

臨床工学部 初期研修（1年目）プログラム 全体目標：部門の役割を理解し組織の一員として業務を実践する

令和5年8月23日改訂

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
目標		<ul style="list-style-type: none"> <li>● 社会人・職業人としての基本的態度について理解し実践出来る</li> <li>● 地方公務員としての自覚を持つ</li> <li>● 臨床工学技士の職業倫理・臨床工学技士法・医療法・薬事法等の関係法規等の理解を深める</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 適切なタイミングで報告・連絡・相談が出来る</li> <li>● スタッフ・患者とコミュニケーションがとれる</li> </ul>						<ul style="list-style-type: none"> <li>● 技術チェック表から未経験項目を抽出し実施できるようにする</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>● 1年を振り返り次年度の課題を見つけることができる</li> </ul>
集合教育	研修内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 新規採用者研修</li> <li>● 電子カルテ</li> <li>● 透析機器操作（透析準備が出来る）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 適切なタイミングで報告・連絡・相談が出来る</li> <li>● スタッフ・患者とコミュニケーションがとれる</li> <li>● 院内保有機器の把握</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 透析センター業務・MEセンター業務を担当指導者と一緒に行う</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>● 透析センター業務・MEセンター業務を一人でおこなう。（担当指導者が確認する。）</li> </ul>	● 医療技術部門合同研修会				<ul style="list-style-type: none"> <li>● 医療機器保守管理・透析センター業務が行えることが確認できたら、2年目からは循環器・手術業務に入る。（到達度に応じて検討する）</li> </ul>
	指導内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 採用時部門研修</li> <li>● 透析センター業務内容・流れを知る</li> <li>● 電子カルテの基本的操作ができる</li> <li>● 透析回路の組み立て</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 防火訓練</li> <li>● 急変時対応</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 下記の業務を開始する</li> <li>● MEセンター業務</li> <li>● 輸液ポンプ等定期点検</li> <li>● 高気圧酸素療法業務</li> <li>● 残り番業務</li> <li>● ICU業務</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>● 下記の業務を追加する</li> <li>● 通常より定員1名増で土曜日・祝日勤務を体験する</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>● 下記の業務を追加する</li> <li>● 早番業務（状況確認）</li> <li>● 遅番業務（状況確認）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 下記の業務を追加する</li> <li>● 通常定員で土曜日・祝日勤務を開始する。（月1回程度）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 下記の業務を追加する</li> <li>● 手術室業務</li> </ul>			
職場内教育	指導方法	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 実践の見学を行い新人担当スタッフとペアで行う</li> <li>● 座学を適宜行い基本的な根拠を理解させる</li> </ul>	個人用業務チェックファイルを用い、新人担当スタッフ（または当日指導したスタッフ）が評価する（毎日）				担当者と一緒にいき、習得状況を確認する。		担当者と一緒にいき、習得状況を確認する。			担当者と一緒にいき、習得状況を確認する。	
	評価	<p>【所属長】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 面接</li> </ul> <p>係長・主任会議で育成状況を確認し、次のミッションに進むことが適切か評価する。（毎月1回）</p>						<p>【所属長】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 中間面接</li> </ul>	<p>【所属長】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 中間面接</li> </ul>			<p>【所属長】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 評価面接</li> </ul>	<p>【所属長】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 評価面接</li> </ul> <p>係長・主任会議で育成状況を確認し、次のミッションに進むことが適切か評価する。</p>

臨床工学部 初期研修（2年目）プログラム 全体目標：部門の役割を理解し組織の一員として業務を実践する

令和5年8月23日改訂

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
目標		<ul style="list-style-type: none"> <li>●部門スタッフとして全ての業務を経験し、宿直が出来るようになる</li> <li>●待機業務を行い、責任感を持ちながら緊急業務に24時間対応する</li> <li>●1年目の復習を行いつつ、新しい業務を習得する</li> </ul>						<ul style="list-style-type: none"> <li>●技術チェック表から未経験項目を抽出し実施できるようにする</li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>●1年を振り返り次年度の課題を見つけることができる</li> </ul>
集合教育	研修内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>●循環器業務を担当指導者と一緒に行う</li> <li>●手術室業務（人工心肺業務・<b>ダヴィンチ手術・内視鏡セッティング</b>）担当指導者と一緒に行う</li> <li>●<b>透析</b>穿刺業務を行う</li> </ul>							<ul style="list-style-type: none"> <li>●医療技術部門合同研修会</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>●透析・機器管理・手術・心カテのローテーションが行えることを確認できる。（到達度に応じて検討する）</li> </ul>
職場内教育	指導内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>●待機業務開始</li> <li>●循環器業務開始</li> <li>●人工心肺業務開始</li> <li>●穿刺業務開始</li> <li>●<b>消化器内視鏡業務</b></li> </ul>											<ul style="list-style-type: none"> <li>●来月から<b>宿直</b>開始</li> </ul>
	指導方法	<ul style="list-style-type: none"> <li>●実践の見学を行い新人担当スタッフとペアで行う</li> <li>●座学を適宜行い基本的な根拠を理解する</li> </ul>											
	評価	<p>【所属長】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●初回面接（目標設定面接）</li> </ul> <p>個人用業務チェックファイルを用い、<b>当日指導したスタッフが評価し、職場会議で全員が共有する</b></p>	<p>【所属長】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●初回面接</li> </ul>						<p>【所属長】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●中間面接</li> </ul>				<p>【所属長】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●評価面接</li> </ul>

臨床工学部 研修（3年目）プログラム 全体目標：部門の役割を理解し組織の一員として全ての業務をローテーションで実践する

令和5年8月23日改訂

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
目標		<ul style="list-style-type: none"> <li>●部門スタッフとして全ての業務が出来るようになる</li> <li>●宿直・待機業務を行い、責任感を持ちながら緊急業務に24時間対応する</li> <li>●2年目の復習を行いつつ、新しい業務を習得する</li> </ul>						<ul style="list-style-type: none"> <li>●技術チェック表から未経験項目を抽出し実施できるようにする</li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>●1年を振り返り次年度の課題を見つけることができる</li> </ul>
集合教育	研修内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>●循環器業務（アブレーション・ペースメーカ等）</li> <li>●手術室業務（人工心肺業務・<b>ダヴィンチ手術・内視鏡セッティング</b>）</li> <li>●<b>透析</b>穿刺業務を行う</li> </ul>							<ul style="list-style-type: none"> <li>●医療技術部門合同研修会</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>●透析・機器管理・手術・心カテのローテーションが行えることを確認できる。（到達度に応じて検討する）</li> </ul>
職場内教育	指導内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>●待機業務</li> <li>●循環器業務</li> <li>●人工心肺業務</li> <li>●透析穿刺業務</li> <li>●<b>透析シャントエコー業務</b></li> <li>●消化器内視鏡業務</li> </ul>											<ul style="list-style-type: none"> <li>●目標に到達していない業務がないか？確認する</li> </ul>
	指導方法	<ul style="list-style-type: none"> <li>●実践の見学を行い新人担当スタッフとペアで行う</li> <li>●座学を適宜行い基本的な根拠を理解する</li> </ul>											
	評価	<p>【所属長】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●初回面接（目標設定面接）</li> </ul> <p>個人用業務チェックファイルを用い、<b>自己評価をおこない、係長・主任が評価した内容を所属長が確認する。</b></p>	<p>【所属長】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●初回面接</li> </ul>						<p>【所属長】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●中間面接</li> </ul>				<p>【所属長】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●評価面接</li> </ul>