出先

大崎市病院事業 病院経営管理部 人事厚生課 職員管理係
〒989-6183 宮城県大崎市古川穂波三丁目8番1号
ホームページアドレス <http://www.h-osaki.jp> (申込用紙ダウンロード可)