

栄養管理部 初期研修プログラム 全体目標:(レベルI)部門の役割を理解し,マニュアルに基づき指導・助言を得ながら業務を遂行する

令和元年 11月 14日 作成

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
目標		<ul style="list-style-type: none"> ● 社会人としての基本的対応が実践できる ● 職員としての基本的対応が実践できる ● 地方公務員としての自覚を持った行動ができる ● 栄養管理部の特徴・役割を理解する 	<ul style="list-style-type: none"> ● 院内職員・委託職員・患者とコミュニケーションがとれる ● 適切なタイミングで報告・連絡・相談ができる ● 業務に関連する医療安全管理・感染管理を理解する ● 面談業務(聴取)ができる 	<ul style="list-style-type: none"> ● ミールラウンドができる ● 待機日直ができる 	<ul style="list-style-type: none"> ● 面談業務(指導)ができる ● 栄養部門に設置されている機器(名称・使用目的)を理解する 		<ul style="list-style-type: none"> ● チーム医療に参画する ● 関連監査等について理解する 		<ul style="list-style-type: none"> ● 急変時対応ができる ● 自分で考えながら日常業務ができる ● 日常業務の中で特に興味のあることをみつける 		<ul style="list-style-type: none"> ● 他部門の業務を知る 		<ul style="list-style-type: none"> ● 1年を振り返り次年度の課題を見つけることができる 	
集合教育	研修内容	【院内】 <ul style="list-style-type: none"> ● 新規採用者研修 ● NST 褥瘡委員会活動報告研修会 	【院内】 <ul style="list-style-type: none"> ● 感染管理研修会 ● 防火訓練 	【院内】 <ul style="list-style-type: none"> ● 経営状況説明会 	【院内】 <ul style="list-style-type: none"> ● 医療安全管理研修会(前期) 		【院内】 <ul style="list-style-type: none"> ● NST 褥瘡委員会 10分勉強会 		【院内】 <ul style="list-style-type: none"> ● AED 研修会 ● 医療安全管理研修会(後期) 		【院内】 <ul style="list-style-type: none"> ● 接遇研修会 ● 医療技術部門合同研修会 			
		【院外】 <ul style="list-style-type: none"> ● 職能団体主催研修会 	【院外】 <ul style="list-style-type: none"> ● 職能団体主催研修会 ● 疾病・病態研修会 ● 病態別栄養管理研修会 		【院外】 <ul style="list-style-type: none"> ● 疾病・病態研修会 ● 病態別栄養管理研修会 		【院外】 <ul style="list-style-type: none"> ● 職能団体主催研修会 		【院外】 <ul style="list-style-type: none"> ● 職能団体主催研修会 					
職場内教育	指導内容	<ul style="list-style-type: none"> ● 栄養管理部概要 ● 給食管理(集団給食・大量調理施設衛生管理マニュアル・献立作成) ● 臨床栄養管理(栄養評価・栄養ケアプロセス・病態別栄養療法・関連診療報酬・電子カルテ・部門システム) ● 食物アレルギー対応 	<ul style="list-style-type: none"> ● 院内ミーティングや栄養管理部連絡会議において発言・報告の機会を与える ● 栄養部門における医療安全・感染管理との関わり ● 面談シミュレーション(聴取) ● 面談見学(聴取) ● 栄養学・食品学関連の最新情報 ● 食物アレルギー対応(アレルギー検索・代替献立指示) 		<ul style="list-style-type: none"> ● 面談シミュレーション(指導) ● 面談見学(指導) ● 厨房機器(特徴・目的・保守管理の依頼先) ● リスクマネジメント 		<ul style="list-style-type: none"> ● チーム医療(目的・管理栄養士の役割・配慮すべき点) ● カンファレンス見学 		<ul style="list-style-type: none"> ● 症例報告・関連研究 					
	指導方法	【所属長】 <ul style="list-style-type: none"> ● 栄養管理部概要 ● 給食管理 ● 食物アレルギー(総論) ● 関連診療報酬 ● 栄養ケアプロセス ● 電子カルテ ● 医療安全ポケットマニュアル 	【所属長】 <ul style="list-style-type: none"> ● 医療安全・感染管理との関わり ● 面談業務(聴取)を行なう上での注意点 ● 栄養管理部内緊急連絡網について(発動基準) ● 人事評価制度(期首面談:業績目標設定助言) 		【所属長】 <ul style="list-style-type: none"> ● 厨房機器(特徴・目的・保守管理の依頼先) ● 面談業務(指導)を行なう上での注意点 ● リスクマネジメント(インシデントレポート) 		【所属長】 <ul style="list-style-type: none"> ● チーム医療(目的・管理栄養士の役割・留意事項) ● 病院立入り検査及び施設基準適時調査(目的・留意事項) 		【所属長】 <ul style="list-style-type: none"> ● 関連研究(目的・必要性・テーマ選定) ● 人事評価制度(助言) 		【所属長】 <ul style="list-style-type: none"> ● 人事評価制度(助言) 			
		【先輩職員】 <ul style="list-style-type: none"> ● 栄養評価 ● 病態別栄養療法 ● 部門システム ● 献立作成 						【先輩職員】 <ul style="list-style-type: none"> ● 症例報告(目的) ● 関連学会 						
		【プリセプターによるOJT】 <ul style="list-style-type: none"> ● 臨床栄養管理業務 	【プリセプターによるOJT】 <ul style="list-style-type: none"> ● 報告・連絡・相談の適切なタイミング ● 面談シミュレーション(聴取) ● 面談(聴取)見学 ● 食物アレルギー業務(各論:アレルギー検索・代替献立指示) 		【プリセプターによるOJT】 <ul style="list-style-type: none"> ● 同席で面談(聴取)させる ● 面談シミュレーション(指導) ● 面談(指導)見学 ● 同席で面談(指導)させる 		【プリセプターによるOJT】 <ul style="list-style-type: none"> ● カンファレンスに同席させる ● 同席でカンファレンスに参加させる 		【プリセプターによるOJT】 <ul style="list-style-type: none"> ● 症例報告作成を見据えた記録方法 					
		【厨房作業に従事し、集団給食を理解する】 <ul style="list-style-type: none"> ● 配膳車への料理の投入作業 ● 誤配膳防止点検 	【書籍購読】 <ul style="list-style-type: none"> ● 関連書籍・冊子の購読 											
	評価	【所属長】 <ul style="list-style-type: none"> ● 栄養管理部スキルマップを用い、面談にて評価 							【所属長】 <ul style="list-style-type: none"> ● 期中面談(業績中間評価) 		【所属長】 <ul style="list-style-type: none"> ● 期末面談(業績・能力評価) 	【所属長】 <ul style="list-style-type: none"> ● 栄養管理部スキルマップを用い、面談にて年度評価 		