栄養管理部　初期研修プログラム　　全体目標:(レベルⅠ)部門の役割を理解し，マニュアルに基づき指導・助言を得ながら業務を遂行する

令和５年４月１日作成

1年目		4月	5月	6月	7～8月	9～10月	11～12月	1月	2月	3月
目標		● 社会人としての基本的対応が実践できる ● 職員としての基本的対応が実践できる ● 地方公務員としての自覚を持った行動ができる ● 栄養管理部の特徴・役割を理解する	●部内職員・委託職員・患者とｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝがとれる ●適切なﾀｲﾐﾝｸﾞで報告・連絡・相談ができる ●業務に関連する医療安全管理・感染管理を理解する ●面談業務（聴取）ができる ●担当病棟の栄養管理計画書が作成できる ●自己研鑽する	●ﾐｰﾙﾗｳﾝﾄﾞができる ●待機日直ができる ●栄養食事指導ができる（CP入院の胃潰瘍，貧血）	● 面談業務（指導）ができる ● 栄養部門に設置されている機器（名称・使用目的）を理解する ● 食物ｱﾚﾙｷﾞｰの献立作成ができる	● ﾁｰﾑ医療に参画する ● 関連監査等について理解する（来院決定時のみ） ● 栄養食事指導ができる（CP入院の上部消化管術後，PD後，減塩）	●急変時対応ができる ●自分で考えながら日常業務ができる ●日常業務の中で特に関心のあることをみつける ●栄養食事指導ができる（2型糖尿病[食品交換表]，骨粗鬆症非算定）	●他部門の業務を知る ●栄養食事指導ができる（ｹﾓｵﾘｴﾝﾃｰｼｮﾝ，PET-CT前） ●集団栄養食事指導（糖尿病教室）ができる		● １年を振り返り次年度の課題を見つけることができる
集合教育	研修内容	【院内】 ● 新規採用者研修 ● NST褥瘡委員会活動報告研修会	【院内】 ● 感染管理研修会（前期） ● 防火訓練	【院内】 ● 経営状況説明会	【院内】 ● 医療安全管理研修会(前期)	【院内】 ● NST褥瘡委員会10分勉強会	【院内】 ● AED研修会 ● 医療安全管理研修会（後期）	【院内】 ● 接遇研修会 ● 医療技術部門合同研修会		【院内】 ● 感染管理研修会（後期）
		【院外・WEB】※自己研鑽 ● 職能団体主催研修会	【院外・WEB】 ● 職能団体主催研修会 ● 疾病・病態研修会 ● 病態別栄養管理研修会	→	→	→	→	【院外・WEB】 ● 自治体病院協議会主催研修会 ● 職能団体主催研修会（**発表**） ● 所属学会主催研修会		
職場内教育	指導内容	● 栄養管理部概要 ● 給食管理（集団給食・大量調理施設衛生管理ﾏﾆｭｱﾙ・献立作成） ● 臨床栄養管理（栄養評価・栄養ｹｱﾌﾟﾛｾｽ・栄養管理計画書・病態別栄養療法・関連診療報酬・電子ｶﾙﾃ・部門ｼｽﾃﾑ）	●部内ﾐｰﾃｨﾝｸﾞや栄養管理部連絡会議において発言・報告の機会を与える ●栄養部門における医療安全・感染管理との関わり ● 面談ｼﾐｭﾚｰｼｮﾝ（聴取） ● 面談見学（聴取） ●栄養学・食品学関連の最新情報 ● 食物ｱﾚﾙｷﾞｰ対応（ｱﾚﾙｹﾞﾝ検索・代替献立指示）	● 面談ｼﾐｭﾚｰｼｮﾝ（指導） ● 面談見学（指導） ● 厨房機器（特徴・目的・保守管理の依頼先） ● ﾘｽｸﾏﾈｼﾞﾒﾝﾄ	● ﾁｰﾑ医療（目的・管理栄養士の役割・配慮すべき点） ● ｶﾝﾌｧﾗﾝｽ見学	● 症例報告・関連研究	→		
	指導方法	【所属長】 ● 栄養管理部概要 ● 電子ｶﾙﾃ ● 医療安全ﾎﾟｹｯﾄﾏﾆｭｱﾙ ● 給食管理業務	【所属長】 ●医療安全・感染管理との関わり ●面談業務（聴取）を行なう上での注意点 ●栄養管理部内緊急連絡網について（発動基準） ●人事評価制度（期首面談：業績目標設定助言） ●栄養ｹｱﾌﾟﾛｾｽ	【所属長】 ● 厨房機器（特徴・目的・保守管理の依頼先） ● 面談業務（指導）を行なう上での注意点 ● ｲﾝｼﾃﾞﾝﾄﾚﾎﾟｰﾄ	【所属長】 ● ﾁｰﾑ医療（目的・管理栄養士の役割・留意事項） ● 病院立入り検査および施設基準適時調査（目的・留意事項）	【所属長】 ●関連研究（目的・必要性・ﾃｰﾏ選定） ● 人事評価制度（助言）	→	【所属長】 ● 人事評価制度（助言）	
		【上司・先輩】 ● 栄養評価 ● 病態別栄養療法 ● 部門ｼｽﾃﾑ ● 食物ｱﾚﾙｷﾞｰ（総論）	【上司・先輩】 ● 食物ｱﾚﾙｷﾞｰ（各論） ● 献立確認	【上司・先輩】 ● 食物ｱﾚﾙｷﾞｰ献立作成	→	【上司・先輩】 ●症例報告（目的） ●関連学会	→		【上司・先輩】 ●症例報告（部内ｹｰｽｶﾝﾌｧ）
		【ﾌﾟﾘｾﾌﾟﾀｰによるOJT】 ● 臨床栄養管理業務全般（栄養評価・栄養管理計画書作成方法・病態別栄養療法の理解・電子ｶﾙﾃ操作方法・部門ｼｽﾃﾑ操作方法） ● 報告・連絡・相談の適切なﾀｲﾐﾝｸﾞを学ぶ	【ﾌﾟﾘｾﾌﾟﾀｰによるOJT】 ● 面談（聴取）の見学・ｼﾐｭﾚｰｼｮﾝ開始 ● 栄養食事指導（CP入院の胃潰瘍，貧血）の見学・ｼﾐｭﾚｰｼｮﾝ開始 ● 同席による面談（聴取）開始 ● 同席による栄養食事指導（CP入院の胃潰瘍，貧血）開始 ● 食物ｱﾚﾙｷﾞｰ業務（各論：ｱﾚﾙｹﾞﾝ検索・代替献立指示）	【ﾌﾟﾘｾﾌﾟﾀｰによるOJT】 ● 面談（食事個別調整：妊婦分食，禁食対応）	【ﾌﾟﾘｾﾌﾟﾀｰによるOJT】 ● ｶﾝﾌｧﾗﾝｽに同席・参加 ● 栄養食事指導（CP入院の上部消化管術後，PD後，減塩）の見学・ｼﾐｭﾚｰｼｮﾝ開始 ● 同席による栄養食事指導（CP入院の上部消化管術後，PD後，減塩）開始	【ﾌﾟﾘｾﾌﾟﾀｰによるOJT】 ● 症例報告作成を見据えた記録方法 ● 栄養食事指導（2型糖尿病[食品交換表]，骨粗鬆症非算定）の見学・ｼﾐｭﾚｰｼｮﾝ開始 ● 同席による栄養食事指導（2型糖尿病[食品交換表]，骨粗鬆症非算定）開始	【ﾌﾟﾘｾﾌﾟﾀｰによるOJT】 ● 栄養食事指導（ｹﾓｵﾘｴﾝﾃｰｼｮﾝ，PET-CT前）の見学・ｼﾐｭﾚｰｼｮﾝ開始 ● 同席による栄養食事指導（ｹﾓｵﾘｴﾝﾃｰｼｮﾝ，PET-CT前）開始 ● 同席による集団栄養食事指導（糖尿病教室）開始		
		【厨房作業に従事し，集団給食を理解する】 ●配膳車への料理の投入作業 ●誤配膳防止点検	【書籍購読】 ● 自己研鑽のため，関連書籍・冊子の購読する	→						
	評価	【所属長】 ● 栄養管理部ｽｷﾙﾏｯﾌﾟを用い，面談にて評価	→			【所属長】 ● 期中面談（業績中間評価）	→	【所属長】 ● 期末面談（業績・能力評価）	【所属長】 ●栄養管理部ｽｷﾙﾏｯﾌﾟを用い，面談にて年度評価	

栄養管理部　初期研修プログラム　　全体目標:（レベルⅡ）マニュアルに基づき指導・助言を得ながら，単独でできる業務を増やす

2 年目		4 月	5 月	6～7 月	8～10 月	11～12 月	1～2 月	3 月
目標		● 栄養食事指導（肥満，脂質異常症）ができる ● 面談業務対応可能なｹｰｽを増やす ● 対象患者の疾患・病態・治療計画を理解しながら栄養管理計画書を作成できる ● 経腸栄養剤，ONS 等の製品特性を理解する ● 委員会・ﾜｰｷﾝｸﾞｸﾞﾙｰﾌﾟの副担当者として，主担当者不在時には代理出席する	● 栄養食事指導（肥満妊婦）ができる ● 学会発表に向け，研究ﾃｰﾏ・ﾌﾟﾛﾄｺﾙ作成および手続きを学ぶ ● 入退院支援栄養評価面談ができるようになる	● ﾐｰﾙﾗｳﾝﾄﾞ（5 西，8 西）ができる ● 低栄養診断基準（Global Leadership Initiative on Malnutrition：GLM）を用いた栄養管理ができる（骨粗鬆症ﾘｴｿﾞﾝ） ● 学会参加で最新の知見を学ぶ	● 栄養食事指導（妊娠糖尿病，糖尿病合併妊娠，膵炎・胆嚢炎[低脂肪]）ができる ● 学会発表に向け，ﾃﾞｰﾀ収集を開始する（関連手続き完了後） ● 栄養管理計画書担当病棟患者が術後 ICU・HCU 入室中の管理を学ぶ（早期栄養介入管理加算含む）	● 栄養食事指導（慢性腎臓病[保存期]）ができる ● 栄養管理計画書担当病棟の NST 介入中の患者への栄養介入を体験する	● 栄養食事指導（慢性腎臓病[透析]，嚥下障害，ﾖｰｸﾞﾄ制限，ｲﾚｳｽ[低残渣]）ができる ● 集団栄養食事指導（腎臓病教室）ができる ● 栄養療法に関する問い合わせへ対応できる	● 2 年目を振り返り，次年度の課題を見つけることができる
集合教育	研修内容	→	【院内】 ● NST 褥瘡委員会活動報告研修会 ● 感染管理研修会（前期）	【院内】 ● 経営状況説明会 ● 医療安全管理研修会（前期）	【院内】 ● ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽｹｱ研修会 ● 労務管理研修会 ● 急変時における職員対応研修会	【院内】 ● 医療安全管理研修会(後期) ● 情報ｾｷｭﾘﾃｨ研修会	【院内】 ● 臨床倫理研修会 ● 医療技術部門合同研修会 ● 感染管理研修会（後期）	
		【院外・WEB】※自己研鑽 ● 職能団体主催研修会 ● 疾病・病態研修会 ● 病態別栄養管理研修会 ● 属学会主催研修会	→	→	→	→	→	→
	指導内容	● 栄養食事指導 ● 栄養療法（経腸栄養・静脈栄養・食欲不振対応等） ● 他職種との連携（患者面談後の報告等） ● 正確且つ簡潔なｶﾙﾃ入力	● 研究ﾃｰﾏ選定・ﾌﾟﾛﾄｺﾙ作成 ● 入退院支援栄養評価面談を行うための手順・対応方法の理解	● 対象病棟の入院患者に合わせたﾐｰﾙﾗｳﾝﾄﾞを行うために必要な知識，食事個別調整ｽｷﾙを養う ● 骨粗鬆症ﾘｴｿﾞﾝ介入患者への GLIM 評価	● 学会発表に向け，ﾃﾞｰﾀ収集を支援 ● ICU・HCU 担当管理栄養士に同伴し，重症患者への集学的治療を学ぶ	→	→	
職場内教育	指導方法	【上司・先輩】 ● 委員会・ﾜｰｷﾝｸﾞｸﾞﾙｰﾌﾟの副担当者として任命し，出席後の報告方法を指導 ● 栄養管理計画書を確認し，指導・助言	【上司・先輩】 ● 研究ﾃｰﾏ選定・ﾌﾟﾛﾄｺﾙ作成への助言（必要時倫理審査も考慮）	【上司・先輩】 ● 対象病棟の入院患者に合わせたﾐｰﾙﾗｳﾝﾄﾞを行うための知識，食事個別調整ｽｷﾙを指導・助言	【上司・先輩】 ● 学会発表に向けたﾃﾞｰﾀ収集への助言 ● 学術活動を行うにあたり，必要に応じた日常業務調整および支援	【上司・先輩】 ● 気軽に相談に応じる雰囲気や職場環境の構築 ● 学会発表（抄録提出期限：5 月末）に向けた支援を継続	→	
		【栄養食事指導担当による OJT】 ● 栄養食事指導（肥満，脂質異常症，嚥下障害，ﾖｰﾄﾞ制限，ｲﾚｳｽ[低残渣]）の見学・ｼﾐｭﾚｰｼｮﾝ開始 ● 同席による栄養食事指導（肥満，脂質異常症）開始	【栄養食事指導担当による OJT】 ● 栄養食事指導（肥満妊婦）の見学・ｼﾐｭﾚｰｼｮﾝ開始 ● 同席による栄養食事指導（肥満妊婦）開始	→	【栄養食事指導担当による OJT】 ● 栄養食事指導（妊娠糖尿病，糖尿病合併妊娠，膵炎・胆嚢炎[低脂肪]）の見学・ｼﾐｭﾚｰｼｮﾝ開始 ● 同席による栄養食事指導（妊娠糖尿病，糖尿病合併妊娠，膵炎・胆嚢炎[低脂肪]）開始	【栄養食事指導担当による OJT】 ● 栄養食事指導（慢性腎臓病[保存期]）見学・ｼﾐｭﾚｰｼｮﾝ開始 ● 同席による栄養食事指導（慢性腎臓病[保存期]開始	【栄養食事指導担当による OJT】 ● 栄養食事指導（慢性腎臓病[透析]）見学・ｼﾐｭﾚｰｼｮﾝ開始 ● 同席による栄養食事指導（慢性腎臓病[透析]開始 ● 同席による栄養食事指導（嚥下障害，ﾖｰﾄﾞ制限，ｲﾚｳｽ[低残渣]）開始 ● 同席による集団栄養食事指導（腎臓病教室）開始	
		【栄養療法担当による OJT】 ● 面談業務（食事調整：妊婦分食，禁食対応）について，依頼内容を一緒に確認および対応策を検討する ● 正確且つ簡潔なｶﾙﾃ入力を指導	【栄養療法担当による OJT】 ● 入退院支援栄養評価面談を行うための手順・対応方法を指導	【栄養療法担当による OJT】 ● 骨粗鬆症ﾘｴｿﾞﾝ担当者による GLIM 評価の指導	【栄養療法担当による OJT】 ● ICU・HCU 担当管理栄養士同伴による指導	【栄養療法担当による OJT】 ● NST 介入患者の喫食量調査，必要に応じた食事個別調整方法を指導	【栄養療法担当による OJT】 ● 栄養療法に関する問い合わせへの対応策を確認し，必要な助言を与える	
		【自己学習】 ●経腸栄養剤，ONS，栄養補助食品等の製品特性を把握	【自己学習】 ● 関連書籍・冊子の購読	→	→	→	→	→
	評価	【所属長】 ●達成状況を前年度の栄養管理部ｽｷﾙﾏｯﾌﾟを用い，面談にて評価	→	→	→	【所属長】 ● 期中面談（業績中間評価）	【所属長】 ● 期末面談（業績・能力評価）	【所属長】 ● 栄養管理部ｽｷﾙﾏｯﾌﾟを用い，面談にて年度評価