



令和3年度

大崎市民病院

看護師・助産師募集案内



宮城県大崎市

市民が安心できる 医療の提供



副院長兼総看護部長
とおやま ゆうこ
遠山 優子

私たちは「市民に信頼される看護の実践」を理念に、「患者さんに寄り添う看護」を大切にしています。

安心・安全で質の高い看護を提供できるよう教育の充実，人材育成制度を整え看護職の「やる気」を支援しています。院外にも勉強会を発信し，地域の看護の質の向上と，顔の見える連携作りに取り組んでいます。

また，院内保育や福利厚生施設を整備し働きやすい職場環境作りに努めています。

笑顔と優しさのある，患者さんにも職員にも満足いただける病院を目指しています。



基本方針

市民に適切な医療の提供
地域に貢献する医療の構築
健全経営の確保

病院概要

- 施設名：大崎市民病院（本院）
- 所在地：〒989-6183
宮城県大崎市古川穂波三丁目8番1号
- 診療科：43科（救命救急センター併設）
- 職員数：1,184名（うち看護職員545名）
- 指定関係：地域がん診療連携拠点病院
地域周産期母子医療センター
地域医療支援病院
臨床研修指定病院
DPC 特定病院群

※一部抜粋（令和3年1月1日現在）

病院実績

- 1日平均入院患者数 417人
- 平均在院日数（一般） 8.98日
- 1日平均外来患者数 1,038人
- 年間救急外来患者数 10,400人
うち救急車搬送患者数 5,803人
- 手術件数 5,432件
- 分娩件数 588件
うち帝王切開 201件

※すべて令和元年度実績

看護部理念

市民に信頼される看護の実践

看護部方針

1. 個人を尊重した
寄り添う看護を提供します。
2. 自己研鑽に努め専門職として
質の高い看護を提供します。
3. 効果的・効率的な看護により
健全経営に参画します。

看護体制（本院）

- 看護体制：7対1
- 勤務形態：日勤 8時30分～17時15分
夜勤 16時45分～9時15分
（シフトにより早出・遅出あり）



一緒に、
患者さんに寄り添い
看護しませんか

新人教育 プログラム

質の高い看護を提供するために

①新規採用者研修

大崎市民病院の職員として心得を学びます。

②新人オリエンテーション

③新規採用者看護師研修

感染、医療安全、看護記録、接遇、電子カルテ操作訓練、看護技術研修（輸液ポンプ、膀胱留置カテーテル操作）

④静脈注射基礎研修

①メンタルヘルス研修

臨床心理士による講義

②バイタルサインの研修会

①心肺蘇生の研修会

②輸血の研修会

①心電図の研修会

主任看護師による講義

②バイタルサインの研修会

①コミュニケーション研修

②糖尿病研修

③急変時対応の研修会

4月

5月

6月

7月

8月

9月

個人面談

振り返り
研修・面談

振り返り
研修・面談

夜勤開始

夜勤開始当初は、プリセプターや先輩看護師と二人一組となり一緒に業務を行います

振り返り
研修・面談



看護部キャラクター
“めばえちゃん”

下の線から順に1年目、2年目、3年目を意味し、3年目で自分なりの看護の芽が出ること表現しています。また、ピンクの葉は「誠意と思いやり」を、グリーンの葉は「知識と技術の向上」を意味しています。新人と分かるようにおおよそ1年キャラクターバッジを名札に付けます。



新規採用者のオリエンテーション

全体の新規採用職員研修会（2日間）のあと、看護部独自で新人オリエンテーションが続けて3日間あります。



輸液ポンプ操作

患者さんの安全のため、正確な操作手順を学びます。



プリセプターと一緒に

プリセプターは心強い先輩です。分からないことや悩みなど、どんどん質問しましょう。

自ら成長しようとする看護師をサポートします。

職員全員で
あなたを
サポートします!



①看取りケア研修

緩和ケア認定看護師による講義

②フィジカルアセスメント研修

集中ケア認定看護師による講義

せん妄ケア研修

フォローアップ研修

退院支援研修

退院調整看護師による講義

10月

11月

12月

1月

2月

3月

個人面談

院内看護
研究発表会
先輩看護師による
発表会

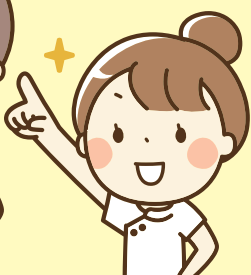
振り返り
研修・面談

個人面談

振り返り
研修・面談

ケース
スタディー発表会
入職2年目看護師による
発表会

振り返り研修では
プリセプター、主任看護師と
一緒に日々の看護を振り返ろう!
個人面談は看護師長との
面談です。どんなことでも
相談できます!



急変時の対応

患者急変時のABCについて、シミュレーターを使用して研修を行います。



感染予防

感染を伝播させないため、手指衛生や標準予防策を学びます。



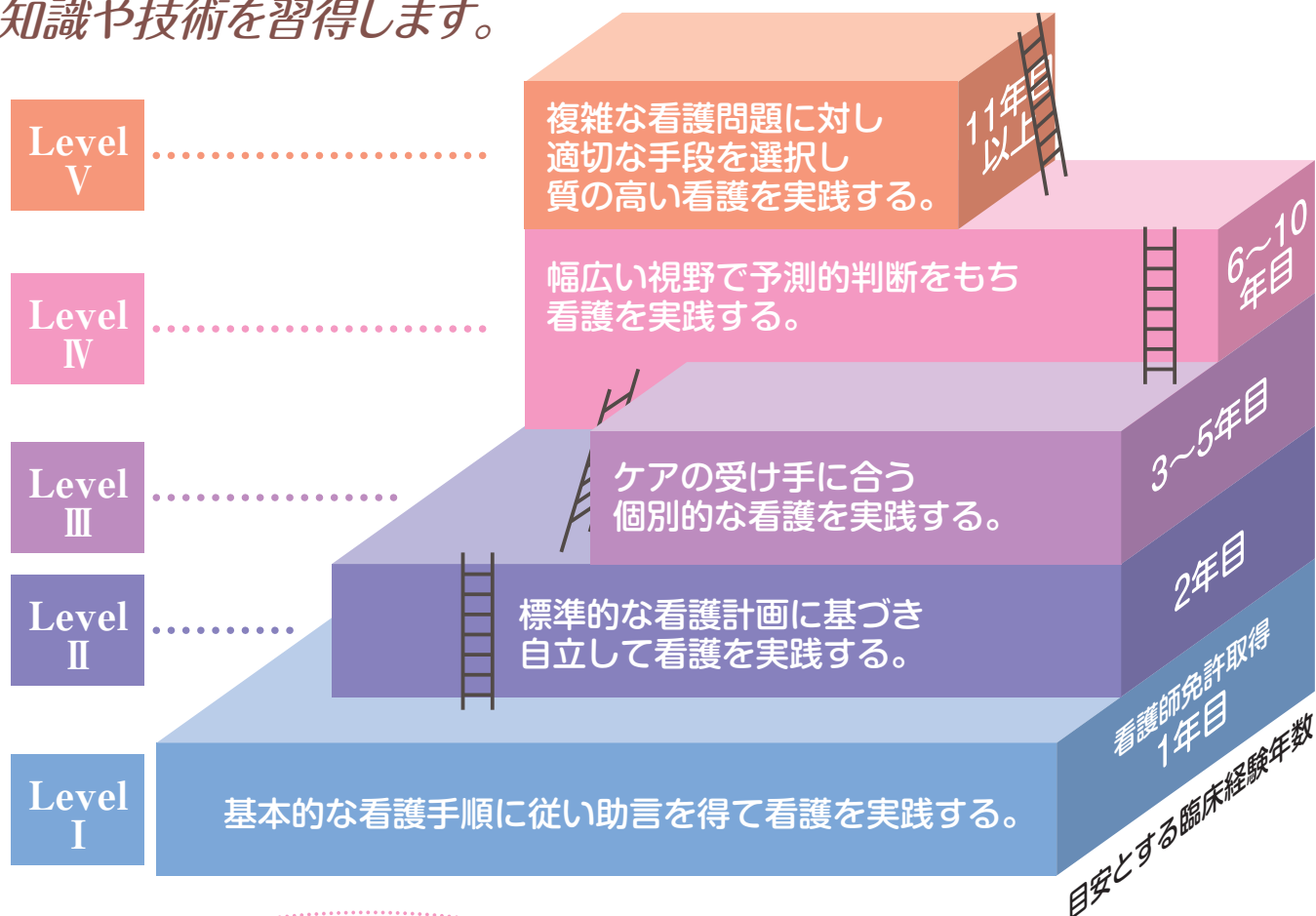
インスリン注射の実技

インスリン注射の実技は、腕帯を巻き、注射針の角度などに注意しながら行います。

院内教育 プログラム

キャリア開発ラダーを導入しています。

新人看護師・新人助産師は“Level I”の目標に向かって知識や技術を習得します。



インターネット配信を活用した学習もサポートしています。
スマホやパソコンで、
職場や自宅で興味のある講義を受けることができます。



病院見学・ インターンシップ

病院見学は随時開催、
インターンシップは年5
回開催しています。令
和3年度の日程は決定
次第ホームページ等
でお知らせいたします。



【高度資格取得者育成制度】

当院の運営に貢献する専門性の高い資格取得者（専門看護師、認定看護師など）を計画的に育成するための制度です。所属長からの推薦を受け、院内審査会で認められた場合に適用となります。有資格職員の育成を強化し、院内の教育環境の向上にも努めています。

また、資格取得に要する教育期間中の給与を支給するだけでなく、資格取得に必要な費用（受験料、入学金、授業料、認定料、交通費、宿泊費など）を病院で負担します。

（対象者の条件）

- ・当院における勤務年数が3年以上
- ・勤務成績が優秀であること
- ・資格取得後も当院で勤務すること・・・など

【資格取得助成制度】

特定の医療分野において、個人の資格取得を推奨・支援するため、当院に貢献する資格を取得した場合に、資格取得のための受講費及び受験料等を対象として、10万円を上限に助成する制度です。助成金の申請には、所属長の承認が必要です。

（主な取得資格）

- ・助産実践能力習熟段階レベルⅢ
- ・日本糖尿病療養指導士
- ・新生児蘇生法「専門」コース
- ・・・など

専門看護師（2名）

- がん看護専門看護師：1名
- 精神看護専門看護師：1名

認定看護師（15名）

- 救急看護認定看護師：1名
- 皮膚・排泄ケア認定看護師：1名
- 皮膚・排泄ケア認定看護師
特定行為研修修了（創傷管理関連）：1名
- 集中ケア認定看護師：1名
- 緩和ケア認定看護師：2名
- がん化学療法看護認定看護師：2名
- 感染管理認定看護師：1名
- 新生児集中ケア認定看護師：1名
- 手術看護認定看護師：1名
- 乳がん看護認定看護師：1名
- 脳卒中リハビリテーション看護認定看護師：1名
- がん放射線療法看護認定看護師：1名
- 認知症看護認定看護師：1名

令和3年2月1日現在

リンパドレナージセラピストとして、リンパ浮腫を発生した患者さんやそのご家族へ、生活指導とリンパ浮腫保存的治療である「複合的理学療法」を行っています。

リンパ浮腫に伴う症状の緩和はもちろん、リンパ浮腫と上手につきあいながら日常生活がおくれるようスタッフと共に支援しています。



リンパドレナージ
セラピスト
ひの しほみ
檜野志穂美

放射線治療を受けられる患者さんが治療効果を最大限に得られ、予定の治療を完遂するよう支援していくことが看護師の役割です。多職種と連携・協働しながら副作用による苦痛の予防や緩和に取り組んでいます。放射線療法の特徴やケア方法についてスタッフと共に学びながら、放射線療法看護の質を高められるよう取り組んでいます。



がん放射線療法看護認定
看護師
さとう かずえ
佐藤 和枝

感染管理認定看護師は、患者さん、ご家族・訪問者、病院で働く職員など、病院内のすべての人々を感染から守ることを目的に医師、薬剤師、臨床検査技師など多職種からなる感染対策チームや各部署の担当者と協働し、組織的に感染対策の維持、改善するための活動を行っています。また、地域全体に適切な感染対策が普及するよう、地域の医療施設と連携を図っています。



感染管理認定看護師
さとう あきこ
佐藤 明子

皮膚・排泄ケア認定看護師の志望動機は、専門領域の高度の実践能力を習得したかったからです。当院は、教育体制が整備されており、私も病院からの支援のもと資格を習得できました。現在は、看護の質向上のため、院内を横断的に活動し、看護師としてのやりがいを感じています。これからも患者さんに質の高い看護が提供できるよう取り組んでいきます。



皮膚・排泄ケア認定
看護師
ほそや ゆうこ
細谷 裕子

看護師の 一日

日勤業務の一日

8:30~17:15



8:30 業務開始・病棟・各チームの申し送り・チームカンファレンス

病棟師長からの情報伝達と、各チームの夜勤者からの申し送りをを行います。



8:45 受け持ち患者さんのところへ

受け持ち患者さんの部屋を回り、あいさつと今日一日の予定についてお話をします。



9:00 清拭

患者さんの状態に合わせて清拭を行います。



9:20 点滴準備・ミキシング

2人で読み合わせを行いダブルチェック。指示内容と点滴内容を照らし合わせた物をミキシング。



9:40 内服薬準備

内服薬もダブルチェックを行い、与薬ミスを防止。



10:00 受け持ち患者さんのバイタルサイン・処置の介助

受け持ち患者さんの状態観察を行います。処置がある場合には患者さんが不安なく受けられるようにまた、医師がスムーズに処置を行えるように配慮します。



12:00 ランチタイム

お弁当を持参する人や、院内のコンビニで買って来る人、職員食堂を利用する人様々です。午後に向けてリフレッシュタイム。



13:00 看護計画の評価、検査の移送介助

個別性がある看護を提供するため患者さんの状態に合わせて、計画を修正・新規立案していきます。



14:00 清潔ケア(シャワー浴介助・手浴・足浴・洗髪etc)

安静が必要な方には手浴・足浴・洗髪を行います。自力でシャワーができない方の介助や寝たきりの方のストレッチャー浴の介助をします。



15:00 病棟カンファレンス

毎週火曜日と金曜日に他職種カンファレンスを行っています。医師・看護師を始め、薬剤師、栄養士、MSWなどで連携し患者さんの病状や今後の方針について話し合いを行っています。



16:00 病室ラウンド

患者さんの状態に変わりがないか観察します。また、翌日に検査や手術がある患者さんにはその説明を行います。



17:00 夜勤者へ申し送り

夜勤の受け持ち看護師へ日中の状態や変更になった指示などを申し送りします。



17:15 業務終了

本日もお疲れ様でした！



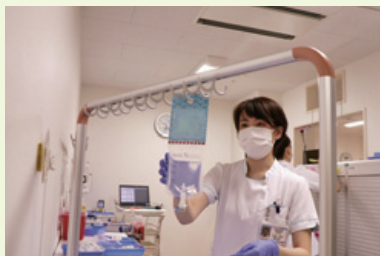
申し送り



チームカンファレンス



バイタルサイン測定



点滴準備



配膳



ランチタイム



帰宅



整形外科病棟 令和元年度入職
あべ みさき

阿部 美咲

夜勤業務の一日

16:45~9:15



16:45 始業・情報収集・申し送り

日勤スタッフ、看護師長から申し送りを受けます。



17:45 夕食の配膳

夕食前に内服薬の与薬を行い、食後にきちんと服用できたか確認を行います。また、食べることが難しい患者さんには介助を行います。



18:40 検温・イブニングケア

就寝前の状態観察を行います。点滴の交換や体位交換、自分で歯磨きができない患者さんの介助など、慌ただしい時間です。



21:00 消灯／休憩・食事

患者さんのお部屋を回り、声がけを行いながら消灯していきます。



22:00 巡視



0:00 巡視



3:00 巡視



5:30 採血・モーニングケア

採血の指示がある患者さんを対象に、採血を行います。



6:00 検温

患者さんに元よく挨拶し、状態観察を行います。



7:00 朝食の配膳

朝食前に内服薬の与薬を行い、食後にきちんと服用できたか確認を行います。また、食べることが難しい患者さんへは介助を行います。



8:30 申し送り

夜間の患者さんの状態や変更指示など日勤スタッフへ申し送りをします。



9:15 終業

夜勤お疲れ様でした！

4階東病棟 (産科病棟)



4 階東病棟 1 年目助産師
ときた
鴛田 もも
(令和 2 年度入職)

鴛田さんへ

入職してから初めての経験ばかりで戸惑いや不安もあったと思いますが、仲間として一緒に働けていることを嬉しく感じています。産科病棟はお母さんと赤ちゃん二人のケアを行うため、多くの学びがあると思います。真っ直ぐに一生懸命で、明るく丁寧に患者さんと関わる鴛田さんの成長がこれからも楽しみです。一緒に頑張っていきましょう。

助産師として働き始めてから約 1 年が経ちます。先輩方は業務の中で、私の悩みや不安をくみとり、サポートして下さるため、楽しく学びの多い日々を送っています。周産期は女性にとって大きなライフイベントの一つです。そんな人生のひとつに関われる仕事にやりがいを感じています。皆さんと一緒に成長していきたいらうれしいです。



4 階東病棟 先輩助産師
とみづか
富塚みさと
(平成 29 年度入職)

6階西病棟 (整形外科病棟)



6 階西病棟 1 年目看護師
さとう みお か
佐藤 滢伽
(令和 2 年度入職)

佐藤さんへ

もうすぐ入職してから 1 年になりますね。初めて経験することばかりで、不安や苦労も多かったと思いますが、先輩たちに指導してもらいながら少しずつステップアップしていると思います。困ったことがあればいつでも相談して下さいね。これからも一緒に頑張っていきましょう。

緊張もありましたが優しく丁寧に教えていただいたおかげで緊張もほぐれてきました。慣れない業務にうまくできないこともあり不安もありましたが、できなかった部分の振り返りをしたり、的確なアドバイスを頂いたりしたおかげで、少しずつですが出来るところも増えてきたと思います。これからも頑張っていきたいと思っています。



6 階西病棟 先輩看護師
くまがい ちひろ
熊谷 千裕
(平成 26 年度入職)

8階西病棟 (血液内科病棟)



8 階西病棟 1 年目看護師
すずき れいな
鈴木 玲菜
(令和 2 年度入職)

鈴木さんへ

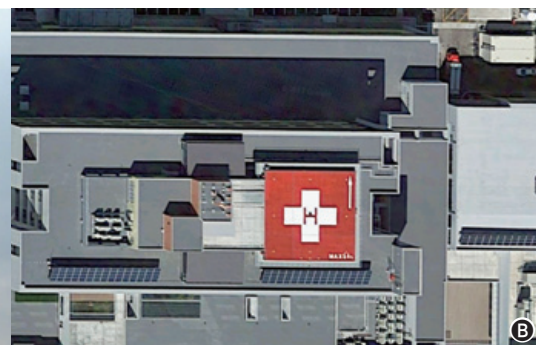
当病棟は入院日数が長期化したり再発で再入院される患者さんが多い病棟なので、看護技術だけでなく精神的なフォローも必要な病棟です。患者さんの対応で悩むことが多かったと思いますが、きちんと患者さんの話しに耳を傾けており「寄り添う看護」ができていいるなど感じます。2年目からは、さらに患者さんの個別性に合わせた看護ができるよう共に頑張っていきましょう。

4 月に入職してから約 1 年が経ちました。血液内科病棟では患者さんの経過が長いので、化学療法だけではなく患者さんとの個別性のある関わり方も学ぶことができます。疑問点や不安な点があればその都度先輩に相談し、毎日やりがいを感じながら業務に取り組むことができています。



8 階西病棟 先輩看護師
おおぬま ことの
大沼 琴乃
(平成 26 年度入職)

施設紹介



●ドクターヘリ、●ヘリポート

本館屋上にあるヘリポートにドクターヘリが離発着、当院へ搬入あるいは他医療機関へ患者搬送します。

●救命救急センター（救急外来）

救急車での患者搬入口です。
三次救急の患者さんを日夜受け入れ、扉の向こうでは救命のために奮闘しています。

●患者サポートセンター

医療福祉相談、入退院の案内や説明、地域医療連携等の業務を行っています。
患者さんが抱える病気や入退院に伴う様々な心配事を解決できるように支援しています。

●がんサロン

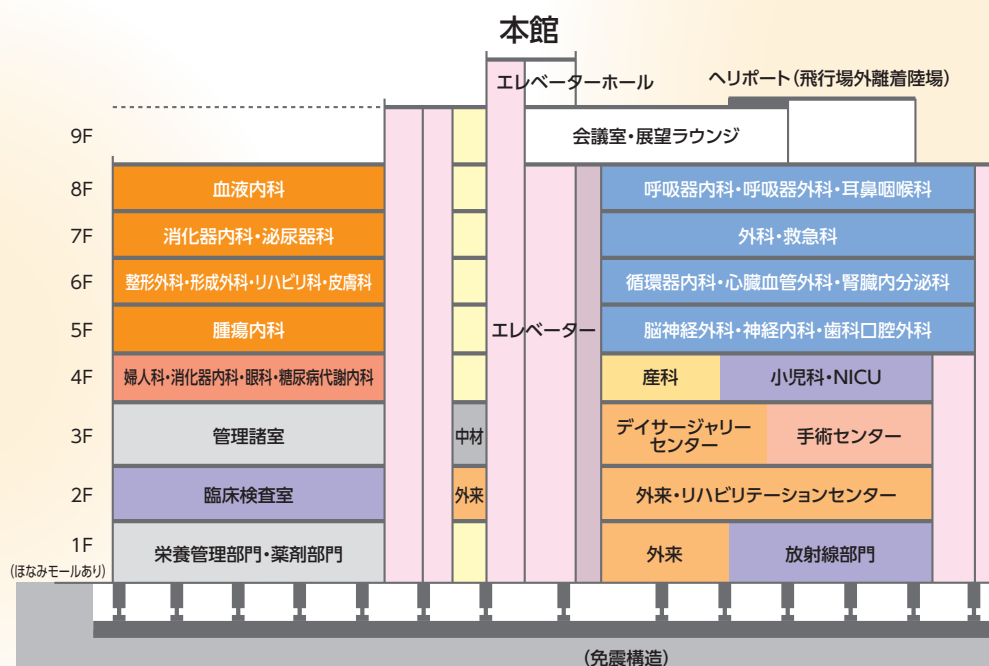
患者さんやご家族の方々が、同じ病気を持つ人との交流を通じて、自分らしい生活を過ごせるよう支援することを目的としております。

●職員専用レストラン

一般用レストランとは別に、栄養管理された職員専用のレストランがあります。120席。

●展望ラウンジ

本館9階にあり、大きな窓から大崎耕土や遠くには山々の景色が望めます。
来院者や入院患者さんが読書や飲食、景色を展望するといった余暇を楽しんでいます。職員も利用可能です。



福利厚生



(H)

H ほなみモール

広いホールで患者さんをお出迎え、休憩スペースも設置しています。



(I)

I ファミリーマート

本館 1 階と 2 階の 2 か所にあり、2 階は 24 時間営業しています。病院ならではの医療用品も揃えています。



(J)

J ドトールコーヒー

本館 1 階ほなみモールにあり、ゆったりしていただくためにテーブル席もあります。



(K)

K 七十七銀行 A T M

本館 1 階ほなみモールにあり利便性が良く、来院者はもちろん職員も利用しています。



(L)

L 院内保育所

働くあなたをサポートする
院内保育所完備

お子さんのいる職員が安心して働けるよう、院内保育所を設けています。四季折々の行事や発表会など、お子さんの成長に沿って工夫をこらした保育を心掛けています。定員 86 名、365 日開園しています。



(M)

M フィットネスルーム

健康管理とリフレッシュのための
フィットネスルーム

職員の健康を促進するため、各種運動機器を設置しています。空き時間などに自由に利用できるため、よりリフレッシュの場となっています。



(N)

N 職員公舎 (T リーフ)

職員公舎完備

職員のための公舎を整備しています(空き状況により随時入居可能)。

クラブ紹介



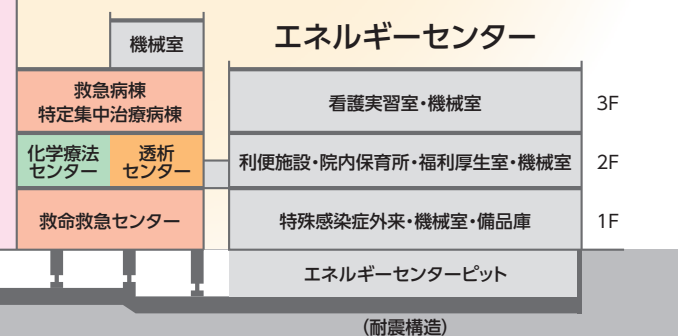
ヨガ部

指導経験豊富なヨガ講師を院内のフィットネスルームへ招き、アシュタンガヨガや陰ヨガを中心に月2回×2時間のレッスンを行っています。

ヨガはサンスクリット語の「つながる」という意味があり、体と心のつながり、他職種とのつながりなど、一緒に感じていきましょう。また、普段使わないコアが鍛えられるため、他のスポーツの基礎トレーニングにもなります。

他にも！

野球部・バスケット部・フットサル部・マラソン部・テニス部などもあります。



募集概要・所在地

職種，受験資格，採用予定人員等

職種	採用予定人員	職務の内容	受験資格	区分	給料月額
助産師	10名程度	当病院事業の助産師及び看護師業務を行う	昭和44年4月2日以降生まれで，助産師の免許を取得している者又は令和3年度国家試験により資格取得見込の者	大学卒	212,600円
				高看3年課程卒	200,700円
看護師	40名程度	当病院事業の看護師業務を行う	昭和47年4月2日以降生まれで，看護師の免許を取得している者又は令和3年度国家試験により資格取得見込の者	高看3年課程卒+1年(大学卒)	209,800円
				高看3年課程卒	200,700円
				高看2年課程卒	192,400円

試験方法及び内容（状況により試験種目は変更になる場合があります）

開催回数	区分	試験種目	試験日	受験申込み受付期間
第1回	採用試験	作文試験・面接試験	令和3年5月16日(日)	開始：令和3年4月5日(月) 終了：令和3年4月30日(金)
第2回	採用試験	作文試験・面接試験	令和3年7月11日(日)	開始：令和3年5月10日(月) 終了：令和3年6月18日(金)
第3回	採用試験	作文試験・面接試験	令和3年8月29日(日)	開始：令和3年7月5日(月) 終了：令和3年8月6日(金)

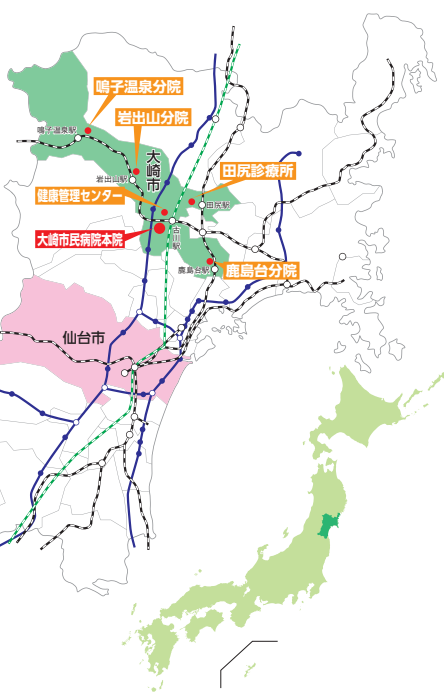
勤務条件等

- 勤務時間：原則として1週間当たり38時間45分の2交替制勤務です。
- 勤務地：入職1年目の職員は，原則本院配属になります。
- 休暇：ア．年次有給休暇20日付与（年度途中採用者は採用日より付与日数が異なる）
イ．特別休暇
 - 夏季休暇5日付与（前年度実績）
 - 結婚休暇（連続する7日以内）
 - 産前休暇（出産予定日の8週間前から取得可）
 - 産後休暇（出産日翌日から8週間取得可）
 - その他休暇（大崎市病院事業職員就業規程による）
 ウ．その他
 - 育児休業（産後休暇最終日の翌日から取得可）

※養育すべき子が満3歳に達する日まで取得可能

給与条件

- 「大崎市企業職員の給与の種類及び基準に関する条例」，「大崎市病院事業企業職員給与規程」等に基づき支給されます。上記表内給料月額は，令和3年1月1日現在の初任給（新規卒卒者の場合）です。
- ◎当該免許取得者の初任給については，職務経歴等の経験年数により加算されます。
- ◎助産師については，毎月の給与と併せて助産師調整手当（8,500円）が支給されます。
- ◎夜間看護手当，夜間勤務手当，時間外勤務手当等については実働に応じて支給されます。
- ◎このほか，期末・勤勉手当，扶養手当，住居手当，通勤手当等は支給要件に応じて支給されます。



大崎市民病院

経営管理部 人事厚生課

〒989-6183 宮城県大崎市古川穂波三丁目8番1号
 ☎ 0229-23-3311 FAX 0229-23-5380
 HP <http://www.h-osaki.jp/>
 ✉ jinji@h-osaki.jp

