

栄養管理部 初期研修プログラム 全体目標:(レベルⅡ)マニュアルに基づき指導・助言を得ながら、単独でできる業務を増やす

令和8年4月1日修正

2年目		4月	5月	6~7月	8~10月	11~12月	1~3月
目標		1. □栄養指導(肥満, 脂質異常症)ができる		10. □栄養指導(膵炎・胆嚢炎[低脂肪])ができる	12. □集団栄養指導(糖尿病教室)ができる	14. □集団栄養指導(腎臓病教室)ができる	17. □栄養療法に関する問い合わせへ対応できる
		2. □面談業務対応可能なケースを増やす 3. □経腸栄養剤, ONS等の製品特性を理解する 4. □委員会・ワーキンググループの副担当者として, 主担当者不在時には代理出席する 5. □自己研鑽する(おもに研修会参加)	6. □栄養指導(□慢性腎臓病[保存期], □慢性腎臓病[透析])ができる 7. □ミルラクト [®] (5西, 8西)ができる	11. □栄養指導(嚥下障害, ヨード [®] 制限, イクス[低残渣])ができる	13. □術後ICU・HCU入室中の管理を学ぶ(早期栄養介入管理加算含む)	15. □栄養管理計画書担当病棟のNST介入中の患者への栄養介入を体験する 16. □症例報告ができる(部内カンファ)	18. □学会発表に向け, 研究テーマ・プロトコル作成および手続きを学ぶ 19. □栄養療法に関する問い合わせへ対応できる 20. □2年目を振り返り, 次年度の課題を見つけることができる
集合教育	研修内容	【院内】 □ 関連研修	【院内】 □ 感染管理研修会(前期) □ 防火訓練	【院内】 □ 経営研修会 □ NST褥瘡委員会活動報告研修会 □ 医療安全管理研修会(前期)	【院内】 □メンタルヘルスマネジメント研修会 □ 労務管理研修会 □ 急変時における職員対応研修会	【院内】 □ NST褥瘡委員会10分勉強会 □ コンプライアンス研修会 □ ハラスメント防止研修会	【院内】 □ 接遇研修会 □ 医療技術部門合同研修会 □ 感染管理研修会(後期) □ 防犯研修会 □ 診療報酬研修会
		【院外・WEB】※自己研鑽(一部出張扱い) □ 職能団体主催研修会 □ 疾病・病態研修会 □ 病態別栄養管理研修会 □ 所属学会主催研修会					
職場内教育	指導内容	□ 栄養指導 □ 栄養療法(経腸栄養・静脈栄養・食欲不振対応等) □ 他職種との連携(患者面談後の報告等) □ 正確かつ簡潔なカルテ入力 □ ミルラクト [®] (目的・配慮すべき点)	□ 栄養指導 □ 対象病棟の入院患者に合わせたミルラクト [®] を行うために必要な知識, 食事個別調整スキルを養う □ ミルラクト [®] (目的・配慮すべき点)	□ 栄養指導 □ 症例報告(部内カンファ)の対象症例を選定	□ 栄養指導 □ 早期栄養介入管理加算専任管理栄養士に同伴し, 重症患者への集学的治療を学ぶ	□ 栄養指導 □ 症例報告(部内カンファ)を行う	□ 栄養指導 □ 研究テーマ選定・プロトコル作成 □ 学会発表に向け, データ収集を支援
		【所属長】 □ 給食委託業者との協議に同席し議事録を作成		【所属長】 □ 人事評価期首面談(助言) □ 病院立入り検査および施設基準適時調査(目的・関連書類の理解)		【所属長】 □ 人事評価期中面談(助言)	【所属長】 □ 人事評価期末面談(助言) □ 1年を振り返り今年度の課題を伝え, 解決に向け来年度の目標設定を支援する
	【上司・先輩】 □ 委員会・ワーキンググループの副担当者として任命し, 出席後の報告方法を指導	【上司・先輩】 □ ミルラクト [®] に同席・報告書作成 □ 対象病棟の入院患者に合わせたミルラクト [®] を行うための知識, 食事個別調整スキルを指導・助	【上司・先輩】 □ 症例報告(部内カンファ)の症例選定を支援	【上司・先輩】 □ 早期栄養介入管理加算専任管理栄養士同伴による指導	【上司・先輩】 □ 気軽に相談に応じる雰囲気や職場環境の構築 □ 症例報告作成(部内カンファ)	【上司・先輩】 □ 臨床研究の基礎を学ぶ(CQ, PICO/PECOなど) □ 学術活動を行うにあたり, 必要に応じ業務調整および支援 □ 関連研究(目的・必要性・テーマ選定・データ入力・資料作成・その他)	
	【指導業務アトバイターによるOJT】 □ 栄養指導(慢性腎臓病[保存期], 慢性腎臓病[透析])の見学・シミュレーション開始 □ 同席による栄養指導(肥満, 脂質異常症)開始	【指導業務アトバイターによるOJT】 □ 同席による栄養指導(慢性腎臓病[保存期], 慢性腎臓病[透析])開始 □ 栄養指導(膵炎・胆嚢炎[低脂肪], 嚥下障害, ヨード [®] 制限, イクス[低残渣])の見学・シミュレーション開始	【指導業務アトバイターによるOJT】 □ 集団栄養指導(糖尿病教室)見学・シミュレーション開始 □ 同席による栄養指導(膵炎・胆嚢炎[低脂肪], 嚥下障害, ヨード [®] 制限, イクス[低残渣])開始	【指導業務アトバイターによるOJT】 □ 同席による集団栄養指導(糖尿病教室)開始 □ 集団栄養指導(腎臓病教室)見学・シミュレーション開始	【指導業務アトバイターによるOJT】 □ 同席による集団栄養指導(腎臓病教室)開始	【指導業務アトバイターによるOJT】 □ 栄養指導(肥満妊婦, 妊娠糖尿病, 糖尿病合併妊娠)の見学・シミュレーション開始	
	【NST業務アトバイターによるOJT】 □ 面談業務(食事調整: 妊婦分食, 禁食対応)について, 依頼内容を一緒に確認および対応策を検討する □ 正確かつ簡潔なカルテ入力を指導	【NST業務アトバイターによるOJT】 □ 退院支援栄養評価面談を行うための手順・対応方法を指導			【NST業務アトバイターによるOJT】 □ NST介入患者の喫食量調査, 必要に応じた食事個別調整方法を指導 □ NST専任要件取得研修会(開催, 症例作成支援)	【NST業務アトバイターによるOJT】 □ 栄養療法に関する問い合わせへの対応策を確認し, 必要な助言を与える	
	【自己学習】 □ 関連書籍・冊子の購読(12冊以上/年)						
	評価	【所属長】 □ 達成状況を前年度の栄養管理部スキルマップを用い, 面談にて評価	【所属長】 □ 人事評価期首面談(業績目標設定)			【所属長】 □ 期中面談(業績中間評価)	【所属長】 □ 期末面談(業績・能力評価) □ 初期研修プログラムの進捗状況を評価