

2 0 2 1 年度

大崎市民病院 臨床研修プログラム

大 崎 市 民 病 院

I 大崎市民病院研修プログラム

臨床研修管理委員会委員長：院長 並木 健二

副院長兼第一乳腺外科科長兼第一化学療法科科長兼アカデミックセンター部長

吉田 龍一

透析センター診療部長兼第二腎臓・内分泌内科科長兼アカデミックセンター副部長兼臨床工学部副部長

杉浦 章

●研修開始時期及び期間

2021年度プログラム、2021年4月1日～2023年3月31日

●大崎市民病院 臨床研修プログラム

プログラム責任者 副院長兼第一乳腺外科科長兼第一化学療法科科長兼

アカデミックセンター部長

吉田 龍一

副プログラム責任者 9名

【プログラムの特色】

初期研修で必要な知識・手技を確実に身につけながらプライマリケアを学ぶことを目的に、何より医師を目指す皆さんの大切な2年間を、有意義で充実した研修になることを第一に考えたプログラムです。専門医制度を見すえ、選択期間を長く設定した柔軟なローテーションになっています。

【臨床研修の目標の概要】

研修の基本理念に基づき、患者を全人的にとらえる力を身につけ、医師としての基本的な知識、技術、態度を修得する。チーム医療の実践を図り併せて問題対応能力を養い、安全管理や院内感染についても理解し、生命倫理に基づいて適切に行動できる医師を目標とする。外科をしっかりローテーションすることにより、内科系、外科系を問わず、将来に役立つ、より総合的な臨床力をめざす。

II 研修病院・研修施設

○基幹型臨床研修病院

大崎市民病院…(精神科・地域医療除く全科)

○協力型臨床研修病院 (精神科)

東北大学病院

一般財団法人 みやぎ静心会 国見台病院

医療法人管野愛生会 ころのホスピタル・古川グリーンヒルズ

○臨床研修協力施設 (地域医療・一般外来研修)

大崎市民病院 岩出山分院

大崎市民病院 鹿島台分院

大崎市民病院 鳴子温泉分院

大崎市民病院 田尻診療所

涌谷町町民医療福祉センター

Ⅲ 指導体制

(1) 研修を支える体制

研修医は臨床研修の各プログラムに基づいてローテート科に配属となり、各科ではその科の指導医が指導にあたります。また、生活面を含めた初期研修全般のサポートをします。これら全般をプログラム責任者が統括します。

(2) 臨床研修管理委員会

臨床研修管理委員会（臨床研修会議を含む）において、研修におけるさまざまな問題や研修のスムーズな進行や修了にかかわる事項について審議します。また、研修医からの要望などは研修管理委員会で協議していきます。

(3) 臨床教育学術管理室教育研修係

臨床教育学術管理室教育研修係は、(1)、(2)に述べた各事項の適正な運用など臨床研修全般にかかわる管理を行ないます。また、全ての研修医が実りある研修を送れるよう臨床研修の全般にわたる援助を行ないます。

(4) 当直および指導体制

初期研修医は初年度の5月・6月は「見習当直」、7月から「補助当直」に参加します。研修指導医の指導のもと、初療から高次にわたる患者への対応を学びます。

(5) 臨床研修の到達目標達成のために

研修の進捗状況の記録については、インターネットを用いた評価システム（エポック）を使用します。臨床研修の到達目標の評価は、定期的に臨床教育学術管理室教育研修係が進行状況の確認を行います。また、研修到達状況の把握・確認を目的に、研修医を集めて随時ヒアリングを行います。

2年次2月頃に基本的臨床能力評価を実施します。また、臨床研修で必要な手技・知識向上のための講義や研修会を適切な時期に行っています。

Ⅳ 研修医の処遇

(1) 身分：非常勤

(2) 給与：1年次 給与 350,000円（月額）賞与 497,000円

2年次 給与 395,000円（月額）賞与 1,185,000円

日当直手当 1年次 5月・6月（見習当直） 2,000円

7月～3月（補助当直） 17,000円

二次救急 6,000円

2年次（補助当直） 22,000円

二次救急 8,000円

※時間外手当・諸手当は当院規程により別途支給

(3) 勤務時間：8：30～17：15 ※当直勤務 約4～5回／月

(4) 休暇：有給休暇（1年次20日、2年次20日）

その他 年末年始・特別休暇（夏季休暇（5日）・忌引・産前産後休暇 他）

(5) 宿舎：あり 65,000円／月（上限）※調整あり

(6) 研修医室：5 2 席（2 部屋）

(7) 社会保険等：全国健康保険協会管掌健康保険・厚生年金保険
雇用保険加入

労働災害保険適用（1 年目），地方公務員災害補償法適用（2 年目）

(8) 健康管理：健康診断 年 1 回

その他（感染症病棟勤務者健診）

(9) 医師賠償保険：病院において加入（個人加入は任意）

(10) 外部研修活動：学会，研究会等への参加

参加費用支給

(11) その他：(従事制限)

初期研修中である者は，病院，協力型臨床研修病院および研修協力施設以外において報酬を得て診療に従事してはならない。

V 研修医の募集及び採用の方法

(1) プログラムに関するお問い合わせ及び資料請求先

大崎市民病院

〒989-6183 宮城県大崎市古川穂波 3-8-1

Tel 0229-23-3311 Fax 0229-23-5380

E-mail kensyu-och@h-osaki.jp（臨床教育学術管理室教育研修係）

URL <http://www.h-osaki.jp>

(2) 募集方法

公募（マッチングに参加します）

(3) 応募必要書類

1) 研修申込書（所定申込書）

2) 履歴書（所定申込書）

3) 卒業（見込み）証明書

※1), 2), は，ホームページよりダウンロードできます。

(4) 選考方法：面接及び小論文

(5) 募集及び選考の時期

募集時期：7 月 1 日頃から

選考時期：8 月 1 日頃から

2021年度大崎市民病院臨床研修プログラム

募集人数：19名

内科 26週，救急 12週，麻酔科 6週，外科 6週，小児科 4週，産科・婦人科 4週，精神科 4週，地域医療 8週，選択 34週（オリエンテーションの2週を含む）

＜ローテーション例＞ ※研修順序は，研修医によって異なります。

1 年 目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	オリエンテーション	内科（26週）					救急（12週）			麻酔科（6週）	外科（6週）	

※オリエンテーションの2週は選択から充てる。

2 年 目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	小児科（4週）	産科・婦人科（4週）	地域医療（8週）		精神科（4週）	選択（32週）						

※救急科研修の2ヶ月に加え，初期研修2年間の日当直業務をもって厚生労働省の定める救急3ヶ月必修とする。

※救急科研修の2ヶ月に及び日当直業務に加え，脳卒中及び頭部外傷の神経救急を1ヶ月脳神経外科で行う。

※一般外来研修は，地域医療ローテーション中に4週平行研修する。