

大崎市病院事業事務部門システム（人事評価）更新及びリース
公募型プロポーザル選定結果について

大崎市病院事業事務部門システム（人事評価）更新及びリースにおいて応募があった事業提案について、本委員会において大崎市病院事業事務部門システム（人事評価）更新及びリース公募型プロポーザル審査委員会設置要綱及び大崎市病院事業事務部門システム（人事評価）更新及びリース業者選定評価基準書に基づき慎重かつ公正に審査した結果、下記のとおり優先交渉権者を選定したので報告します。

記

- 1 参加者名 株式会社 Works Human Intelligence
株式会社インソース東北支社
- 2 優先交渉権者 株式会社インソース東北支社
- 3 審査の経緯 令和5年7月7日に本業務の公募を公告し、令和5年7月28日までに2者の参加表明があり、技術提案書の提出期限である令和5年8月19日までに参加表明のあった2者から技術提案書の提出があった。令和5年8月28日に大崎市民病院本院3階会議室において技術提案書の提出があった企業のプレゼンテーションを実施し、上記評価基準に基づき、優先交渉権者を選定した。
- 4 講評 本プロポーザルにおいて応募のあった2者に対して、機能要件等の書類審査及びプレゼンテーションを実施し審査した結果、優先交渉権者として株式会社インソース東北支社を選定した。プレゼンテーションでは、技術提案書における導入支援体制、運用支援体制や追加提案、アピールポイントの評価項目において評価があった。

5 評価結果一覧

NO.	評価項目	配分点	提案者 No. 及び評価点	
			No. 1	株式会社 インソース 東北支社
機能要件評価【100点】				
1	機能要件評価	100	100	99
技術提案書評価【150点】				
1	基本方針	20	16.4	16.8
2	地方公共団体への導入実績	10	8.0	6.0
3	業務推進体制	20	14.8	15.2
4	システムの操作性・拡張性・専門性	30	23.6	20.0
5	導入支援体制	20	12.8	15.2
6	運用支援体制	30	19.2	22.8
7	追加提案・アピールポイント	20	12.0	16.4
プレゼンテーション評価【40点】				
1	取組み姿勢	10	8.0	8.4
2	知識・説得力	10	6.8	7.6
3	信頼感・コミュニケーション能力	20	14.0	15.6
技術評価点合計（小数点以下第1位四捨五入）			136	144
【価格評価点】				
価格評価【150点】				
1	価格評価	150	144.0	150.0
技術評価点合計（小数点以下第1位四捨五入）			144	150
評価点 総合計		440	380	393
順位			2位	1位

6 審査委員会委員

区分	所属	職名	氏名
委員長	経営管理部	理事	佐藤 良紀
委員	経営管理部人事厚生課	課長	早坂 裕史
委員	市民病院栄養管理部兼本院栄養管理室	部長兼技師長	佐々木 達也
委員	大崎市総務部人財育成課	課長	島尾 清太
委員	仙台市立病院総務課人事研修係	係長	佐藤 嗣紀