

2019

看護師・助産師募集案内

大崎市民病院



宮城県大崎市

病院概要

基本方針

市民に適切な医療の提供
地域に貢献する医療の構築
健全経営の確保

病院概要

- 施設名／大崎市民病院（本院）
- 所在地／〒989-6183 宮城県大崎市
古川穂波三丁目8番1号
- 診療科／43科（救命救急センター併設）
- 職員数／922名（うち看護職員550名）
- 病床数／500床
- 指定関係／地域がん診療拠点病院
地域周産期母子医療センター
地域医療支援病院
臨床研修指定病院
災害拠点病院
包括医療費支払い制度
DPC特定機能病院群

※一部抜粋（2019年3月1日現在）

総合案内 General Information Desk

病院実績

- 1日平均入院患者数 412人
- 平均在院日数（一般） 11.0日
- 1日平均外来患者数 1,070人
- 年間救急外来患者受け入れ数 9,718人
うち救急車搬送患者数 5,705人
- 手術件数 5,434件(平成29年度)
- 分娩件数 691件(平成29年度)
うち帝王切開231件

※一部抜粋（2019年3月1日現在）

病院理念

市民が安心

できる 医療の提供

一人ひとりの笑顔を支える みんなで支える

私たちは「市民に信頼される看護の実践」を理念に、「患者さんに寄り添う看護」を大切にしています。

安心・安全で質の高い看護を提供できるよう教育の充実、人材育成制度を整え看護職の「やる気」を支援しています。



副院長兼総看護部長
遠山 優子

院外にも勉強会を発信し、地域の看護の質の向上と、顔の見える連携作りに取り組んでいます。

また、院内保育や福利厚生施設を整備し、働きやすい職場環境作りに努めています。

笑顔と優しさのある、患者さんにも職員にも満足いただける病院を目指しています。

看護部理念

市民に信頼される看護の実践

看護部方針

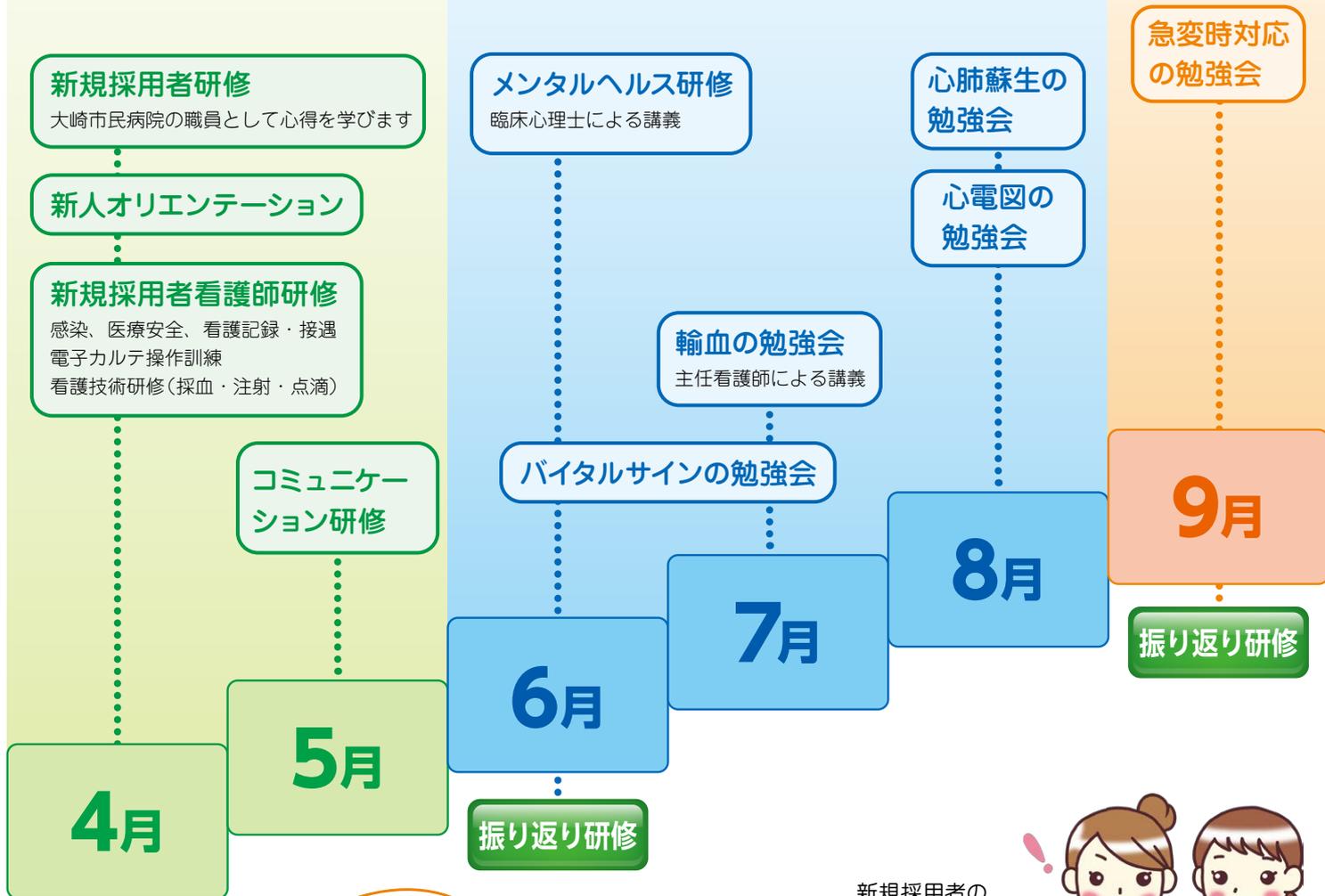
1. 個人を尊重した
寄り添う看護を提供します。
2. 自己研鑽に努め専門職として
質の高い看護を提供します。
3. 効果的・効率的な看護により
健全経営に参画します。

看護体制（本院）

- 看護体制／7対1
- 勤務形態／日勤8時30分～17時15分
夜勤16時45分～9時15分
(シフトにより早出・遅出あり)

新人教育プログラム

質の高い看護を提供するために
自ら成長しようとする看護師の育成を
サポートします。



「振り返り研修」は
プリセプター・主任看護師と
一緒に日々の看護を
振り返ろう!



看護部キャラクター
「めばえちゃん」

下の線から順に1年目、2年目、3年目を意味し、3年目で自分なりの看護の芽が出ることを表現しています。
また、ピンクの葉は「誠意と思いやり」を、グリーンは「知識と技術の向上」を意味しています。



新規採用者の
オリエンテーション!



プリセプターは
心強い先輩です。
分からないことなど
たくさん質問しましょう。

全体の
新規採用職員研修会
(2日間)の後、
看護部独自で
新人オリエンテーションが
続けて3日間
あります。



4月からプリセプターと一緒に

あなたの 目指している 看護師とは…

私たち全員で
あなたをサポートします
一緒に歩いて
いきましょう！



退院支援研修

退院調整看護師による講義

看取りケア研修

緩和ケア認定看護師による講義

フォローアップ研修

フィジカル アセスメント研修

集中ケア認定看護師による講義

3月

2月

1月

12月

11月

10月

振り返り研修

個人面談

振り返り研修

ケース スタディー 発表会

入職後2年目看護師
による発表会

個人面談

院内看護研究発表会

先輩看護師による発表会

「個人面談」は
看護師長と面談
どんなことでも
相談できます！



夜勤開始

夜勤開始当初は、プリセプターや先輩看護師と一緒に業務を行います。

急変時の対応



感染を伝播
させないため、
手指衛生や標準予防策を
学びます。

ポンプ操作



少しずつ
自分のできるが増え、
仕事の楽しさや
やりがいを
感じられるように
なりました！



患者急変時の
ABCについて
ダミー人形を使用して
研修を行います。



感染予防

患者さんの
安全のため
正確な操作手順を
学びます。

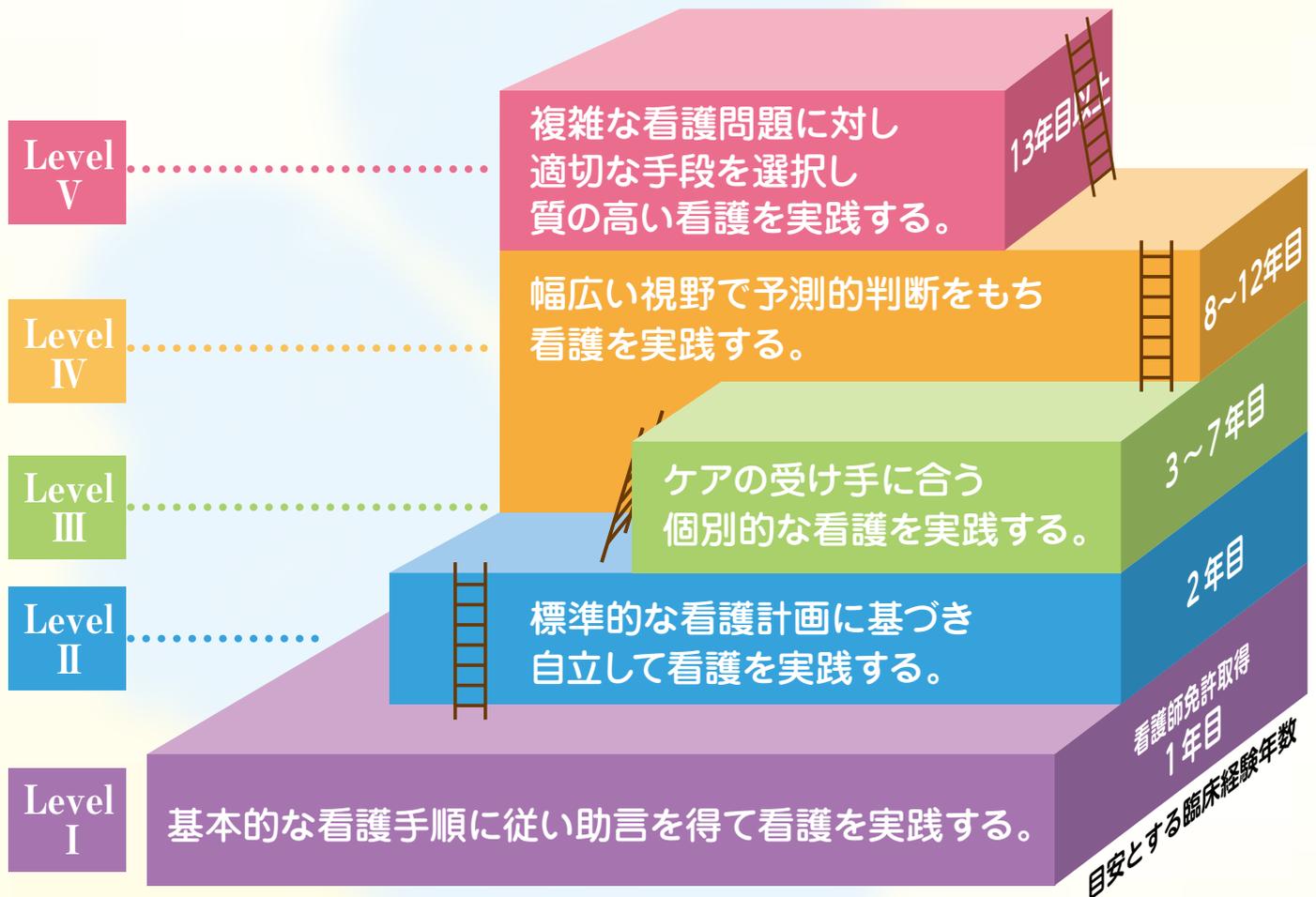


インシュリン注射の実技

インシュリン
注射の実技は、
腕帯を巻き、
注射針の角度などに
注意しながら
行います。

院内教育プログラム

キャリア開発ラダーを導入しています。
新人看護師は「Level I」の目標に向かって
知識や技術を習得します。



eラーニング研修

インターネット配信を活用した
学習もサポートしています。
スマホやパソコンで、職場や自宅で
興味のある講義が
受けられます。



インターンシップ 病院見学

インターンシップは年5回、病院見学
は随時開催しております。
2019年の日程は
決定次第ホームページ等で
お知らせします。



人材育成制度



専門性を高めたい
あなたを
サポートします。

病院からの手厚い 援助でステップアップ

認定看護師取得の研修期間中は、病院からの支援もあり、集中して学ぶことができました。自分のステップアップを応援してくれる病院です。資格取得後、疾患・障害を抱えてもその人らしく生活できるように、個別性に合わせたケアを提供できるようチームで頑張っており取り組んでいます。



脳卒中リハビリテーション
看護認定看護師
白鳥 玲香

患者さんが安心して 手術を受けられるために

手術看護の目的は患者が安心してできる安全な手術医療の提供です。そのための根拠に基づいた看護が提供できるように、スタッフの実践モデルになることや、院内や院外でも手術看護についての勉強会を行っています。また、手術室と多部署が連携できるように努めています。



手術看護認定看護師
今野 雄介

患者さんにホッと いただける時間を

がん看護専門看護師は、患者さんやご家族の尊厳を護り、その人らしく過ごしていただけるように生活も含め支援する役割があります。がんと診断されたその時から関わりを持ち、患者さんにホッといただける時間を提供するようスタッフとともに努力しています。



がん看護専門看護師
菅原 加奈子

「こころ」と「身体」を 繋ぐケア

精神看護のサブスペシャリティであるリエゾン精神看護専門看護師として活動をしています。リエゾンには「つなぐ」「橋渡し」という意味があります。身体的な治療をしている患者さんの「こころ」と「身体」をつなぎ、より質の高いケアを提供できるように努めていきたいと考えています。



精神看護専門看護師
佐藤 このみ

【高度資格取得者育成制度】

当院の運営に貢献する専門性の高い資格取得者（専門看護師、認定看護師など）を計画的に育成するための制度です。所属長からの推薦を受け、院内審査会で認められた場合に適用となります。有資格職員の育成を強化し、院内の教育環境の向上にも努めています。

また、資格取得に要する教育期間中の給与を補償するだけでなく、資格取得に必要な費用（受験料、入学金、授業料、認定料、交通費、宿泊費など）を病院で負担します。

（対象者の条件）

- ・ 当院における勤務年数が3年以上
- ・ 勤務成績が優秀であること
- ・ 資格取得後も当院で勤務すること・・・など

【資格取得助成制度】

特定の医療分野において、個人の資格取得を推奨・支援するため、当院に貢献する資格を取得した場合に、資格取得のための受講費及び受験料等を対象として、10万円を上限に助成する制度です。助成金の申請には、所属長の承認が必要です。

（主な取得資格）

- ・ 助産実践能力習熟段階レベルⅢ
- ・ 日本糖尿病療養指導士
- ・ 新生児蘇生法「専門」コース・・・など

※2019年3月1日現在

● 専門看護師 (2名)

- ・ がん看護専門看護師/1名
- ・ 精神看護専門看護師/1名

● 認定看護師 (13名)

- ・ 救急看護認定看護師/1名
- ・ 皮膚・排泄ケア認定看護師/2名
- ・ 集中ケア認定看護師/1名
- ・ 緩和ケア認定看護師/2名
- ・ がん化学療法看護認定看護師/2名
- ・ 感染管理認定看護師/1名
- ・ 新生児集中ケア認定看護師/1名
- ・ 手術看護認定看護師/1名
- ・ 乳がん看護認定看護師/1名
- ・ 脳卒中リハビリテーション看護認定看護師/1名



看護師の一日



日勤



8:30~17:15



8:30 始業・引き継ぎ

看護師長からの情報伝達と、各チーム夜勤者からの申し送りを受けます。



申し送り



8:45 受け持ち患者さんのところへ

受け持ちの患者さんの部屋を回り、あいさつと今日一日の予定についてお話しします。



バイタル測定



8:50 清拭・看護ケア

患者さんの状態に合わせて清拭を行います。安静が必要な方には、手浴や足浴も行います。



9:00 点滴準備

二人で読み合わせを行い、点滴実施時は三点認証を行い、ミスの防止に努めています。



カンファレンス



10:00 受け持ち患者さんのバイタル測定・処置の介助

受け持ち患者さんの状態観察を行います。処置がある場合は、患者さんが不安なく受けられるようにまた、医師がスムーズに処置を行えるように配慮します。



患者さんへ昼食の配膳



11:30 病棟カンファレンス・昼食の配膳

毎週水曜日、多職種カンファレンスを行っています。医師・看護師を始め、薬剤師、栄養士、MSWなどで連携し患者さんの病状や今後の方針について話し合いを行っています。



ランチタイム



12:00 ランチタイム

お弁当を持参する人や、院内の職員専用レストランやコンビニを利用する人様々です。午後に向けてリフレッシュタイム！



13:00 看護計画の評価、検査の移送介助

個性がある看護を提供するため患者さんの状態に合わせて、計画を修正・新規立案します。



患者さんの移送



16:00 病室ラウンド

患者さんの状態観察のためにラウンドします。また、翌日に検査がある患者さんにはその検査の説明を行います。



16:45 引き継ぎ

日勤の患者さんの状態や変更指示など夜勤スタッフへ申し送りをします。



帰宅



17:15 終業

日勤お疲れ様でした！

今日も1日
頑張ります！



A病棟
平成26年入職
佐藤 有紗さん



夜勤

16:45~9:15



16:45 始業・情報収集・引き継ぎ

日勤スタッフ、看護師長より申し送りを受けます。



17:45 夕食の配膳

夕食前に内服薬の与薬を行い、食後にきちんと飲めたか確認を行います。また、自分で食べることが難しい患者さんには介助を行います。



18:40 検温・イブニングケア

就寝前の状態観察を行います。点滴の交換や体位交換、自分で歯磨きができない患者さんの介助など、慌ただしい時間帯です。



21:00 消灯/休憩・食事

患者さんのお部屋を回り、声かけを行いながら消灯していきます。



22:00 巡視

夜の間も患者さんが苦痛なく眠れているか巡視に回ります。自分で動くのが困難な患者さんの体位交換やおむつ交換を行います。



0:00 巡視

ナースコールはスマートフォンに直接繋がるので、すぐに患者さんに対応可能です。夜間は3人のスタッフが交代で仮眠をとります。



3:00 巡視



5:30 採血・モーニングケア

採血の指示がある患者さんを対象に、採血を行います。



6:00 検温

患者さんに元氣よく挨拶し、状態観察を行います。



7:00 朝食の配膳

朝食前に内服薬の与薬を行い、食後にきちんと飲めたか確認を行います。また、自分で食べることが難しい患者さんには介助を行います。



8:30 引き継ぎ

夜間の患者さんの状態や変更指示など日勤スタッフへ申し送りをします。



9:15 終業

夜勤お疲れ様でした！



働く現場に スポットライト



部門紹介

入職2年目看護師と
その先輩看護師にインタビュー!!

7階東病棟の紹介

7階東病棟は、外科45床、救急科4床、放射線科1床の計50床の病棟です。

外科は主に消化器・血管外科・乳腺の手術を受ける患者さんの術前から術後の周術期を、救急科は交通外傷・敗血症・肺炎など様々な疾患を持つ患者さんの急性期看護を提供しています。



7階東病棟2年目看護師
佐藤 好恵
(宮城県高等看護学校出身)



私は少し遠回りをして看護師になりました。看護師になるまでは、憧れている反面、人の命を預かる職業に対して不安を感じて、一度挫折しました。今は患者さんとの関わりの中でやりがいを感じたり、自分の自信につながっています。皆さんも色々な不安はあると思いますが、ともに頑張っていきましょう。



7階東病棟先輩
三浦ちはる
(東北福祉大学出身)

佐藤さんへ

4月に入職してから、手術の前後や救急の患者さんとも関わり、様々な経験ができたと思います。初心を忘れずに患者さんと関わることを大切にしてください。一人でもできることも増え、自信と共に不安もまだあるかと思いますが、一緒に乗り越えていきましょう。



救急病棟紹介

救急病棟は、救急車やドクターヘリで搬送された重症患者さんが入院する病棟です。

多種多様な疾患や急激な状態変化に迅速に対応できる観察力・判断力・アセスメント能力を養うため自己研鑽し、安心安全で質の高い看護の提供を目指しています。



救急病棟2年目看護師
三浦 理沙
(茨城キリスト教大学出身)



救急病棟配属となり2年目となりました。まだまだわからないことだらけで、プリセプターさんや周りの先輩方に教えてもらいながら日々頑張っています。ケーススタディもあり業務との両立は大変ですが、先輩方のフォローがあり、毎日が勉強となっています。3年目も頑張っていきたいと思っています!



救急病棟先輩
菅野 美穂 (宮城大学出身)

三浦さんへ

救急病棟という事で学ぶべき内容も多く、毎日大変だったと思いますが、この2年間の学びは看護師として大事な基本となります。三浦さんはいつも明るく元気に、スタッフとのコミュニケーションを図り自己学習を頑張りました。今後は後輩の指導も始まります。一緒に成長していきましょう。



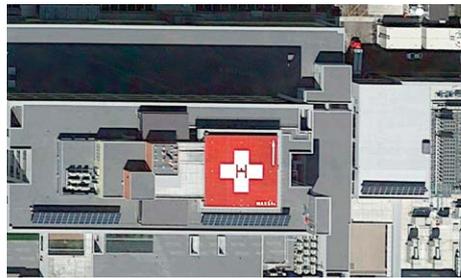
施設紹介



病院の中を ちょっとのぞき

見

私たちの病院の中を
少しだけ紹介します！
もっとご覧になりたい方は
ぜひ、インターンシップや
病院見学に
お越しください！！



ヘリポート

本館屋上にあるヘリポートにドクターヘリが離発着、当院へ搬入あるいは他医療機関へ患者搬送します。



ファミリーマート

本館1階と2階の2カ所にあり、2階は24時間営業しています。
病院ならではの医療用品も揃えています。



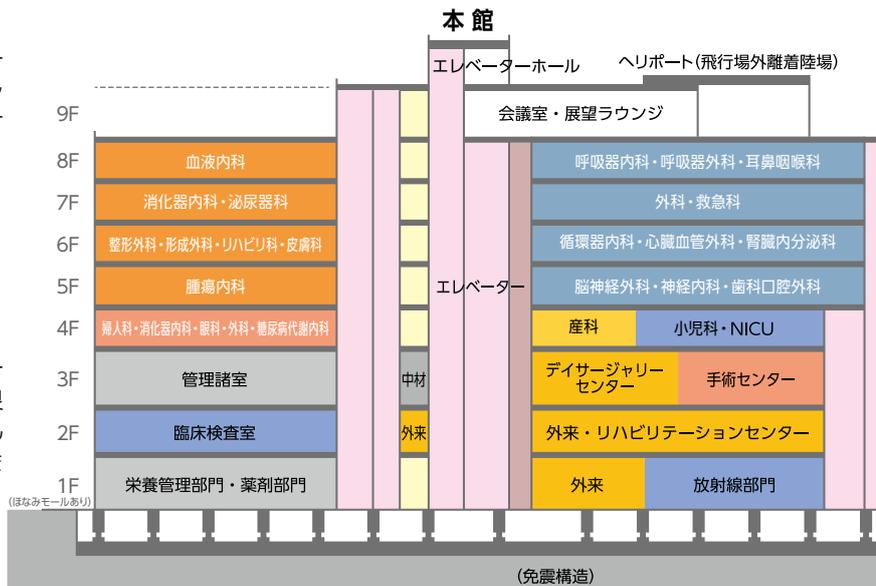
ドトールコーヒー

本館1階ほなみモールにあり、ゆったりしていただくためにテーブル席もあります。



七十七銀行ATM

本館1階ほなみモールにあり利便性が良く、来院者はもちろん職員も利用しています。



福利厚生

職員公舎完備 (本院)



職員公舎(Tリーフ)

職員のための公舎を整備しています(空き状況により随時入居可能)。

詳細は別紙をご覧ください。

働くあなたをサポートする 院内保育所完備



院内保育所

お子さんのいる職員が安心して働けるよう、院内保育所を設けています。四季折々の行事や発表会など、お子さんの成長に沿って工夫をこらした保育を心掛けています。定員86名、365日開園しています。



救命救急センター(救急外来)

救急車での患者搬入口です。
三次救急の患者さんを日夜受け入れ、扉の向こうでは救命のために奮闘しています。



患者サポートセンター

医療福祉相談、入退院の案内や説明、地域医療連携等の業務を行っています。
患者さんが抱える病気や入退院に伴う様々な心配事を解決できるように支援しています。



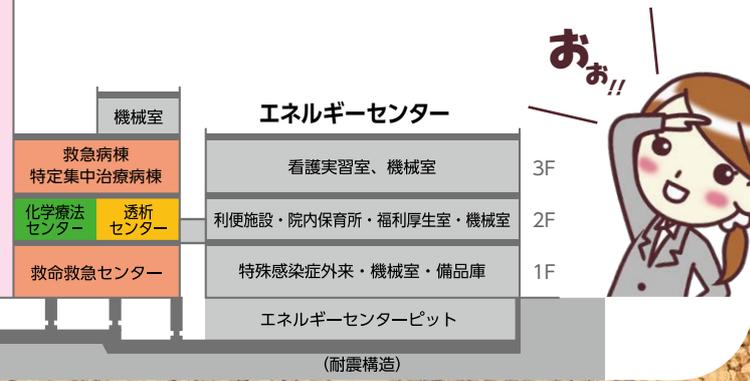
職員専用レストラン

エネルギーセンター2階に、一般用レストランとは別に職員専用のレストランが120席あります。

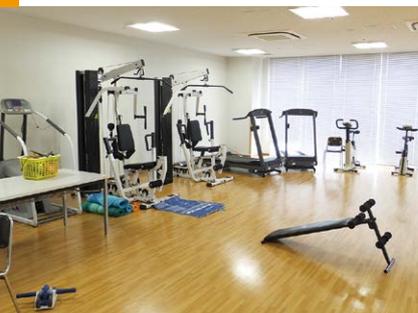


展望ラウンジ

本館9階にあり、大きな窓から大崎耕土や遠くには山々の景色が望めます。
来院者や入院患者さんが読書や飲食、景色を展望するといった余暇を楽しんでいます。職員も利用可能です。



健康管理とリフレッシュのための フィットネスルーム完備



フィットネスルーム

職員の健康を促進するため、各種運動機器を設置しています。機器は自由に利用でき、ダイエットやトレーニングをしたり、よいリフレッシュの場となっています。

クラブ紹介

野球部



野球を通し部員や県内の医療機関との交流を深め、リフレッシュを図っています。それぞれが患者さんの治療や健康のサポートができるよう日々業務に励んでいます！
(医師6名、看護部3名、診療放射線技師6名、臨床工学技士1名、作業療法士2名、管理栄養士1名、事務14名 計33名)

テニス部



初心者大歓迎です。テニス教室感覚で参加してみたいかがですか。レッスンの半分は、玉打ちなどの基礎練習です。若い世代から熟年世代まで幅広く部員がおりますので、気軽に声を掛けてください！
(医師5名、薬剤師5名、臨床検査技師3名、リハビリ2名、臨床工学技士1名、管理栄養士1名、事務2名、その他2名 計24名)

ヨガ部



指導経験豊富なヨガ講師を院内のフィットネスルームへ招き、アシュタンガヨガや陰ヨガを中心に月2回×2時間のレッスンを行っています。
ヨガはサンスクリット語の「繋がる」という意味があり、体と心の繋がり、他職種との繋がりなど、一緒に感じていきましょう。
また、普段使わないコアが鍛えられるため、他のスポーツの基礎トレーニングにもなります。
(医師2名、看護部8名、臨床検査技師2名、管理栄養士2名、言語聴覚士1名、事務4名 計19名)

他にも!

フットサル部・ゴルフ部・マラソン部
・バスケット部・登山部などもあります。

※2019年3月1日現在

募集概要・所在地

●職種及び採用予定人員、受験資格等

職種	採用予定人員	受験資格	区分	給料月額
看護師	40名程度	昭和45年4月2日以降生まれで、看護師免許を取得している者又は、2020年国家試験により資格取得見込の者	高看3年課程卒+1(大学卒)	208,100円
			高看3年課程卒	198,800円
			高看2年課程卒	190,500円
助産師	10名程度	昭和42年4月2日以降生まれで、助産師免許を取得している者又は、2020年国家試験により資格取得見込の者	大学卒	210,900円
			高看3年課程卒	198,800円

●試験方法及び内容

開催回数	区分	試験区分	試験日	受験申込み受付期間
第1回	第1次試験	適性検査・論作文試験	2019年5月19日(日)	開始：2019年3月6日(水) 終了：2019年4月26日(金)
	第2次試験	面接試験	2019年6月9日(日)	
第2回	第1次試験	適性検査・論作文試験	2019年7月21日(日)	開始：2019年5月8日(水) 終了：2019年6月19日(水)
	第2次試験	面接試験	2019年8月10日(土)	
第3回	第1次試験	適性検査・論作文試験	2019年9月29日(日)	開始：2019年7月17日(水) 終了：2019年9月13日(金)
	第2次試験	面接試験	2019年10月20日(日)	

勤務条件等

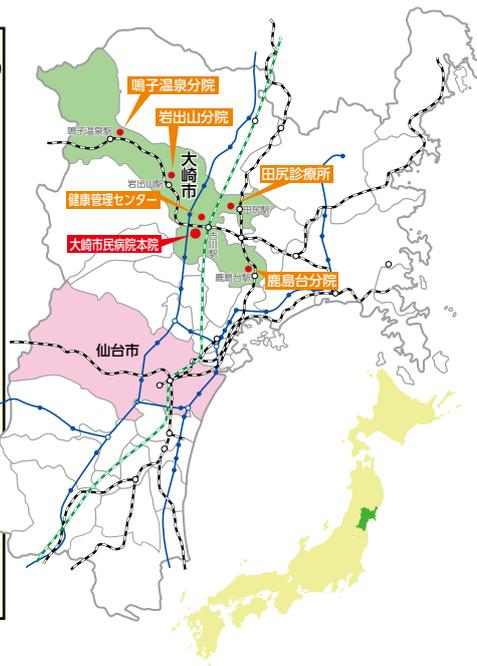
- 勤務時間／原則1週間38時間45分の2交代勤務です。
- 休暇／①年次有給休暇20日
(新規採用者は採用日より付与日数が異なる)
- ②特別休暇
 - 夏季休暇5日
 - 結婚休暇(連続7日以内)
 - 産前休暇(出産予定日の8週間前より取得可能)
 - 産後休暇(出産日翌日より8週間取得可能)
 - その他の休暇(大崎市民病院事業職員就業規程による)
- ③育児休業(産後休暇終了日の翌日より取得可)
※養育すべき子が満3歳に達する日まで取得可能

給与条件

- 給与は「大崎市企業職員の給与の種類及び基準に関する条例」及び「大崎市病院事業企業職員給与規程」等に基づき支給します。上記表内給料月額は、2019年1月1日現在の初任給(新規学卒者の場合)です。
- ◎当該免許取得者の初任給については、職務経験等の経験年数により加算されます。
- ◎夜間看護手当、夜間勤務手当、時間外勤務手当等については実働に応じて支給します。
- ◎その他、期末・勤勉手当、扶養手当、住居手当、通勤手当、助産師調整手当等は支給要件に応じて支給します。

大崎市民病院案内図

● JR東北新幹線 仙台駅から古川駅まで14分
 ● JR東北新幹線、陸羽東線 古川駅より車で約10分
 ● 東北自動車道 古川ICより車で約10分



大崎市民病院

Osaki Citizen Hospital

病院経営管理部 人事厚生課

〒989-6183 宮城県大崎市古川穂波3丁目8番1号

☎ 0229-23-3311 FAX 0229-23-5380

🌐 <http://www.h-osaki.jp/>

✉ jinji@h-osaki.jp

