

栄養管理部 初期研修プログラム 全体目標:(レベルⅠ)部門の役割を理解し、マニュアルに基づき指導・助言を得ながら業務を遂行する

令和7年7月9日修正

1年目		4月	5月	6～8月	9～10月	11～12月	1～3月
目標		1. 社会人としての基本的対応が実践できる 2. 職員としての基本的対応が実践できる 3. 適切なタイミングで報告・連絡・相談ができる 4. 地方公務員として自覚を持った行動ができる 5. 栄養管理部の特徴・役割を理解する 6. 栄養部門に設置されている機器（名称・使用目的）を理解する 7. 医療安全管理・院内感染管理を学ぶ 8. 食物アレルギー対応を学ぶ	9. 食物アレルギー対応ができる 10. コミュニケーション（職員・委託職員・患者）が図れる 11. 面談業務（聴取）ができる 12. 入院診療計画書入力業務ができる 13. 担当病棟の栄養管理計画書が作成できる 14. 低栄養診断基準（GLM）を用いた栄養診断ができる 15. 自己研鑽する（おもに文献購読）	16. ミールカウントができる 17. 待機日直ができる 18. 栄養指導ができる（クニカルパス胃潰瘍、貧血） 19. 面談業務（食事個別調整、妊婦分食、禁食対応）ができる 20. 入退院支援栄養評価面談ができる	21. 病棟カンファレンスに参加できる 22. チーム医療に参画する（骨粗鬆症リエンション：以下OOLS） 23. 栄養指導ができる（クニカルパス上部消化管術後、PD後、減塩）	24. 急変時対応ができる 25. 自分で考えながら日常業務ができる 26. 日常業務の中で特に関心のあることをみつける 27. 先輩の研究にデータ入力等で協力する 28. 栄養指導ができる（2型糖尿病[食品交換表]、骨粗鬆症非算定）	29. 他部門の業務への理解を深める 30. 栄養指導ができる（ケモリエンテーション、心サルコイドーシスPET-CT前糖質制限） 31. 1年を振り返り今年度の課題を見つけ、解決に向け来年度の目標を定める 32. 症例報告ができる(部内ケースカンファ)
集合教育	研修内容	【院内】 ☐ 新規採用者研修	【院内】 ☐ 感染管理研修会（前期） ☐ 防火訓練	【院内】 ☐ 経営研修会 ☐ NST褥瘡委員会活動報告研修会 ☐ 医療安全管理研修会（前期）	【院内】 ☐ NST褥瘡委員会10分勉強会 ☐ コンプライアンス研修会 ☐ ハラスメント防止研修会	【院内】 ☐ AED研修会 ☐ 医療安全管理研修会（後期） ☐ アカデミックセンター主催の研修会	【院内】 ☐ 接遇研修会 ☐ 医療技術部門合同研修会 ☐ 感染管理研修会（後期） ☐ 防犯研修会 ☐ 診療報酬研修会
		【院外・WEB】 ☐ 職能団体主催研修会 ☐ 全自病協議会研修 ☐ 疾病・病態研修会 ☐ 各種WEBセミナー ☐ 病態別栄養管理研修会					
職場内教育	指導内容	☐ 給食管理（集団給食・大量調理施設衛生管理マニュアル・食物アレルギー対応・献立作成）、厨房設備・機器見学 ☐ 臨床栄養管理（栄養スクリーニング[MUST]・栄養評価または栄養診断[GLIM基準]・栄養ケアプロセス・栄養管理計画書・栄養情報連携料・病態別栄養療法） ☐ 関連診療報酬・電子カルテ・部門システム ☐ 面談シミュレーション（聴取） ☐ 面談見学（聴取）	☐ ミーティングや栄養管理部連絡会議において発言・報告の機会を与える ☐ 医療安全・感染管理との関わり ☐ 同席による面談実施 ☐ 食物アレルギー対応（アレルギー検索・代替献立指示）	☐ ミールカウント（目的・配慮すべき点） ☐ 待機日直の留意点（食物アレルギー対応・病棟対応・厨房機器故障対応） ☐ 栄養指導 ☐ 面談業務見学（食事個別調整、妊婦分食、禁食対応） ☐ 入退院支援栄養評価面談を行うための手順・対応方法の理解 ☐ リスクマネジメント	☐ チーム医療（目的・管理栄養士の役割・配慮すべき点）、カンファレンス見学 ☐ OOLS介入患者へのGLIM評価 ☐ 栄養指導	☐ 症例報告の対象症例をみつける ☐ 臨床研究の基礎を学ぶ（CQ、PICO/PECOなど） ☐ 栄養指導	☐ 症例報告を作成する ☐ 医療技術部門合同研修会に参加し、他部門の業務への理解を深める ☐ 栄養指導
		【所属長・マニュアル】 ☐ 栄養管理部概要説明 ☐ 医療安全ポケットマニュアル ☐ 院内感染対策マニュアル ☐ 給食管理業務（厨房機器の特徴・目的・保守管理の依頼先）	【所属長】 ☐ 医療安全・感染管理との関わり ☐ 部内緊急連絡網について（発動基準）	【所属長】 ☐ 人事評価期首面談（助言） ☐ インシデントレポートの作成方法		【所属長】 ☐ 人事評価期中面談（助言）	【所属長】 ☐ 人事評価期末面談（助言） ☐ 1年を振り返り今年度の課題を伝え、解決に向け来年度の目標設定を支援する
	【上司・先輩・マニュアル】 ☐ 栄養スクリーニング[MUST] ☐ 栄養評価または栄養診断[GLIM基準] ☐ 病態別栄養療法 ☐ 電子カルテ ☐ 部門システム ☐ 食物アレルギー（総論）	【上司・先輩】 ☐ 食物アレルギー（各論） ☐ 献立確認面談業務（聴取）を行なう上での注意点 ☐ 栄養情報提供書作成 ☐ ミールカウントに同席・報告書作成 ☐ 食物アレルギー業務（各論：■アレルギー検索・■代替献立指示）	【上司・先輩】 ☐ 上司・先輩がバックアップしながら待機日直を実施 ☐ 面談時の注意点	【上司・先輩】 ☐ 病棟カンファレンスに同席・参加 ☐ チーム医療に同席・参加	【上司・先輩】 ☐ 関連研究（目的・必要性・テーマ選定・データ入力・資料作成・その他） ☐ 症例報告（目的・方法） ☐ 関連学会（紹介）	【上司・先輩】 ☐ 症例報告作成（部内ケースカンファ）	
	【NST業務アドバイザーによるOJT・マニュアル】 ☐ 栄養評価[下腿周囲長など身体計測含む] ☐ 栄養管理計画書作成 ☐ 病態別栄養療法の理解 ☐ 電子カルテ・部門システム操作 ☐ 報告・連絡・相談の適切なタイミング	【指導業務アドバイザーによるOJT】 ☐ 面談（聴取）の見学・シミュレーション開始 ☐ 栄養指導（□クニカルパス入院の胃潰瘍、□貧血）の見学・シミュレーション開始	【NST業務アドバイザーによるOJT】 ☐ 面談（□食事個別調整、□妊婦分食、□禁食対応）同席しながらの業務開始 【指導業務アドバイザーによるOJT】 ☐ 同席による栄養指導（□クニカルパス胃潰瘍、□貧血）開始 ☐ 栄養指導（□クニカルパス上部消化管術後、□PD後、□減塩）の見学・シミュレーション開始	【栄養療法担当によるOJT】 ☐ OOLS担当者によるカウント見学、非算定患者への介入開始 ☐ 同席による栄養指導（□クニカルパス上部消化管術後、□PD後、□減塩）開始 ☐ 栄養指導（□2型糖尿病[食品交換表]、□骨粗鬆症非算定）の見学・シミュレーション開始	【NST業務アドバイザーによるOJT】 ☐ 症例報告作成を見据えた記録方法 【指導業務アドバイザーによるOJT】 ☐ 同席による栄養指導（□2型糖尿病[食品交換表]、□骨粗鬆症非算定）開始 ☐ 栄養指導（□ケモリエンテーション、□心サルコイドーシスPET-CT前糖質制限）の見学・シミュレーション開始	【指導業務アドバイザーによるOJT】 ☐ 同席による栄養指導（□ケモリエンテーション、□心サルコイドーシスPET-CT前糖質制限）開始 ☐ 栄養指導（肥満、脂質異常症、嚥下障害、ヨード制限、イレウス[低残渣]）の見学・シミュレーション開始	
	【厨房作業に従事し、集団給食を理解する】 ☐ 配膳車への料理の投入作業 ☐ 誤配膳防止点検 ☐ 衛生管理のための取り組み（集中清掃等）	【書籍購読】 ☐ 自己研鑽のため、関連書籍・冊子の購読する（12冊以上/年）					
	評価	【所属長】 ☐ 初期研修プログラムの説明、人事評価基準の説明		【所属長】 ☐ 人事評価期首面談（業績目標設定）		【所属長】 ☐ 人事評価期中面談（業績中間評価）	【所属長】 ☐ 人事評価期末面談（業績・能力評価） ☐ 初期研修プログラムの進捗状況进行评估

栄養管理部 初期研修プログラム 全体目標: (レベルⅡ)マニュアルに基づき指導・助言を得ながら、単独でできる業務を増やす

令和7年7月9日修正

2年目		4月	5月	6～7月	8～10月	11～12月	1～3月
目標		1. 栄養指導（肥満、脂質異常症）ができる 2. 面談業務対応可能なケースを増やす 3. 経腸栄養剤、ONS等の製品特性を理解する 4. 委員会・ワーキンググループの副担当者として、主担当者不在時には代理出席する 5. 学会発表に向け、研究テーマ・プロトコル作成および手続きを学ぶ	6. 栄養指導（肥満妊婦）ができる	7. ミルラクト（5西，8西）ができる 8. 学会参加で最新の知見を学ぶ 9. 関連監査等について理解する	10. 栄養指導（妊娠糖尿病，糖尿病合併妊娠，膵炎・胆嚢炎[低脂肪]）ができる 11. 学会発表に向け，データ収集を開始する（関連手続き完了後） 12. 術後ICU・HCU入室中の管理を学ぶ（早期栄養介入管理加算含む）	13. 集団栄養指導（糖尿病教室）ができる 14. 栄養指導（慢性腎臓病[保存期]）ができる 15. 栄養管理計画書担当病棟のNST介入中の患者への栄養介入を体験する	16. 栄養指導（慢性腎臓病[透析]，嚥下障害，ヨード制限，イレウス[低残渣]）ができる 17. 集団栄養指導（腎臓病教室）ができる 18. 栄養療法に関する問い合わせへ対応できる 19. 2年目を振り返り，次年度の課題を見つけることができる
集合教育	研修内容		【院内】 ☐ 感染管理研修会（前期） ☐ 防火訓練	【院内】 ☐ 経営研修会 ☐ NST褥瘡委員会活動報告研修会 ☐ 医療安全管理研修会（前期）	【院内】 ☐ メンタルヘルスクア研修会 ☐ 労務管理研修会 ☐ 急変時における職員対応研修会	【院内】 ☐ NST褥瘡委員会10分勉強会 ☐ コンプライアンス研修会 ☐ ハラスメント防止研修会	【院内】 ☐ 接遇研修会 ☐ 医療技術部門合同研修会 ☐ 感染管理研修会（後期） ☐ 防犯研修会 ☐ 診療報酬研修会
		【院外・WEB】※自己研鑽（一部出張扱い） ☐ 職能団体主催研修会 ☐ 疾病・病態研修会 ☐ 病態別栄養管理研修会 ☐ 所属学会主催研修会 ☐ 所属学会主催研修会					
職場内教育	指導内容	☐ 栄養指導 ☐ 栄養療法（経腸栄養・静脈栄養・食欲不振対応等） ☐ 他職種との連携（患者面談後の報告等） ☐ 正確且つ簡潔なカルテ入力 ☐ 研究テーマ選定・プロトコル作成		☐ 対象病棟の入院患者に合わせたミルラクトを行うために必要な知識，食事個別調整スキルを養う	☐ 学会発表に向け，データ収集を支援 ☐ 早期栄養介入管理加算専任管理栄養士に同伴し，重症患者への集学的治療を学ぶ	☐ 栄養指導	
	指導方法	【所属長】 ☐ 給食委託業者との協議に同席し議事録を作成		【所属長】 ☐ 人事評価期首面談（助言） ☐ 病院立入り検査および施設基準適時調査（目的・関連書類の理解）		【所属長】 ☐ 人事評価期中面談（助言）	【所属長】 ☐ 人事評価期末面談（助言） ☐ 1年を振り返り今年度の課題を伝え，解決に向け来年度の目標設定を支援する
		【上司・先輩】 ☐ 委員会・ワーキンググループの副担当者として任命し，出席後の報告方法を指導 ☐ 栄養管理計画書を確認し，指導・助言	【上司・先輩】 ☐ 研究テーマ選定・プロトコル作成への助言（必要時倫理審査も考慮）	【上司・先輩】 ☐ 対象病棟の入院患者に合わせたミルラクトを行うための知識，食事個別調整スキルを指導・助言	【上司・先輩】 ☐ 早期栄養介入管理加算専任管理栄養士同伴による指導 ☐ 学会発表に向けたデータ収集への助言 ☐ 学術活動を行うにあたり，必要に応じた日常業務調整および支援	【上司・先輩】 ☐ 気軽に相談に応じる雰囲気や職場環境の構築 ☐ 学会発表（抄録提出期限：翌年5月末）に向けた支援を継続	
		【指導業務アドバイザーによるOJT】 ☐ 栄養指導（肥満妊婦）の見学・シミュレーション開始 ☐ 同席による栄養指導（肥満，脂質異常症）開始	【指導業務アドバイザーによるOJT】 ☐ 栄養指導（妊娠糖尿病，糖尿病合併妊娠，膵炎・胆嚢炎[低脂肪]）の見学・シミュレーション開始 ☐ 同席による栄養指導（肥満妊婦）開始	☐ 栄養指導（妊娠糖尿病，糖尿病合併妊娠，膵炎・胆嚢炎[低脂肪]）の見学・シミュレーション開始	【指導業務アドバイザーによるOJT】 ☐ 栄養指導（慢性腎臓病[保存期]）の見学・シミュレーション開始 ☐ 同席による栄養指導（妊娠糖尿病，糖尿病合併妊娠，膵炎・胆嚢炎[低脂肪]）開始 ☐ 集団栄養指導（糖尿病教室）見学・シミュレーション・同席による指導開始	【指導業務アドバイザーによるOJT】 ☐ 同席による栄養指導（慢性腎臓病[保存期]開始 ☐ 同席による集団栄養指導（糖尿病教室）開始 ☐ 栄養指導（慢性腎臓病[透析]，嚥下障害，ヨード制限，イレウス[低残渣]）の見学・シミュレーション開始 ☐ 集団栄養指導（腎臓病教室）見学・シミュレーション・同席による指導開始	【指導業務アドバイザーによるOJT】 ☐ 同席による栄養指導（慢性腎臓病[透析]，嚥下障害，ヨード制限，イレウス[低残渣]）開始 ☐ 同席による集団栄養指導（腎臓病教室）開始
		【NST業務アドバイザーによるOJT】 ☐ 面談業務（食事調整：妊婦分食，禁食対応）について，依頼内容を一緒に確認および対応策を検討する ☐ 正確且つ簡潔なカルテ入力を指導	【NST業務アドバイザーによるOJT】 ☐ 退院支援栄養評価面談を行うための手順・対応方法を指導			【NST業務アドバイザーによるOJT】 ☐ NST介入患者の喫食量調査，必要に応じた食事個別調整方法を指導	【NST業務アドバイザーによるOJT】 ☐ 栄養療法に関する問い合わせへの対応策を確認し，必要な助言を与える
		【自己学習】 ☐ 経腸栄養剤，ONS，栄養補助食品等の製品特性を把握	【自己学習】 ☐ 関連書籍・冊子の購読（12冊以上/年）				
	評価	【所属長】 ☐ 達成状況を前年度の栄養管理部スキルマップを用い，面談にて評価		【所属長】 ☐ 期首面談（業績目標設定）		【所属長】 ☐ 期中面談（業績中間評価）	【所属長】 ☐ 期末面談（業績・能力評価） ☐ 初期研修プログラムの進捗状況进行评估