



令和5年度

大崎市民病院

看護師・助産師募集案内



宮城県大崎市

病院概要

病院理念

市民が安心できる 医療の提供

基本 方針

市民に適切な
医療の提供

地域に貢献する
医療の構築

健全経営の
確保



副院長兼総看護部長
とおやま ゆうこ
遠山 優子

「市民に信頼される看護の実践」を看護部の理念に、患者さんやご家族の思いを尊重し、ニーズに応えられるよう「患者さんに寄り添う看護」を大切にしています。

安心・安全で質の高い看護を提供できるようeラーニングの導入や、年間を通しての研修会の実施など、教育の充実を図っています。新規採用看護職員の皆さんにはプリセプターナースがサポートし、集合研修やOJTでより学びを深めることができるよう努めています。そしてキャリア開発ラダーを活用し、人材育成制度を整え看護職の「やる気」を支援しています。

また、院内保育や福利厚生施設を整備し、働き続けられる職場環境づくりをしています。

笑顔と優しさのある、患者さんにも職員にも選ばれる病院を目指しています。

病院概要

- 施設名：大崎市民病院（本院）
- 所在地：〒989-6183
宮城県大崎市古川穂波
三丁目8番1号
- 病床数：500床
- 診療科：43科
- 職員数：1,199人
（うち看護職員 551人）

指定関係

- 地域医療支援病院
当院は宮城県北の基幹病院として、地域の医療機関と連携して治療などを行っています。
- 病院機能評価認定（平成29年3月認定）
日本医療機能評価機構に中立的、科学的・専門的な見地から評価をしてもらい、病院全体の運営管理や提供される医療の質の向上を実施しています。
- その他
地域がん診療連携拠点病院、地域周産期母子医療センター、臨床研修指定病院、災害拠点病院

※一部抜粋（令和4年1月1日現在）

看護部理念

市民に信頼される看護の実践

基本方針

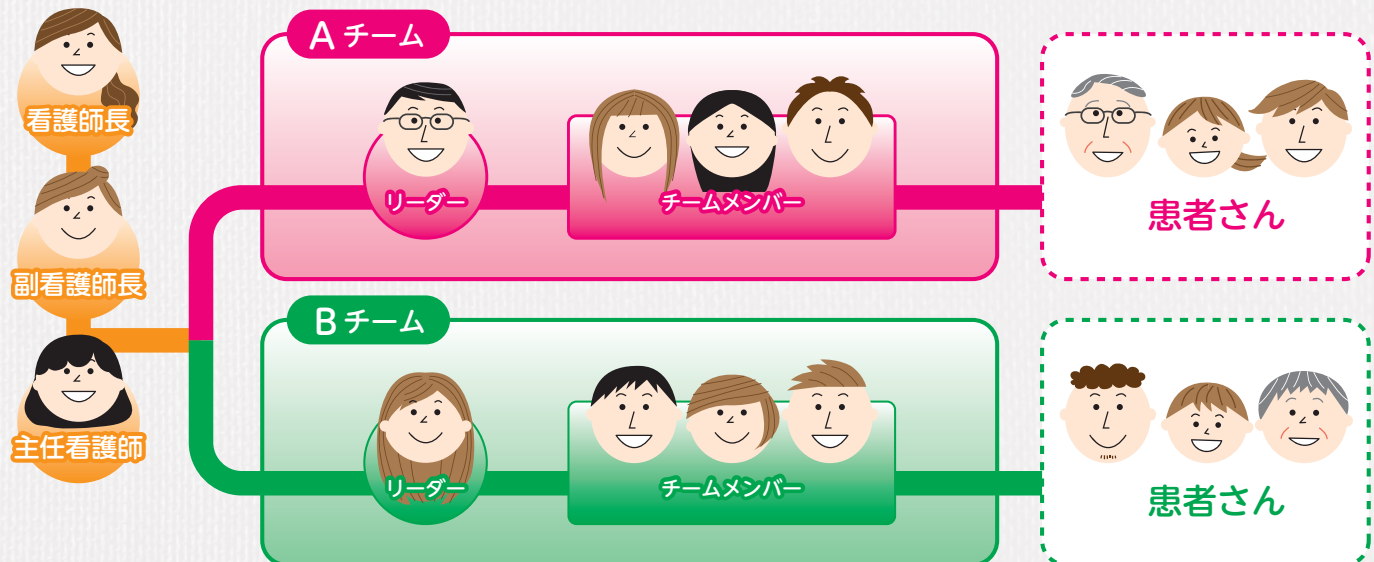
1. 個人を尊重した寄り添う看護を提供します。
2. 自己研鑽に努め専門職として質の高い看護を提供します。
3. 効果的・効率的な看護により健全経営に参画します。

病院実績

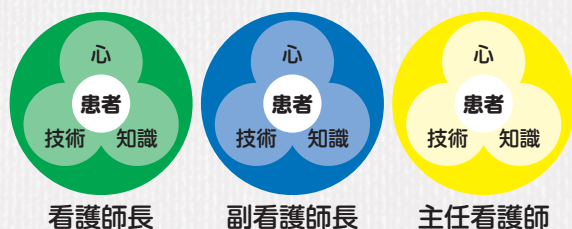
● 1日平均入院患者数	399.04 人
● 平均在院日数	9.73 日
● 1日平均外来患者数	1,073.24 人
● 年間救急外来患者数	8,585 人
うち救急車	5,338 人
● 手術件数	5,179 件

※令和3年度実績

看護方式～固定チームナーシング～



役職章の紹介



知識・技術を高め、思いやりの心を持ち
患者さんの看護に努めています。
一緒に患者さんによりそう看護をしていきましょう。

看護体制(本院)

- 看護体制：7 対 1
- 勤務形態：日勤 8 時 30 分～17 時 15 分
夜勤 16 時 45 分～9 時 15 分
(シフトにより早出・遅出あり)



新人教育プログラム

スタッフみんなで新人看護師を

新人教育には活用

①新規採用者研修

大崎市民病院の職員として心得を学びます。

②新人オリエンテーション

③新規採用者看護師研修

感染，医療安全，看護記録，接遇，電子カルテ操作訓練，看護技術研修（輸液ポンプ）

④静脈注射基礎研修

修了証明書発行

①メンタルヘルス研修

臨床心理士による講義

②3か月目振り返り研修

①BLS研修会

①看護必要度研修

②せん妄研修会

③6か月目振り返り研修

①糖尿病研修

②急変時対応の研修会

①心電図・輸血・管理薬剤の研修会

4月

5月

6月

7月

8月

9月

個人面談

休日勤務開始

プリセプターや先輩看護師と二人一組となり一緒に業務を行います

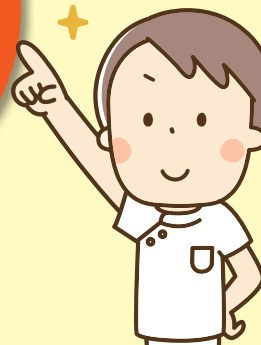


看護部キャラクター
“めばえちゃん”

下の線から順に1年目，2年目，3年目を意味し，3年目で自分なりの看護の芽が出ること表現しています。また，ピンクの葉は「誠意と思いやり」を，グリーンの葉は「知識と技術の向上」を意味しています。新人と分かるようにおおよそ1年キャラクターバッジを名札に付けます。

夜勤開始

夜勤開始当初は，プリセプターや先輩看護師と二人一組となり一緒に業務を行います



新規採用者のオリエンテーション

全体的新規採用職員研修会（2日間）のあと，看護部独自で新人オリエンテーションが続けて2日間あります。



輸液ポンプ操作

患者さんの安全のため，正確な操作手順を学びます。



プリセプターと一緒に

プリセプターは心強い先輩です。分からないことや悩みなど，どんどん質問しましょう。

サポートします。

「シャドーイング」をしています

新人看護師・新人助産師は“Level I”の目標に向かって知識や技術を習得します。

①看取りケア研修

緩和ケア認定看護師による講義

① 9 か月目振り返り研修

②入院前・退院支援研修

退院調整看護師による講義

職員全員で
あなたを
サポートします!



① 1 年の振り返り

～めばえちゃんバッチ卒業～

医療安全週間

① KYT 研修

②記録について【情報管理】

10月

11月

12月

1月

2月

3月

個人面談

院内看護
研究発表会
先輩看護師による
発表会

振り返り研修では
プリセプター、主任看護師と
一緒に日々の看護を振り返ろう!
個人面談は看護師長との
面談です。どんなことでも
相談できます!

個人面談

ケース
スタディー発表会
入職 2 年目看護師による
発表会

令和 3 年度新人研修より



BLS 研修

夜勤勤務に従事する前に、心肺停止・呼吸停止に対する一次救命処置研修を新人看護師全員が受講します。



感染予防

感染を伝播させないため、手指衛生や標準予防策を学びます。

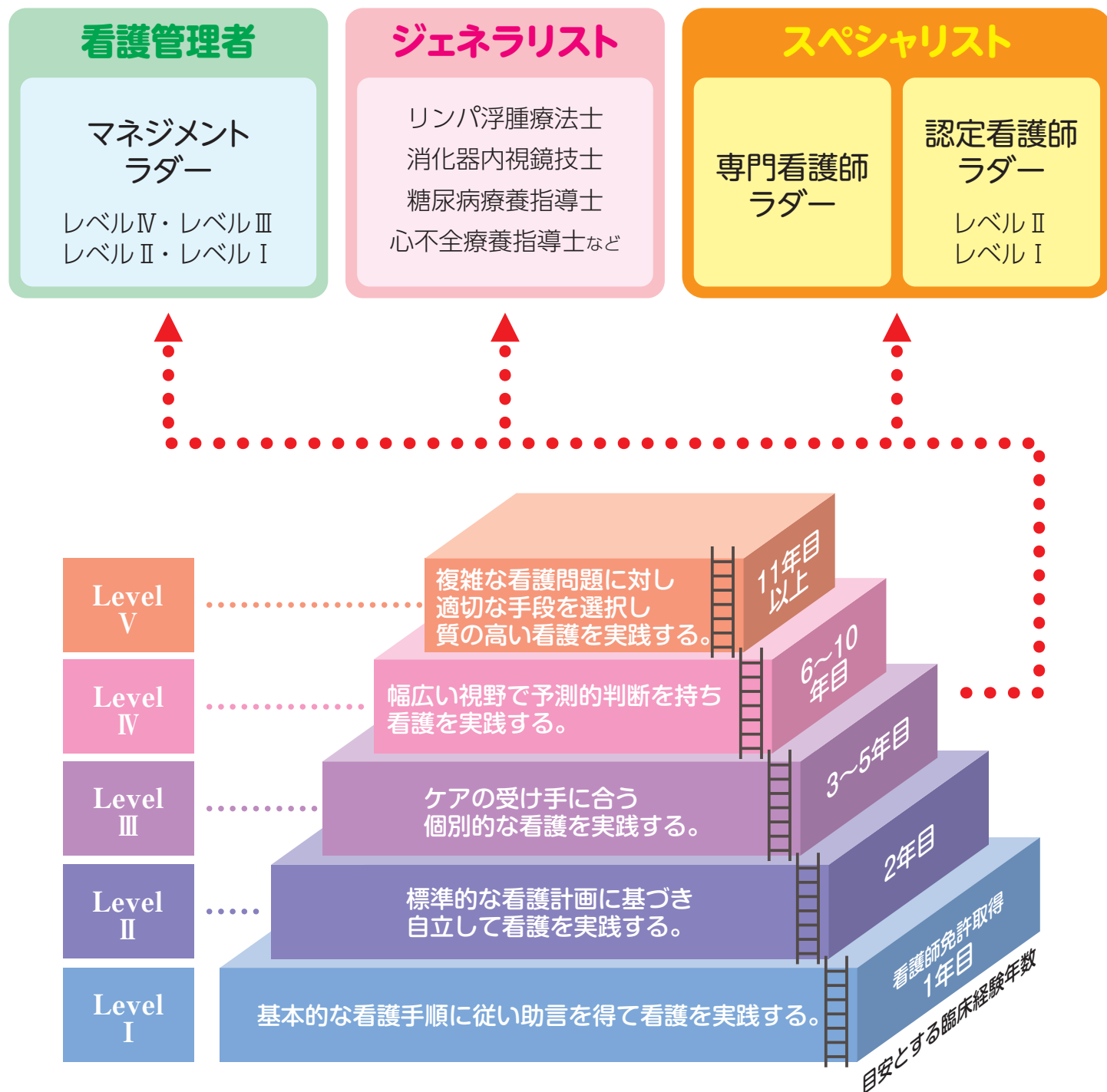


インスリン注射の実技

インスリン注射の実技は注射練習用パットを使用し、針の角度などに注意しながら行います。

キャリア開発ラダーを導入しています。

臨床看護実践能力と組織的役割遂行能力，社会人基礎力について段階に応じた到達目標を設定しています。レベルⅠからレベルⅤに加えて認定看護師ラダー・専門看護師ラダー，主任看護師以上のマネジメントラダーなど，看護スタッフと看護管理者がお互いに能力段階を確認しながら，自己研鑽や人材育成をするための有用なツールとして活用していくものです。



- (1) eラーニング研修
ラダーレベル毎の到達目標を達成するために必要な研修をインターネット配信で受講できる自己学習支援が充実しています。
- (2) 看護研究発表
LevelⅡでは事例を通したケーススタディの発表，院内では年に1回部署毎に看護研究の発表を行っています。

【高度資格取得者育成制度】

当院の運営に貢献する専門性の高い資格取得者（専門看護師、認定看護師など）を計画的に育成するための制度です。所属長からの推薦を受け、院内審査会で認められた場合に適用となります。有資格職員の育成を強化し、院内の教育環境の向上にも努めています。

また、資格取得に要する教育期間中の給与を支給するだけでなく、資格取得に必要な費用（受験料、入学金、授業料、認定料、交通費、宿泊費など）を病院で負担します。

（対象者の条件）

- ・当院における勤務年数が3年以上
- ・勤務成績が優秀であること
- ・資格取得後も当院で勤務すること・・・など

【資格取得助成制度】

特定の医療分野において、個人の資格取得を推奨・支援するため、当院に貢献する資格を取得した場合に、資格取得のための受講費及び受験料等を対象として、10万円を上限に助成する制度です。助成金の申請には、所属長の承認が必要です。

（主な取得資格）

- ・助産実践能力習熟段階レベルⅢ
- ・日本糖尿病療養指導士
- ・新生児蘇生法「専門」コース
- ・・・など

専門看護師（2名）

- がん看護専門看護師：1名
- 精神看護専門看護師：1名

認定看護師（13名）

- 緩和ケア認定看護師：2名
- 皮膚・排泄ケア認定看護師：1名
- がん化学療法認定看護師：2名
- 集中ケア認定看護師：1名
- 感染管理認定看護師：1名
- 手術看護認定看護師：1名
- 救急看護認定看護師：1名
- 乳がん看護認定看護師：1名
- 脳卒中リハビリテーション認定看護師：1名
- がん放射線療法認定看護師：1名
- 認知症看護認定看護師：1名

令和5年2月1日現在

資格取得者からのメッセージ

令和2年に特定行為研修（創傷管理関連）を受講しました。

研修で得たスキルを生かし、医師と協働で患者さんのアセスメントや処置を実践しています。医師の指示があれば手順書に沿っての処置が可能になったため、患者さんをお待たせせずにタイムリーな対応が出来るようになりました。現在は、入院患者さんの早期治療、治癒促進により、入院期間の短縮を目指して活動していますが、将来的には院内だけでなく、地域で在宅療養する方たちの支援も出来たらと考えています。



特定行為研修
（創傷管理関連）
やまだ
山田さん

認知症の方は、入院によるストレスや環境の変化から、不安や混乱に陥りやすい傾向にあります。また対応の難しさからスタッフのジレンマや疲弊感が生じやすく、認知症ケアへ苦手意識を抱き、患者さんのケア・生活の質の低下にもつながっていきます。スタッフへのフォローや教育を行いながら、認知症の方やご家族が安心して入院生活を送れるように働きかけを行っています。また、認知症があると自分の思いを他者に伝える事が難しくなりますが、認知症があっても意思が尊重され、その人らしく暮らし続けられるように多職種チームで支援を行っています。



認知症看護認定
看護師
あべ
阿部さん

コロナ禍において、感染症に関する知識技術をもつ感染管理認定看護師の需要は高まっています。患者さん、ご家族・訪問者、病院で働く職員など、病院内のすべての人々を感染から守ること、ウイルスや細菌を院内に「持ち込まない、持ち出さない、広げない」「感染リスクをできる限りゼロに近づける」を基本に医師、薬剤師、臨床検査技師など多職種からなる感染対策チームや各部署の担当者と協働し活動しています。



感染管理認定看護師
さとう
佐藤さん

心不全療養指導士は令和3年度からスタートした新しい資格です。

私は循環器内科の病棟に勤務しており、心不全で入院を繰り返す患者さんと関わる中で、入院中だけでなく退院後の患者さんのサポートも必要だと感じ、この資格を取得しました。現在は、入院中の生活指導はもちろん、退院後の心不全患者さんと面談し、自宅での療養生活のサポートも行っています。退院した患者さんが地域でいきいきと過ごす姿を目にし、この仕事を選んだ良かったと実感しています。



心不全療養指導士
すずき
鈴木さん

看護師の 一日

日勤業務の一日

8:30~17:15



8:30

業務開始・病棟・各チームの申し送り・
チームカンファレンス

看護師長からの情報伝達と、各チームの夜勤者からの申し送りをを行います。



チームカンファレンス



8:45

受け持ち患者さんの
ところへ

受け持ち患者さんの部屋を回り、あいさつと
今日一日の予定についてお話しします。



バイタルサイン測定



9:00

清拭

患者さんの状態に合わせて清拭を行います。



9:20

点滴準備・ミキシング

2人で読み合わせを行いダブルチェック。指
示内容と点滴内容を照らし合わせた物をミキ
シング。



点滴準備



9:40

内服薬準備

内服薬もダブルチェックを行い、与薬ミスを
防止。



10:00

受け持ち患者さんの
バイタルサイン・処置の介助

受け持ち患者さんの状態観察を行います。処置があ
る場合には患者さんが不安なく受けられるようにま
た、医師がスムーズに処置を行えるように配慮します。



配膳



12:00

ランチタイム

お弁当を持参する人や院内のコンビニで買って来
る人様々です。職員専用の飲食スペースで食べる
ことができます。午後に向けてリフレッシュタイム。



13:00

看護計画の評価、
検査の移送介助

個性がある看護を提供するため患者さんの
状態に合わせて、計画を修正・新規立案して
いきます。



14:00

清潔ケア(シャワー・浴介助・
手浴・足浴・洗髪etc)

安静が必要な方には手浴・足浴・洗髪を行いま
す。自力でシャワーができない方の介助や寝た
きりの方のストレッチャー浴の介助をします。



ランチタイム



15:00

病棟カンファレンス

毎週火曜日と金曜日に他職種カンファレンスを行って
います。医師・看護師を始め、薬剤師、栄養士、MSWなどで連携し患
者さんの病状や今後の方針について話し合いを行っています。



16:00

病室ラウンド

患者さんの状態に変わりがないか観察しま
す。また、翌日に検査や手術がある患者さん
にはその説明を行います。



17:00

夜勤者へ申し送り

夜勤の受け持ち看護師へ日中の状態や変更に
なった指示などを申し送りします。



17:15

業務終了

本日もお疲れ様でした！



帰宅



整形外科病棟 令和2年度入職

おの でら
小野寺さん

夜勤業務の一日

16:45~9:15



16:45

始業・情報収集・申し送り

日勤スタッフ、看護師長から申し送りを受けます。



17:45

夕食の配膳

夕食前に内服薬の与薬を行い、食後にきちんと服
用できたか確認を行います。また、食べることが
難しい患者さんには介助を行います。



18:40

検温・イブニングケア

就寝前の状態観察を行います。
点滴の交換や体位交換、自分で歯磨きができない
患者さんの介助など、慌ただしい時間です。



21:00

消灯／休憩・食事

患者さんのお部屋を回り、声がけを行いながら消
灯していきます。



22:00

巡視

夜の間に患者さんが苦痛なく眠れ
ているか巡視に回ります。
自分で動くのが困難な患者さんの
体位交換やオムツ交換を行います。
ナースコールはスマートフォンに
直接繋がるので、すぐに患者さん
に対応が可能です。
夜間は3~4人のスタッフが交代
で仮眠を取ります。



0:00

巡視



3:00

巡視



5:30

採血・モーニングケア

採血の指示がある患者さんを対象に、採血を行いま
す。



6:00

検温

患者さんに元気づけ挨拶し、状態観察を行います。



7:00

朝食の配膳

朝食前に内服薬の与薬を行い、食後にきちんと服
用できたか確認を行います。また、食べることが
難しい患者さんへは介助を行います。



8:30

申し送り

夜間の患者さんの状態や変更指示など日勤スタッ
フへ申し送りをします。



9:15

終業

夜勤お疲れ様でした！

5階西病棟 (腫瘍内科)



5階西病棟 1年目看護師

小松さん
(令和4年度入職)

小松さんへ

入職してから1年あつという間でしたね。コロナの影響で学生時代に実習も満足にできていない状況であつたと思います。そのため、実際に看護師として働くことに不安もたくさんあつたと思いますが、分からないところは先輩達に聞きながら丁寧に患者に接する姿を見て成長したなと感じています。腫瘍内科という病棟で患者さんの話に耳を傾けながら、化学療法や放射線治療を行う患者さんに看護を提供したり、今後の療養先について考えたりと難しい部分もありますが、これからも先輩達と相談したり、自己学習に努めて一緒に頑張っていきたいです。

腫瘍内科病棟として主に化学療法や放射線治療、がんによる疼痛コントロールが必要な患者さんの看護を行っています。まだまだ分からないことや不安もありますが先輩方が一つ一つ丁寧に教えてくださり、多くの学びを得ています。また、日々振り返りを行うことで少しずつ知識や技術が身につく、できることが増えてきました。これから看護技術のスキルアップに加えて、疾患の知識を増やし患者さんの安全・安楽な看護を提供できるよう頑張っていきたいです。



5階西病棟 先輩看護師

松田さん
(令和2年度入職)

手術室



手術室 1年目看護師

後藤さん
(令和4年度入職)

後藤さんへ

手術室に配属され、不安、緊張の毎日だったと思います。手術室では外科をはじめとする14診療科が手術を行っています。毎日異なる診療科、異なる手術の術式に混乱することあつたと思いますが、先輩方から指導を受けながら一人で出来ることが増えてきましたね。手術室看護師が一人の患者さんに関わるのは、術前から術後までの数時間だけになります。その短い関わりの中で患者さんの不安を傾聴し、患者さんが安心して手術に臨めるよう一緒に頑張っていきたいです。

入職当初は慣れない環境で戸惑うこともありましたが、プリセプターの先輩をはじめとする手術室の先輩方に支えていただき、学びの多い毎日にやりがいを感じています。同じ術式でも一人一人違った対応や手技が求められるため、日々学習している状況です。手術する患者さんにとって、人生のとても重大な場面に携わる場所なので、患者さんがより安心して手術に望んでもらえるような看護を提供できるように頑張りたいです。



手術室 先輩看護師

小野さん
(平成20年度入職)

特定集中治療病棟



特定集中治療病棟 1年目看護師

小浦さん
(令和4年度入職)

小浦さんへ

初めは環境に慣れることから始まったと思いますが侵襲の大きい外科の術後や院内で急変した患者さんと接触する中で、多くの不安や戸惑いがあつたと思います。その中でも日々の振り返りや自己学習を進め、一生懸命仕事に取り組む姿、毎日出来ることが増えてきていることに成長を感じています。不安なことがあればいつでも相談してくださいね。これからも一つ一つ丁寧に患者さんと向き合い、一緒に頑張っていきたいです。

特定集中治療病棟では心臓血管外科・呼吸器外科・外科・脳神経外科などの手術後や院内急変などの様々な生命の危機的リスクがある患者さんに看護を提供しています。入職し、約1年が経ちますが、病態生理の理解や患者さんに必要なケア・対応の優先順位に不安や戸惑いがあります。しかし、先輩方の助言や励ましを基に少しずつ自ら優先度を考えて行えるように努力し続け、頑張っていきたいです。



特定集中治療病棟 先輩看護師

五十嵐さん
(平成30年度入職)

せん妄・認知症ラウンド

入院患者の高齢化が進む中で、認知症の患者さんや入院中にせん妄を発症する患者さんは年々増加傾向にあります。

精神看護専門看護師や認知症看護認定看護師など、多職種と協働しながら対象患者さんのケアについて検討を行っています。



褥瘡ラウンド

褥瘡対策委員会メンバーが週1回、入院患者さんの褥瘡ケアについて皮膚科医師、栄養士、特定行為創傷処置認定看護師と褥瘡ラウンドを実施しています。

褥瘡状態を評価し処置内容の検討、更に褥瘡発生予防や褥瘡の治癒にむけた栄養状態の改善についても取り組んでいます。

リンパ浮腫外来

リンパドレナージセラピスト4名がリンパ浮腫を発症した患者さんご家族へ「複合的理学療法（スキンケア・リンパドレナージ・圧迫療法・圧迫下の運動療法）」と「セルフケア指導」を行っています。

ケアの方法を一緒に考え、自己管理が出来るようサポートしています。



ストーマケア外来

ストーマを造設された患者さんやご家族が来院され、自宅でのストーマケアのトラブル、漏れ、不安などに対応しストーマケアのQOLを向上することを目標として取り組んでいる外来です。

今年度は皮膚・排泄ケア認定看護師の外に5名の看護師がストーマケアについて学習しながらストーマ外来を担当しています。

フットケア外来

糖尿病の合併症である神経障害や血管障害は足の壊疽を引き起こすこともあります。

フットケア研修を終了した糖尿病療養指導士が中心となり、足病変が悪化しないよう、糖尿病改善のアドバイスをしています。胼胝や水虫、巻き爪などの足トラブルのケアは、皮膚科医師と共に行っています。





鳴子温泉分院

診療科目 内科・外科・整形外科・眼科・耳鼻咽喉科

令和3年6月に新病院が開院し、ゆったりと療養できる明るい環境を整えました。令和4年6月には40床すべてを地域包括ケア病床にしました。急性期の治療後在宅復帰するためにリハビリや看護、療養が必要な患者や、施設や在宅等での療養中に症状が悪化し急遽入院が必要な患者等に対応しています。

岩出山分院

診療科目 総合診療科・整形外科・眼科・精神科（訪問診療）

平成24年3月に新築移転し、平成31年3月にはリハビリテーション室を増築いたしました。病院からは江合川や栗駒山を眺望することができ風光明媚な自然環境に立地しています。地域包括ケア病床40床は、大崎市民病院の後方支援病院として、また、在宅等への復帰に向けて診療・看護・リハビリが協働しています。地域に密着し、患者さん一人ひとりに寄り添い、心のこもった医療の提供を目指しています。



鹿島台分院

診療科目 内科・外科・整形外科

当院は、地域包括ケア病床40床、療養病床18床を有しており、地域の医療機関との連携、ご支援をいただきながら、大崎市南東部の「かかりつけ医」として、一次・二次救急と急性期医療を受けた後の「回復期医療」と「リハビリテーション」を担い「地域完結型医療」を目指しています。



田尻診療所

診療科目 内科・脳神経内科・耳鼻咽喉科・眼科

令和2年4月から地域のかかりつけ医としての機能を強化し、一般内科診療の充実を図っています。認知症医療につきましては、本院の認知症センターや県が設置する認知症疾患医療センターと連携し、住み慣れた地域で日常の療養が継続されるよう、必要な医療サービスの提供に努め地域包括ケアシステムの一翼を担っております。



健康管理センター

提供内容 人間ドック、各種健康診断（個人、企業等）、
乳がん・子宮がん検診、特定保健指導他

利用者の皆様の健康でいきいきとした生活づくり、地域完結型医療の構築のため、本院・分院・診療所並びに地域医療機関の皆様との連携のもと、ニーズに対応した健診・検診メニューの提供、健康リスク早期発見のための迅速かつ正確な検査判定、生活改善指導や二次健診（精密検査等）の実施、専門医療機関での早期受診が必要な方への受診勧奨等、健康サポート機能の充実に努めています。



4階東 産科病棟

当院は、宮城県北地域の周産期を担う「地域周産期母子医療センター」です。

産科と NICU が連携を図り、切迫早産、双胎、妊娠高血圧症候群、妊娠糖尿病など、ハイリスク妊産婦の管理しています。また、BFH (Baby Friendly Hospital: 赤ちゃんにやさしい病院) の認定を目指しており、病院全体で母乳育児支援に力を入れています。

退院後、母親の心身の回復や育児技術習得、育児不安の解消を目的とした「産後ケア入院」の受け入れ、産婦健診や赤ちゃん健診を行い、退院後も母親が安心して子育てができるよう継続した支援を行っています。

●分娩件数：令和3年度 502 件

経膣分娩 337 件、帝王切開 165 件（うちグレードA帝王切開 3 件）



お母さんと赤ちゃんにとってよりよい母乳育児ができるよう支援しています。



早期母子接触（STS）はお母さんと赤ちゃんがふれあう大切な時間です。



お母さんに寄り添った育児支援を行っています。

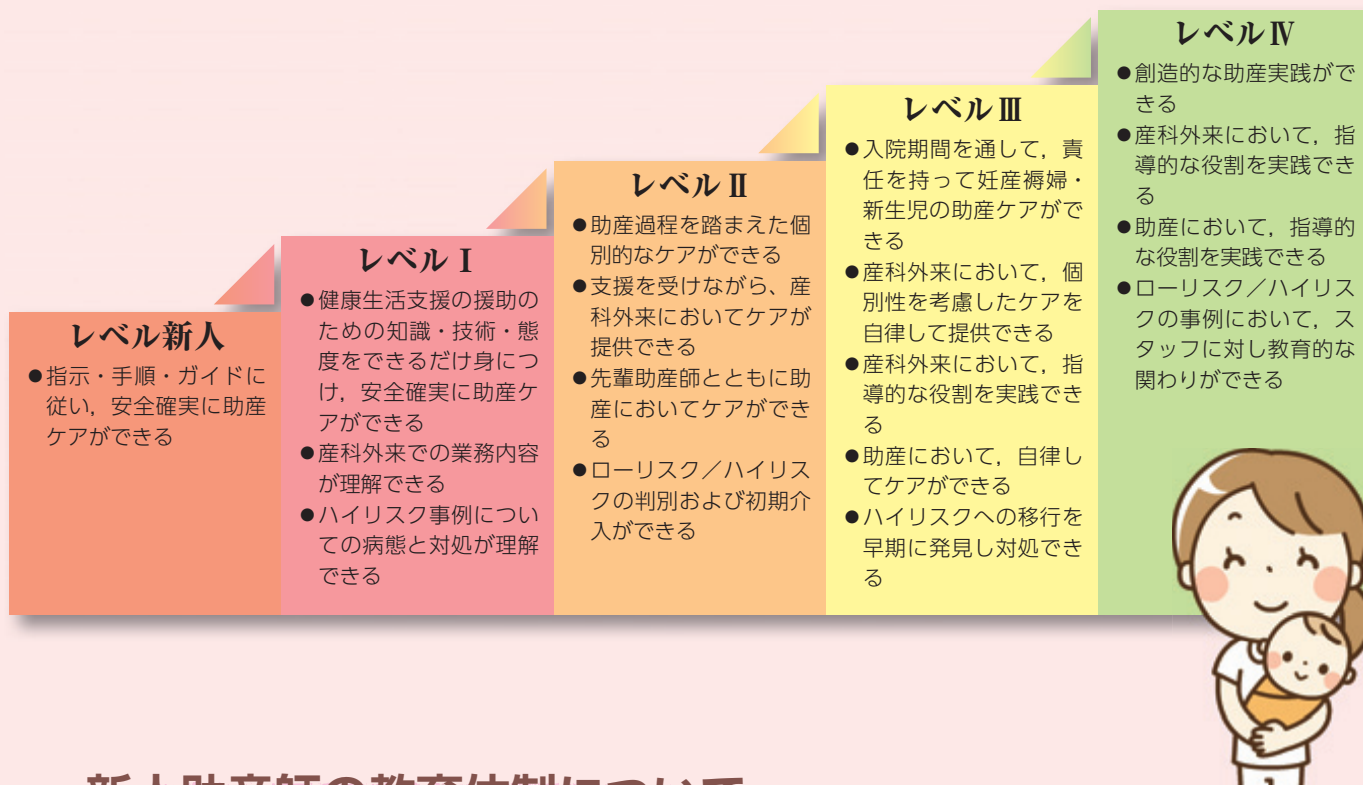


産婦健診、赤ちゃん健診を行い退院後のケアにも力を入れています。

助産師ラダーについて

日本看護協会の CLoCMiP（クリニカルラダー）に基づいて、助産師ラダーを取り入れています。助産師ラダーの意義は、助産師が自身の実践能力を評価し次の目標につなげることです。それぞれのレベルに合わせて様々な講義や研修会へ参加し、レベルアップを目指し取り組んでいます。

当院ではインターネット配信による研修を受講でき、充実した学習環境が整っています。



新人助産師の教育体制について

新人助産師一人ひとりにそれぞれ先輩助産師がついて、マンツーマンの指導を行っています。入職した当初は誰もが不安だと思いますが、安心して仕事に取り組めるようサポートしていきます。1年後の自身の成長を楽しみにしながら、先輩助産師と一緒に頑張っていきましょう。

助産師として働き初めて2年が経ちます。様々な妊産褥婦さんと関わり、個別性のある支援を学ぶことができます。コロナ禍で実習が思うようにできずに臨床に出る不安は多くありましたが、先輩方から温かい指導をいただき、たくさんの経験を積むことができています。

3年目助産師
あべ
阿部さん
(令和3年度入職)



阿部さんへ

入職前は時期的に実習もままならず不安が大きかったと思います。また、看護師経験があるからこそ慣れない環境やシステムに戸惑いもあったと思いますが、徐々に助産師として自信を持って取り組めることが増えてきましたね。阿部さんは常に周りをみて仕事ができおり、日々感じています。産科はまだまだ学ぶことが多いですが、様々な経験を通してさらに成長していきましょう。

先輩助産師
せがわ
瀬川さん
(平成31年度入職)



施設紹介



①ドクターヘリ、②ヘリポート

本館屋上にあるヘリポートにドクターヘリが離発着、当院へ搬入あるいは他医療機関へ患者搬送します。

③救命救急センター（救急外来）

救急車での患者搬入口です。

三次救急の患者さんを日夜受け入れ、扉の向こうでは救命のために奮闘しています。

④患者サポートセンター

医療福祉相談、入退院の案内や説明、地域医療連携等の業務を行っています。

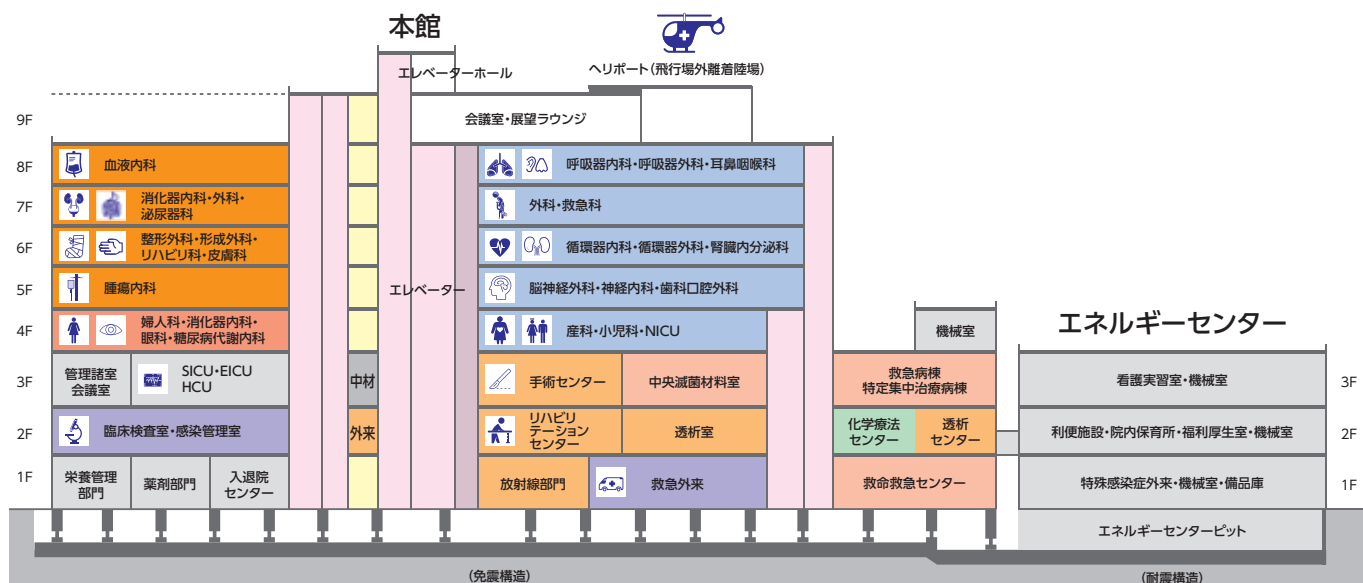
患者さんが抱える病気や入退院に伴う様々な心配事を解決できるように支援しています。

⑤がんサロン

患者さんやご家族の方々が、同じ病気を持つ人との交流を通じて、自分らしい生活を過ごせるよう支援することを目的としております。

⑥職員専用飲食スペース

職員が昼食時ゆっくりできるスペースがあります。120 席。



給与条件

給与は「大崎市企業職員の給与の種類及び基準に関する条例」，「大崎市病院事業企業職員給与規程」等に基づき支給されます。

下記表内給料月額，令和4年4月1日現在の基本給（新規卒者の場合）に初任給調整手当を加えた見込額です。

◎助産師業務に従事した場合は，毎月の給与と併せて助産師調整手当（8,500 円）が支給されます。

◎保健師業務に従事した場合は，毎月の給与と併せて保健師調整手当（7,000 円）が支給されます。

◎11 月～3 月については毎月の給与と併せて寒冷地手当が支給されます。

給与モデル

区分		給料月額(1年目)	給料月額(3年目)	給料月額(5年目)
看護師 看護師兼保健師	大学院卒	239,100 円	249,700 円	261,500 円
	大学卒	228,200 円	237,700 円	249,700 円
	高看 3 年課程卒	219,900 円	232,200 円	243,600 円
	高看 2 年課程卒	212,000 円	226,200 円	237,700 円
助産師	大学院卒	242,100 円	252,700 円	263,600 円
	大学卒	231,000 円	240,600 円	252,700 円
	高看 3 年課程卒	219,900 円	232,200 円	243,600 円

◎当該免許取得者の初任給については，職務経歴等の経験年数により加算されます。

◎夜間看護手当，夜間勤務手当，時間外勤務手当等については実働に応じて支給されます。

◎このほか，期末・勤勉手当，扶養手当，住居手当，通勤手当等は支給要件に応じて支給されます。



給与モデル【4 大卒例】(夜勤4回・住宅手当支給)

基本給	+	初任給調整手当	+	住居手当	+	夜間看護手当	+	夜間勤務手当	+	救急医療看護職員手当	=	総支給額
213,200 円		15,000 円		28,000 円		35,200 円		8,088 円		12,000 円		311,488 円

勤務条件等

●勤務時間：原則として1 週間当たり 38 時間 45 分の2 交替制勤務です。

●休暇：ア．年次有給休暇 20 日付与
(年度途中採用者は採用日より付与日数が異なる)

イ．特別休暇

- 夏季休暇 5 日付与 (前年度実績)
- 結婚休暇 (連続する7 日以内)
- 産前休暇 (出産予定日の8 週間前から取得可)
- 産後休暇 (出産日翌日から8 週間取得可)
- その他休暇 (大崎市病院事業職員就業規程による)

ウ．その他

- 育児休業 (産後休暇最終日の翌日から取得可)

※養育すべき子が満3 歳に達する日まで取得可能

QR コードから募集要項が
ご覧いただけます



G 院内保育所 働くあなたをサポートする 院内保育所完備

お子さんのいる職員が安心して働けるよう，院内保育所を設けています。四季折々の行事や発表会など，お子さんの成長に沿って工夫をこらした保育を心掛けています。定員 86 名，365 日開園しています。



H 職員公舎 (T リーフ) 職員公舎完備

職員のための公舎を整備しています (空き状況により随時入居可能)。



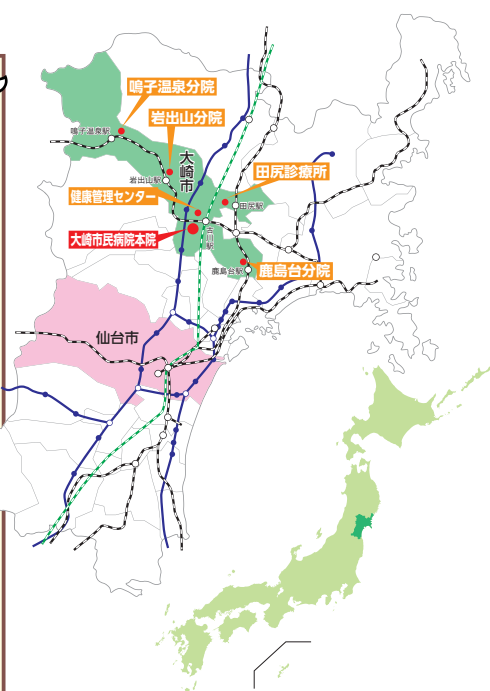
募集概要・所在地

職種，受験資格，採用予定人員等

職種	採用予定人員	職務の内容	受験資格
看護師	47名程度	当病院事業の看護師業務を行う	昭和49年4月2日以降生まれで、看護師の免許を有している者又は令和5年度国家試験により資格取得見込の者
助産師	3名程度	当病院事業の助産師業務及び看護師業務を行う	昭和46年4月2日以降生まれで、看護師及び助産師の免許を有している者又は令和5年度国家試験により資格取得見込の者

試験方法及び内容（状況により試験種目は変更になる場合があります）

開催回数	区分	試験種目	試験日	受験申込み受付期間
第1回	採用試験	作文試験・面接試験	令和5年5月21日(日)	開始：令和5年4月3日(月) 終了：令和5年4月28日(金)
第2回	採用試験	作文試験・面接試験	令和5年7月9日(日)	開始：令和5年5月8日(月) 終了：令和5年6月16日(金)
第3回	採用試験	作文試験・面接試験	令和5年8月27日(日)	開始：令和5年7月3日(月) 終了：令和5年8月4日(金)



大崎市民病院

経営管理部 人事厚生課

〒989-6183 宮城県大崎市古川穂波三丁目8番1号

☎ 0229-23-3311 FAX 0229-23-5380

HP <https://www.h-osaki.jp/>

✉ jinji@h-osaki.jp

